



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale*  
Ufficio II

***Relazione tecnica finanziaria ed illustrativa in merito alla contrattazione integrativa di sede per la distribuzione delle risorse di cui al CCNI n.4/2010 (FUA 2010 parte variabile contrattabile). Art. 40 bis decreto legislativo n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo n.150/2009 – circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica***

---

L'Amministrazione scrivente, con provvedimento n. 8003 del 19 aprile 2011 (all. n.1), in via preliminare ha provveduto a ripartire le risorse assegnate a questo Ufficio Scolastico Regionale per le Marche con il CCNI in questione, ammontanti ad euro 153.297,33 lordo stato, attenendosi ai criteri indicati nello stesso, ovvero determinando le somme spettanti ai 5 Uffici della regione- autonome sedi di contrattazione decentrata – sulla base delle unità di personale in servizio nell'anno 2010 delle eventuali unità in transito da o verso altre Amministrazioni del comparto, sempre nel corso del medesimo anno di riferimento 2010.

Si è così dato avvio alla contrattazione di sede, che si è conclusa nella giornata di ieri –9 giugno-, con un accordo fra l'Amministrazione e le RSU presenti (le OO.SS del comparto, pur invitate, non si sono presentate), sulla ripartizione della risorsa spettante a questa Direzione Generale, che risulta essere pari ad euro 28.924,02 lordo stato. L'accordo si può riassumere nei termini seguenti.

Individuate preliminarmente tutte le sezioni dell'Ufficio con il relativo personale appartenente, e convenuto di ripartire sostanzialmente la somma disponibile in proporzione al servizio prestato nell'anno di riferimento, si è proceduto ad assegnare:

- dei coefficienti numerici decrescenti da 5,40 a 1 per i servizi nei quali si articola la Direzione Generale, commisurati (i coefficienti) sulla base delle funzioni proprie dei servizi stessi e relative complessità ed ampiezza delle procedure lavorative, impatto con l'utenza esterna e delle specifiche professionalità impegnate;
- si sono individuati ulteriori coefficienti –per l'area II- riferiti al personale addetto a servizi di particolare impegno o a servizi determinanti un maggior carico di lavoro, dovuto a situazioni contingenti, e, per l'Area III, tali coefficienti sono stati rapportati ad impegni ulteriori sopportati da alcune unità lavorative;
- tutti questi coefficienti vengono moltiplicati per un valore numerico standard di 180 (euro), e l'importo ottenuto è ripartito per ciascuno degli addetti al medesimo Ufficio;
- infine, una quota base uguale distinta per area funzionale (I, II, III), che è risultata determinata per differenza.

../..

E' stata pertanto elaborata una griglia di ripartizione secondo i suddetti criteri, con l'indicazione dei coefficienti adottati e delle unità addette a ciascun servizio.

La relativa tabella riassuntiva risultante, per un importo pari alla somma prima individuata di euro 28.924,02 lordo stato, è stata approvata, come detto, da tutti i convenuti alla contrattazione.

In sostanza, si è certamente rispettato il principio "premiale e selettivo" connesso con l'erogazione delle citate risorse, distribuite non in modo uniforme verso tutti i dipendenti interessati ma tenendo conto degli effettivi carichi di lavoro, della criticità degli stessi (considerata, altresì, la grave carenza di organico di cui soffre questo USR), del maggior impegno richiesto per l'espletamento di determinate funzioni lavorative.

Ancona, 10 giugno 2011

IL DIRETTORE GENERALE

Michele Calascibetta

