



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione marche per l'anno scolastico 2018/2019.

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area V) della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e in data 8 luglio 2019 (triennio 2016 – 2018), è stata sottoscritta in data 11 agosto 2021.

Il Ministero dell'Istruzione, con nota m_pi.AOODGRUF.0015770 del 7 luglio 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi_AOODRMA.0013743 dell'8 luglio 2021, ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio, con esito positivo dei decreti direttoriali n. 1025 del 9 giugno 2021 e n. 1179 del 6 luglio 2021 relativi, rispettivamente, all'integrazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2017/2018 e alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019.

Con successiva nota m_pi.AOODGRUF.0017630 del 2 agosto 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0015373 del 3 agosto 2021, ha chiarito che *“ai fini della redazione dei CIR per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, si rammenta che in alcun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'anno scolastico 2016/2017. Ciò in ossequio a quanto previsto dal decreto-legge n. 34/2020”*, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2018/2019 dei dirigenti scolastici è **pari a € 5.178.294,720 lordo dipendente** e a € 7.122.615,50 lordo Stato, costituito come segue:

quota fondo assegnata alle Marche per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile e di risultato con DDG n. 1179 del 6 luglio 2021	quota fondo assegnata alle Marche con D.M. n. 27/2021, ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in legge n. 77/2020	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 5.059.709,72	€ 118.585,00	€ 5.178.294,720

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 3.953,460** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

La ripartizione del fondo regionale è stata effettuata secondo le indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 26 febbraio 2020 tra Ministero dell'Istruzione, Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGOP), ARAN e Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF).

L'Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 9 agosto 2021 (note m_pi.AOODRMA.000 14287 del 15 luglio 2021 e m_pi.AOODRMA.0015014 del 27 luglio 2021), dopo la comunicazione del Ministero dell'Istruzione, Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali, di cui alla nota m_pi.AOODGRUF.0015770 del 7 luglio 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0013743 dell'8 luglio 2021, in merito all'esito positivo del riscontro preventivo amministrativo contabile sui decreti direttoriali 9 giugno 2021, n. 1025 e 6 luglio 2021, n. 1179 relativi, rispettivamente, all'integrazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2017/2018 e alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019;



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- 2) ultima riunione del Tavolo di trattativa: 11 agosto 2021 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.0015777 del 10 agosto 2021) – sottoscrizione dell'Ipotesi contratto integrativo regionale.

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 agosto 2021
Periodo temporale di vigenza	1° settembre 2018 – 31 agosto 2019 (anno scolastico 2018/2019)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Marco Ugo Filisetti (Direttore Generale USR per le Marche) Luca Galeazzi (Dirigente Amministrativo Ufficio III) Luca Pasqualini (Dirigente Amministrativo Ufficio II)
	Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANP/CIDA Riccardo Rossini FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio UIL SCUOLA Antonio Spaziano CISL SCUOLA Anna Bartolini CONFSAL /SNALS Paola Martano DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli
	Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione: ANP/CIDA Riccardo Rossini FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio UIL SCUOLA Antonio Spaziano CISL SCUOLA Anna Bartolini CONFSAL /SNALS Paola Martano DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2018/2019.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale, secondo le indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 26 febbraio 2020 tra Ministero dell'Istruzione, Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGOP), ARAN e Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF).

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo inter- no. Allegazione del- la Certificazione dell'Organo di controllo inter- no alla Relazio- ne illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in ca- so di inadem- pimento com- portano la san- zione del divie- to di erogazio- ne della retri- buzione acces- soria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Eventuali osservazioni ===

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 9 luglio 2019 e alle indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 26 febbraio 2020 tra Ministero dell'Istruzione, Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGOP), ARAN e Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF).

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1° settembre 2018 – 31 agosto 2019).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 237 sedi dirigenziali: n. 232 istituzioni scolastiche e n. 5 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 237 istituzioni scolastiche funzionanti n. 218 sono "normodimensionate" e n. 19 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dalla legge n. 183/2011, art. 4, comma 69).

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2017/2018 dei dirigenti scolastici è pari a € **5.178.294,720**, costituito come segue:

quota fondo assegnata alle Marche per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile e di risultato con DDG n. 1179 del 6 luglio 2021	quota fondo assegnata alle Marche con D.M. n. 27/2021, ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in legge n. 77/2020	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 5.059.709,72	€ 118.585,00	€ 5.178.294,720



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 3.953,460** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Pertanto, il budget complessivo è pari a € 5.182.248,180.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 202108091842**), come da prospetto che segue:

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			
prima fascia	seconda fascia	terza fascia	totale
25	193	19	237

Le 19 Istituzioni scolastiche collocate in terza fascia corrispondono a quelle "sottodimensionate" (così definite dalla normativa vigente: comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei Centri provinciali "normodimensionati" [(i C.P.I.A. delle province di Ancona, Macerata e Pesaro-Urbino, neoistituiti nella seconda fascia di complessità, atteso che i relativi dati non sono ancora disponibili al Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI))];

Le scuole funzionanti dal 1° settembre 2018 sono complessivamente n. 237, di cui n. 218 "normodimensionate" e n. 19 "sottodimensionate" rispetto ai parametri di cui al comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69.

Ferma restando, come sopra detto, l'articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata "**allegato 2 – file 202108091843**" all'Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all'anno scolastico 2018/2019, acquisiti dal Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa "**allegato 3 – file 202108091844**" allegata all'Ipotesi di accordo, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

L'importo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, è pari a **€ 4.404.910,953** (85% di 5.182.248,180).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [**€ 1.660.911,735**, corrispondente a **€ 10.429,98** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 159,244 per tale voce retributiva)], ammonta ad **€ 2.743.999,218**.

Nota: Il costo per la retribuzione di posizione parte fissa per ciascun dirigente è pari a **€ 10.429,98**
[€ (6.159,72 : 12) X 4 mesi dell'anno 2018 + € (12.565,11 : 12) x 8 mesi dell'anno 2019 = € 2.053,24 + 8.376,74 = **€ 10.429,98**].

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 237 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue, tenendo conto, come chiarito dal Ministero dell'Istruzione con nota m_pi.AOODGRUF.0017630 del 2 agosto 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0015373 del 3 agosto 2021, che "ai fini della redazione dei CIR per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, "in alcun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'anno scolastico 2016/2017", in ossequio a quanto previsto dal decreto-legge n. 34/2020", recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile, nella misura attribuita nell'anno scolastico 2016/2017
PRIMA	25 (10,55% del totale)	1,8	€ 16.769,183
SECONDA	193 (81,43% del totale)	1,6	€ 14.905,941
TERZA	19 (8,02% del totale)	1	€ 9.316,213



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A decorrere dal 1° settembre 2018 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, sono riportati nella seguente tabella:

dirigenti scolastici in servizio	importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4
in prima fascia 25	€ 6.159,72 (4/12 anno 2018) € 12.565,11 (8/12 anno 2018)	€ 16.769,183	€ 27.199,163
in seconda fascia (a) (b) 134,244	€ 6.159,72 (4/12 anno 2018) € 12.565,11 (8/12 anno 2018)	€ 14.905,941	€ 25.355,921
in terza fascia (c)	0	€ 9.316,213	0
TOTALE 159,244			

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 6.159,72 (4/12 anno 2018)	€ 1.660.911,735	€ 16.769,183x25	€ 419.229,575	
€ 12.565,11 (8/12 anno 2018)		€ 14.905,941x134,244	€ 2.001.033,144	
	€ 1.660.911,735		€ 2.420.262,719	€ 4.081.174,454



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2018/2019 è di 365 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 19 febbraio 2019, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 181 giorni, dal 1° settembre 2018 al 28 febbraio 2019 ($181 \text{ giorni} = 181/365 = 0,496$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 172 giorni ($172/365 = 0,471$);
- (b) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 12 maggio 2019, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 273 giorni, dal 1° settembre 2018 al 31 maggio 2019 ($273 \text{ giorni} = 273/365 = 0,748$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 254 giorni ($254/365 = 0,696$);
- (c) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico, nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, spettante in applicazione dell'art. 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, è determinata come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,183 =	€ 13.415,346
seconda fascia	80% di € 14.905,941 =	€ 11.924,752
terza fascia	80% di € 9.316,213 =	€ 7.452,970

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 859.023,416**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 667.786,16** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 56]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza annuale su cinquan-



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

tasei Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;

- b) € **141.606,44** $[(9.316,213 \times 80 : 100) \times 19]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti scolastici affidatari di incarichi di reggenza annuale sulle diciannove Istituzioni scolastiche "sottodimensionate" appartenenti alla terza fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- c) € **49.630,821** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 4,162]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni 1.519 ($1.519/365 = 4,162$).

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari a € 859.023,416**, è imputato sulla somma non utilizzata per la retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile (**pari a € 323.736,499**, tenuto conto che il costo relativo a tali voci è pari a € 4.081.174,454) e sulla somma di € **535.286,917** sottratta dalla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 777.337,227.

Il fondo destinato alla retribuzione di risultato è pertanto pari a € **242.050,310**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:

A)	15% dell'importo di € 5.182.248,180 determinato come specificato nell'ultimo capoverso dell'art. 3 dell'Ipotesi di contratto	€ 777.337,227	+
B)	quota utilizzata per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€ 535.286,917	-
C)	totale	€ 242.050,310	=

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2018/2019, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,55% del totale)	1,8
SECONDA	193 (81,43% del totale)	1,6
TERZA	19 (8,02% del totale)	1



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 1.677,880	25	€ 41.946,995
2) seconda fascia	€ 1.491,450	134,167 ¹	€ 200.103,318
3) terza fascia	€ 932,156	0 ²	0
Tornano (con arrotondamento di - 0,003)			€ 242.050,310

La retribuzione di risultato sarà erogata in unica soluzione.

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dall'Ipotesi di contratto continueranno ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini

¹ due dirigenti scolastico concorrono rispettivamente soltanto per giorni 172 ($172/365 = 0,471$) e per giorni 254 ($254/365 = 0,696$)

² tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA la nota n. 25982 del 14 ottobre 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero Istruzione e Ministero Università e Ricerca, Ufficio III, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0020895 del 14 ottobre 2021, con la quale si comunica l'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 1395 del 14 ottobre 2021) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 11 agosto 2021 finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2018/2019;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- nella relazione illustrativa: - a pagina 5, "Modulo 2", nella parte "l'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all'art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]", non è stato indicato il comma 3-*sexies* dell'art. 40;
- a pagina 5, "Modulo 2" l'organico di diritto dei dirigenti scolastici si riferisce all'anno scolastico 2018/2019, anziché al 2017/2018, come erroneamente riportato;
- a pagina 8, nella tabella di rappresentazione degli importi annui lordi della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, nella colonna 4, in seconda fascia "l'importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)" è pari ad euro 25.335,921, anziché euro 25.355,921, come erroneamente riportato;

A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 202108110904) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.



Ministero dell'istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- 1) A pagina 5 della relazione illustrativa “Modulo 2” è apportata, al primo capoverso, la seguente correzione: *“l’ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all’art. 40, **comma 3-sexies**, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*.
- 2) Alla stessa pagina 5 della relazione illustrativa “Modulo 2” è apportata la seguente correzione: l’anno scolastico di riferimento indicato al quinto capoverso è **2018/2019** (anziché 2017/2018).
- 3) A pagina 8 della relazione illustrativa “Modulo 2”, nella tabella di rappresentazione degli importi annui lordi della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, nella colonna 4, in seconda fascia l’importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile) è pari a € **25.335,921**, anziché € 25.355,921.

Ancona, 27 ottobre 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini
