



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Ufficio IV° Ambito Territoriale della Provincia di Ancona

Relazione tecnica finanziaria ed illustrativa in merito alla contrattazione integrativa di sede per la distribuzione delle risorse di cui al CCNI n.4/2010 (FUA 2010 parte variabile contrattabile). Art. 40 bis decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo n.150/2009 – circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica

L'Amministrazione scrivente, visto il DDG prot. n. 8003/a2b del 19-4-2011 con cui sono state assegnate all'Ufficio Territoriale IV° le risorse destinate alla contrattazione decentrata prevista dagli artt. 4 e 5 del CCNI n. 4/2010 per il FUA relativo all'anno 2010 :

- Retribuzione personale non vedente (1 unità): lordo stato € 1.481,48
- Retribuzione di produttività destinate alla contrattazione decentrata
di cui all'art.5 del citato CCNI (n. 19 unità) lordo stato €27.447,89

ha dato avvio alla contrattazione di sede, nella giornata del 18 luglio 2011, con un accordo fra l'Amministrazione e le RSU presenti (le OO.SS del comparto, pur invitate, non si sono presentate), sulla ripartizione delle risorse assegnate a questo Ambito Territoriale. L'accordo si può riassumere nei termini seguenti.

- Una quota standard, è stata utilizzata per retribuire “ la produttività collettiva” rapportata al solo servizio (tempo pieno o part time) e considerato per ogni unità di personale, le mensilità di servizio prestato nell'anno di riferimento;
- Sono stati individuati ulteriori coefficienti da assegnare a tutto il personale, in quanto la situazione di notevole carenza di organico, comporta per tutte le Unità Organiche dell'Ufficio un maggiore impegno lavorativo;
- Si è poi ritenuto di dare riconoscimento all'impegno del personale per attività specifiche come quelle “ Avvio anno scolastico” “ pensioni” “archivio” “ragioneria” “riscatti”;
- Un'ulteriore incentivo economico è stata definito per il personale che riveste particolari posizioni di responsabilità.

E' stata pertanto elaborata una griglia di ripartizione secondo i suddetti criteri, con l'indicazione degli importi assegnati a ciascun dipendente.

La tabella riassuntiva risultante, è stata approvata da tutti i convenuti alla contrattazione.

IL DIRIGENTE
f.to Anna Maria Nardiello