



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale
Ambito Territoriale per la Provincia di Ancona
Ambito Territoriale per la Provincia di Pesaro e Urbino

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE CONCERNENTE IL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016
CCNI N.1/2018 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE E
PRESSO GLI UFFICI DI AMBITO TERRITORIALE PER LE PROVINCE DI ANCONA E PESARO-URBINO DELL'UFFICIO
SCOLASTICO REGIONALE PER LE MARCHE**

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs 165 del 2001, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria da trasmettere all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile (art. 40-bis, comma 1), all'Aran e al CNEL.

L'obiettivo della contrattazione integrativa decentrata, cui le relazioni sottostanti si riferiscono, è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale di ruolo appartenente al Comparto Ministeri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31 dicembre 2016 negli Uffici della Direzione Generale e degli Ambiti Territoriali delle province di Ancona e Pesaro-Urbino dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche, nonché al medesimo personale cessato nel corso dell'anno 2016 (in proporzione al servizio prestato).

Detti compensi sono previsti dal C.C.N.I. n. 1 del 7 settembre 2018 - Comparto Ministeri, personale delle aree - riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016".

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria in oggetto sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

Nel corso dell'anno 2016 il personale dipendente dagli Uffici coinvolti dalla presente contrattazione integrativa consta di n. 35 unità (n.15 in servizio presso la Direzione Generale, n. 11 presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Ancona e n. 9 presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Pesaro-Urbino), di cui n. 3 unità beneficiarie anche della retribuzione per personale non vedente.

I parametri in base ai quali si è stabilito di assegnare il "premio di produttività" hanno seguito cinque dei sei criteri di merito e impegno fissati dall'art. 5 comma 9 del C.C.N.I. 1/2018 e, in particolare, in considerazione delle diversità di funzioni dei differenti uffici cui si riferisce l'accordo territoriale:

1) per la Direzione Generale:

- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- fungibilità delle singole prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter funzionale e flessibilità;
- accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

2) per gli Ambiti Territoriali delle province di Ancona e Pesaro Urbino:

201810291338



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale
Ambito Territoriale per la Provincia di Ancona
Ambito Territoriale per la Provincia di Pesaro e Urbino

- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- fungibilità delle singole prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter funzionale e flessibilità;
- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	gennaio – dicembre 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Marco Ugo Filisetti (Direttore Generale USR per le Marche) Dott. Andrea Ferri (Dirigente Amm.vo Ufficio II) Dott. Luca Galeazzi (Dirigente Amm.vo Ufficio III – AT Ancona) Dott.ssa Francesca Romallo (Dirigente Amm.vo Ufficio I) Dott.ssa Marcella Tinazzi (Dirigente Amm.vo Ufficio VI – AT Pesaro) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Luciano Belardinelli Giovanni Capomagi Edda Ercolani Rosa Semprini
Soggetti destinatari	Personale di ruolo appartenente al Comparto Ministeri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31 dicembre 2016 negli Uffici della Direzione Generale, dell'A.T. di Ancona e dell'A.T. di Pesaro-Urbino dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche, nonché al medesimo personale cessato nel corso dell'anno 2016.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Retribuzione di produttività destinate alla contrattazione decentrata di cui all'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2018 (n. 35 unità).

201810291338



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale
Ambito Territoriale per la Provincia di Ancona
Ambito Territoriale per la Provincia di Pesaro e Urbino

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente contratto integrativo decentrato è stato redatto in conformità dell'art. 40, commi 3 e 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, del C.C.N.I. n. 1/2018 riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2016" unitamente all'accluso Decreto Direttoriale dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche n. 1365 del 18.09.2018.

Si attesta inoltre la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

L'accordo ha rispettato quanto previsto dall'art. 5 del CCNI n. 1/2018 "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività" in termini di remunerazione di produttività collettiva e individuale e ha assicurato un'adeguata divaricazione retributiva commisurata alla qualifica posseduta e alla capacità dimostrata.

Nello specifico la remunerazione della produttività individuale è stata attribuita in modo conforme a quanto disposto dall'art.5 cc. 8, 10 e 11 del CCNI n. 1/2018, ossia è stata calcolata sulla base del coefficiente attribuito che misura l'apporto del dipendente alla struttura, senza essere proporzionata alla consistenza del part-time o della durata del servizio prestato. Si specifica che il range della sommatoria degli indicatori attribuiti a ciascun dipendente oscilla tra 0.90 e 3.00 e si evidenzia che il 37% del personale ha ottenuto un punteggio complessivo compreso tra 2.60 e 3.00.

201810291338



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale
Ambito Territoriale per la Provincia di Ancona
Ambito Territoriale per la Provincia di Pesaro e Urbino

La produttività collettiva è stata invece parametrata alla durata del servizio prestato, al netto dei periodi di assenza previsti dal comma 6 dell'art.5 del suddetto C.C.N.I.

L'accordo integrativo in oggetto consta delle seguenti sezioni: il periodo di riferimento e i criteri di erogazione dei compensi per l'anno 2016. In base a questi ultimi, i dirigenti dei singoli uffici hanno provveduto all'attribuzione a ciascun dipendente assegnato al proprio ufficio della valutazione numerica complessiva. Di conseguenza sono state calcolate le somme assegnate e i destinatari dell'anno 2016.

Da ultimo si precisa che, in considerazione delle diversità di funzioni e della conseguente struttura organizzativa dei differenti Uffici cui si riferisce il citato accordo, la contrattazione relativa alle risorse finanziarie destinate alla produttività individuale è stata conformata alle peculiarità di ciascuna delle strutture (USR, AT di Ancona e AT di Pesaro-Urbino) confluite in un'unica sede di contrattazione.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO I

Francesca Romallo

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II

Andrea Ferri

201810291338