



***Relazione tecnica finanziaria ed illustrativa in merito alla contrattazione integrativa di sede per la distribuzione delle risorse di cui al CCNI n.4/2010 (FUA 2010 parte variabile contrattabile). Art. 40 bis decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo n.150/2009 – circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica***

---

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche con provvedimento n.8003 del 19/4/2011, ha proceduto ad assegnare a questo Ufficio Territoriale le risorse destinate alla contrattazione decentrata prevista dagli artt. 4 e 5 del CCNI n. 4/2010, per il FUA relativo all'anno 2010.

Al riguardo sono state assegnate le seguenti risorse per:

- |   |                    |
|---|--------------------|
| <b>A)</b> retribuzione del personale non vedente (n. 1 unità):                  | <b>€ 1.481,48</b>  |
| <b>B)</b> retribuzione di produttività destinate alla contrattazione decentrata |                    |
| di cui all'art. 5 del citato CCNI (n. 20 unità):                                | <b>€ 28.924,02</b> |

In data 6 ottobre 2011 si è definitivamente conclusa la contrattazione di sede con un accordo sottoscritto dall'Amministrazione, RSU e OO.SS presenti, sulla ripartizione delle risorse assegnate a questo Ambito Territoriale. L'accordo si può riassumere nei seguenti termini:

- Si sono inizialmente individuate tutte le Unità Organiche dell'Ufficio (settore personale docente, settore Ata e personale educativo, ufficio contenzioso, ufficio ragioneria, ufficio pensioni, ufficio segreteria e R.A.P., centralino) con le relative unità di personale e considerate per ognuna le mensilità di servizio prestato nell'anno di riferimento.
- Si sono suddivise in percentuale le risorse assegnate alle varie Unità Organiche in base a coefficienti numerici che prendessero in considerazione le funzioni proprie dei servizi stessi, le molteplici e complesse attività svolte nell'anno di riferimento, i carichi di lavoro e il personale impiegato. I responsabili delle Unità Organiche hanno quindi predisposto una distribuzione delle risorse interna ai settori sulla base di una valutazione dell'impegno dimostrato da ogni singolo dipendente.
- Si è poi ritenuto opportuno prendere in considerazione, oltre alle singole unità organiche in cui è articolato l'Ufficio, anche le particolari posizioni di responsabilità, nonché le attività



*Ministero della Pubblica Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale*  
*Ufficio VI- Ambito territoriale di Macerata*

che vanno al di là delle mansioni proprie della struttura in cui si opera, assegnando ad esse un ulteriore “incentivo economico”.

- E' stata pertanto elaborata una griglia di ripartizione secondo i suddetti criteri, con l'indicazione degli importi assegnati a ciascun dipendente.

La linea seguita, quindi, è stata quella di correlare rigorosamente il compenso in modo selettivo per evitare una ripartizione “a pioggia” delle risorse disponibili, ma cercando invece di premiare il più possibile il particolare impegno dimostrato da ogni singolo dipendente in relazione alla specificità della singola struttura in cui si trova ad operare.

Macerata, 21 ottobre 2011

Il DIRIGENTE  
F.to Luca Galeazzi