



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER le MARCHE

DIREZIONE REGIONALE

UFFICIO II

ORGANIZZAZIONE E POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DELLA SCUOLA
[CONTENZIOSO]

CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 CCNL DEL COMPARTO SCUOLA SOTTOSCRITTO IL 29/11/2007 - ANNO SCOLASTICO 2012 - 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, Circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente ed ATA in servizio o comandato presso gli uffici dell'USR per le Marche nell'anno scolastico 2012 - 2013, nonché al personale docente - in esonero o semiesonero- di cui all'art.10, comma 5 del DM 249/2010, ai sensi dell'art.88 del CCNL 29.11.2017. I compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL del 29 novembre 2007 - comparto scuola.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente contrattazione ha determinato i criteri di erogazione dei compensi in parola, confermando quelli già utilizzati nella precedente contrattazione integrativa regionale dell'13.11.2012.

Per quanto riguarda il personale scolastico comandato o in servizio presso gli uffici, i parametri sono stati determinati in base alla tipologia di attività (comando per le attività connesse ai progetti per l'autonomia o utilizzazione in servizio con mansioni amministrative).

I parametri individuali sono stati calcolati in rapporto all'importo complessivamente messo a disposizione per le tipologie di personale, il numero degli interessati e alle risorse finanziarie disponibili.

Nel corso dell'anno scolastico 2012 - 2013 il personale interessato alla liquidazione di detti compensi è il seguente:

Anno scolastico 2012 - 2013	Numero dipendenti
Tutor Supervisore Tirocinio Tempo Pieno	8
Tutor Supervisore Tirocinio Tempo Parziale	29
Tutor Coordinatori TFA Semi Esonero	25
Totale	62



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER le MARCHE

DIREZIONE REGIONALE

UFFICIO II

ORGANIZZAZIONE E POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DELLA SCUOLA
[CONTENZIOSO]

Anno scolastico 2012 – 2013	Numero dipendenti
- per attività progetti autonomia	8
- utilizzato presso l'Amministrazione	32
T O T A L E	40

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	15 Novembre 2016
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2012 - 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Marco Ugo Filisetti direttore generale USR - Andrea Ferri dirigente - Giuseppe Manelli dirigente tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatari: FLC CGIL Scuola (firmato) CISL Scuola (firmato) UIL Scuola (firmato) SNALS Scuola (firmato) GILDA UNAMS (non firmato)
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA in servizio o comandato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche e personale docente collocato in esonero o semiesonero, di cui all'art.10, comma 5 del DM 249/2010 e di cui al DM 210/2013 (incarico di Supervisore del tirocinio del Corso di laurea in Scienza della Formazione Primaria del Dipartimento di Scienze della Formazione, dei beni culturali e del turismo e di Tutor nelle attività di Tirocinio Tutor nell'attività di Tirocinio del TFA)
Materie trattate dal contratto	Compensi accessori al personale docente ed ATA in servizio o comandato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche nell'anno scolastico 2012 - 2013, dall'art.86 del CCNL 29/11/2007 comparto scuola.
rispetto dell'iter adempimen- ti procedu- rali e degli atti propedeutici e successivi alla contrat-	Intervento dell'Organo di controllo Allegazione della Certificazione specifico accordo illustrato dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ----



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER le MARCHE

DIREZIONE REGIONALE

UFFICIO II

ORGANIZZAZIONE E POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DELLA SCUOLA
[CONTENZIOSO]

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Eventuali osservazioni		----

2. Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 1 articolo unico e 4 fogli allegati, in esso vengono illustrati i periodi di riferimento, le somme assegnate, i destinatari e i criteri di erogazione dei compensi per l'anno scolastico 2012/2013; le procedure che l'Amministrazione e le 00SS dovranno adottare in caso di controversie, la modalità di divulgazione del contratto e l'efficacia del medesimo.

Con riferimento ai compensi spettanti ai soggetti impiegati in attività di tirocinio si sono diversificati gli importi tra coloro che sono in esonero totale e coloro che sono in esonero parziale attribuendo ai primi un parametro di 130 ed agli altri un parametro di 100, con l'attribuzione di un importo pro capite rispettivamente di: €1.306,88 e di €1.005,29.

Con riferimento ai compensi per i soggetti utilizzati presso l'USR si sono diversificati gli importi, attribuendo un coefficiente di 130 ai docenti comandati ai sensi dell'art.26 della legge 448/1998 in considerazione della particolare natura delle mansioni svolte ed un coefficiente di 100 alle restanti categorie di personale.

Gli allegati illustrano l'analitica composizione del personale docente ed ATA oggetto del contratto, indicano la sede in cui il predetto presta servizio nell'anno di riferimento, nonché i conteggi per la determinazione degli importi.

II DIRETTORE GENERALE
Marco Ugo Filisetti

Firmato digitalmente da
FLSMCG56B07A794A/6030614644
831009.DuZFYQ13yLfoANRuX1e
+j61ajDY=
ND: c=IT, o=TS-CNS, ou=Regione
Lombardia, sn=FILISSETTI,
givenName=MARCO UGO,
cn=FLSMCG56B07A794A/6030614
644831009.DuZFYQ13yLfoANRuX1
e+j61ajDY=
Data: 2016.11.30 16:24:36 +01'00'

NS\Anno-2012\CCDR art. 86\Relazione Illustrativa.doc