



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2020/2021.

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021 è stato determinato con DDG m_pi.AOODGRUF.0001031 del 4 maggio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota pi.AOODGRUF.0015876 del 16 maggio 2022, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi_AOODRMA.0010926 del 17 maggio 2022.

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area V) della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e in data 8 luglio 2019 (triennio 2016 – 2018), è stata sottoscritta in data 27 febbraio 2023.

La quota assegnata a questo Ufficio Scolastico Regionale, sulla base del numero delle Istituzioni scolastiche funzionanti nell'anno scolastico 2020/2021 (n. 236 unità), ammonta complessivamente a **€ 6.756.955,78** lordo dipendente e a **€ 9.292.706,14** lordo Stato.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 3.976,10** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

L'Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 9 giugno 2022 (nota di convocazione m_pi.AOODRMA.0011552 del 24 maggio 2022, come modificata dalle successive m_pi.0011955 del 30 maggio 2022 e m_pi.AOODRMA.0012364 del 5 giugno 2022);
- 2) seconda riunione del Tavolo di trattativa: 25 ottobre 2022 (nota m_pi.AOODRMA.0022428 dell'11 ottobre 2022);
- 3) terza riunione del Tavolo di trattativa: 7 dicembre 2022 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.0026473 del 29 novembre 2022);
- 4) quarta riunione del Tavolo di trattativa: 23 febbraio 2023 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.0003150 del 13 febbraio 2023);
- 5) quinta riunione del Tavolo di trattativa: 27 febbraio 2023 – sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto integrativo regionale.

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	1° settembre 2020 – 31 agosto 2021 (anno scolastico 2020/2021)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Marco Ugo Filisetti (Direttore Generale USR per le Marche) Luca Galeazzi (Dirigente Amministrativo Ufficio III) Luca Pasqualini (Dirigente Amministrativo Ufficio II)



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

	Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
	ANP/CIDA Riccardo Rossini
	FLC CGIL Antonio Renga Emanuela Tarascio
	UIL SCUOLA Antonio Spaziano
	CISL SCUOLA Anna Bartolini Marilena Andreolini
	CONFSAL /SNALS Paola Martano
	DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli Lucia Cipolla
	Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione:
	ANP/CIDA Riccardo Rossini
	FLC CGIL Antonio Renga
	UIL SCUOLA Antonio Spaziano
	CISL SCUOLA Anna Bartolini Marilena Andreolini
	CONFSAL /SNALS Paola Martano
	DIRIGENTISCUOLA Angelo Frisoli Lucia Cipolla
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2020/2021.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo in- terno. Allegazione della Certifica- zione dell'Or- gano di con- trollo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in caso di inadem- pimento com- portano la san- zione del di- vieta di eroga- zione della re- tribuzione ac- cessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni ===		



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 9 luglio 2019.

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1° settembre 2020 – 31 agosto 2021).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 236 sedi dirigenziali: n. 231 istituzioni scolastiche e n. 5 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 236 istituzioni scolastiche funzionanti n. 217 sono "normodimensionate" e n. 19 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (art. 19, comma 5, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183).

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2020/2021 dei dirigenti scolastici è **pari a € 6.756.955,78**.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 3.976,10** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Pertanto, il budget complessivo è pari a **€ 6.760.931,88 (€ 6.756.955,78 + € 3.976,10)**.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 202302200843**), come da prospetto che segue:

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			
prima fascia	seconda fascia	terza fascia	totale
25	192	19	236



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Le 19 Istituzioni scolastiche collocate in terza fascia corrispondono a quelle “sottodimensionate” (così definite dalla normativa vigente: comma 5 dell’art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei tre Centri Interprovinciali per l’Istruzione degli Adulti (C.P.I.A.) normo dimensionati (Ancona, Macerata e Pesaro-Urbino) nella seconda fascia di complessità; i due C.P.I.A. sottodimensionati (Ascoli e Fermo) sono collocati nella terza fascia di complessità.

Le scuole funzionanti dal 1° settembre 2020 sono complessivamente n. 236, di cui n. 217 “normodimensionate” e n. 19 “sottodimensionate” rispetto ai parametri di cui al comma 5 dell’art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69.

Ferma restando, come sopra detto, l’articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata “**allegato 2 – file 202302200844**” all’Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all’anno scolastico 2020/2021, acquisiti dal Sistema Informativo dell’Istruzione (SIDI).

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa “**allegato 3 – file 202302200845**” allegata all’Ipotesi di contratto, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.

L’importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito all’art. 4 dell’Ipotesi di contratto per assicurare la ultrattività degli importi di retribuzione di posizione parte variabile (ai sensi dell’art. 1, comma 559 della legge n. 197/2022: legge di bilancio 2023), è pari a **€ 6.143.310,70** [di cui € 5.746.792,10 a valere sulla quota dell’85% e € 396.518,60 (€ 124.137,87 parte variabile + € 272.380,73 integrazione retribuzione di risultato dirigenti scolastici reggenti) sulla quota del 15%].

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell’importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [**€ 2.664.733,14**, corrispondente a **€ 12.565,11** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 212,74 per tale voce retributiva)], ammonta ad **€ 3.206.197,06**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 236 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile, nella misura attribuita nell'anno scolastico 2016/2017
PRIMA	25 (10,59% del totale)	1,8	€ 16.769,18
SECONDA	192 (81,36% del totale)	1,6	€ 14.905,94
TERZA	19 (8,05% del totale)	1	€ 9.316,21

A decorrere dal 1° settembre 2020 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, come specificato al precedente art. 2, sono riportati nella seguente tabella:

dirigenti scolastici in servizio	importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	Importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4
In prima fascia (a) 24,17	€ 12.565,11	€ 16.769,18	€ 29.334,29
in seconda fascia (b) (c) (d) (e) (f) (g) (h) 187,904	€ 12.565,11	€ 14.905,94	€ 27.471,05
In terza fascia (i) 0	0	€ 9.316,21	0
TOTALE 212,074			

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.664.733,14	€ 16.769,18x24,17	€ 405.311,08	
		€ 14.905,94x187,904	€ 2.800.885,75	
	€ 2.664.733,14		3.206.196,83	€ 5.870.929,97



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2020/2021 è di 365 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, collocato in particolare posizione di stato (incarico di dirigente amministrativo a tempo determinato ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001) dal 2 novembre 2020), concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile di prima fascia e per la retribuzione di risultato di prima fascia per 62 giorni, dal 1° settembre 2020 al 1° novembre 2020 ($62/365 = 0,170$);
- (b) n. 1 dirigente scolastico, collocato in particolare posizione di stato (incarico di dirigente tecnico a tempo determinato ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001 dal 10 settembre 2020), concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile di seconda fascia e per la retribuzione di risultato di seconda fascia, per 9 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 settembre 2020 ($9/365 = 0,025$);
- (c) n. 1 dirigente scolastico, rientrato dalla particolare posizione di stato (dirigente amministrativo ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001) il 24 aprile 2021 e collocato in pensione dal 1° settembre 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile di seconda fascia e per la retribuzione di risultato di seconda fascia per 130 giorni, dal 24 aprile 2021 al 31 agosto 2021 ($130/365 = 0,356$);
- (d) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Lazio in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Ancona dal 10 maggio 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 251 giorni, dal 1° settembre 2020 al 9 maggio 2021 ($251/365 = 0,688$);
- (e) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Puglia in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Macerata dal 12 marzo 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 192 giorni, dal 1° settembre 2020 all'11 marzo 2021 ($192/365 = 0,526$);
- (f) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Lazio in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Pesaro dal 14 ottobre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 43 giorni, dal 1° settembre 2020 al 13 ottobre 2020 ($43/365 = 0,118$);
- (g) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Abruzzo in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Pesaro dal 1° dicembre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 43 giorni, dal 1° settembre 2020 al 30 novembre 2020 ($91/365 = 0,249$);
- (h) n. 1 dirigente scolastico, assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 23 settembre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 343 giorni, dal 23 settembre 2020 al 31 agosto 2021 ($343/365 = 0,940$);
- (i) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico, attribuita nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, è determinata come segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,18 =	€ 13.415,35
seconda fascia	80% di € 14.905,94 =	€ 11.924,75
terza fascia	80% di € 9.316,21 =	€ 7.452,97

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 272.380,73**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 10.799,35** $[(16.769,18 \times 80 : 100) \times 0,805]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ad un dirigente affidatario di incarichi di reggenza annuale su una Istituzione scolastica appartenente alla prima fascia, ove vi ha prestato servizio per giorni 294, senza interruzioni;
- b) **€ 35.774,26** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza annuale su tre Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- c) **€ 84.200,68** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3,607]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni 1.320 $(1.320/366 = 3,607)$.
- d) **€ 141.606,44** $[(9.316,213 \times 80 : 100) \times 19]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti scolastici affidatari di incarichi di reggenza annuale su Istituzioni scolastiche "sottodimensionate" appartenenti alla terza fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari a € 272.380,73**, è imputato sulla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato, tenuto conto che non trova capienza nella quota parte destinata alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, interamente utilizzata per assicurare la ultrattività degli importi di retribuzione di posizione parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017.

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2020/2021 sono pari a **€ 617.621,18**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A)	15% dell'importo di € 6.760.931,88 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€ 1.014.139,78	+
B)	quota utilizzata per assicurare la ultrattività degli importi di retribuzione di parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017	€ 124.137,87	-
C)	quota utilizzata per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€ 272.380,73	-
C)	totale	€ 617.621,18	=

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2020/2021, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,59% del totale)	1,8
SECONDA	192 (81,36% del totale)	1,6
TERZA	19 (8,05% del totale)	1

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 3.230,34	24,170	€ 78.077,31
2) seconda fascia	€ 2.871,38	187,904	€ 539.543,78
3) terza fascia	€ 1.794,61	0 ¹	0
Tornano (con arrotondamento di + 0,09)			€ 617.621,18
¹ tutte le scuole in terza fascia sono affidate in reggenza			

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale – Ufficio II

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

Ancona, 9 marzo 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.4636 del 4 aprile 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio 3, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0008095 del 5 aprile 2023, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 226 del 4 aprile 2023) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 27 febbraio 2023, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota allegata all'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- a pagina n. 5, Modulo 2, nella parte *"l'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all'art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]"*, non è stato indicato il comma **3-sexies** dell'art. 40;
- a pagina n. 5, Modulo 2, la data di sottoscrizione del CCNL 2016-2018 è **l'8 luglio 2019**, anziché il 9 luglio 2019, come erroneamente indicato;
- a pagina n. 6, Modulo 2, la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.664.733,14), corrispondente a € 12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 212,74 per tale voce retributiva) e, **al netto dell'integrazione retribuzione di risultato per le reggenze** (€ 272.380,73), ammonta a € **3.206.196,83**, anziché a € 3.206.197,06, come erroneamente riportato;
- a pagina n. 8, nelle Note alla tabella, lettera (b), il dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa, parte variabile e di risultato, per **nove** giorni, **dal 1° settembre 2020 al 9 settembre 2020**, anziché dal *1° settembre 2019 al 9 settembre 2020*, come erroneamente indicato in tabella;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- pagina n. 9, lettera c) la formula di riferimento corretta risulta essere € 84.200,68 $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 7,061]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni **2.577** ($2.577/365 = 7,061$) - cfr. tabella di calcolo allegata;
- a pagina n. 10, Modulo II, lettera B), nella tabella, il totale dell'importo complessivo per la retribuzione di risultato è pari a **€ 617.621,09**. Al riguardo, l'arrotondamento di **€ 0,09**, quali risorse non utilizzate, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010;
- a pagina n. 11, Modulo II, rettificare la frase in *“Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate per € 6.760.931,79 nell'anno scolastico di riferimento, mentre l'importo residuo, pari a € 0,09, quali risorse non spese, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010”*;

A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 202303071044) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

- 1) a pagina n. 5, Modulo 2, il primo capoverso è corretto come segue:
L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all'art. 40, comma **3-sexies**, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data **8 luglio 2019**;
- 2) a pagina n. 6, Modulo 2, il penultimo capoverso della pagina è corretto come segue:
La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.664.733,14), corrispondente a € 12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 212,74 per tale voce retributiva) e, **al netto dell'integrazione retribuzione di risultato per le reggenze** (€ 272.380,73), ammonta a **€ 3.206.196,83** (anziché a € 3.206.197,06).



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale – Ufficio II

- 3) a pagina n. 8, nelle Note alla tabella, la nota (b) è corretta come segue:
(b) n. 1 dirigente scolastico, collocato in particolare posizione di stato (incarico di dirigente tecnico a tempo determinato ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001 dal 10 settembre 2020), concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile di seconda fascia e per la retribuzione di risultato di seconda fascia, per 9 giorni, **dal 1° settembre 2020 al 9 settembre 2020** (9 giorni = $9/365 = 0,025$);
- 4) a pagina n. 9, il testo riportato alla lettera c) del primo capoverso della paginella è corretto come segue:
c) **€ 84.200,68** [$(14.905,941 \times 80 : 100) \times 7,061$], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni **2.577** ($2.577/365 = 7,061$);
- 5) a pagina n. 10, Modulo II, lettera B), nella tabella, il totale dell'importo complessivo per la retribuzione di risultato è pari a **€ 617.621,09**. Al riguardo, l'arrotondamento di **€ 0,09**, quali risorse non utilizzate, è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010;
- 6) a pagina 11, Modulo II, l'ultimo capoverso è corretto come segue:
Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate per € 6.760.931,79 nell'anno scolastico di riferimento, mentre l'importo residuo, pari a € 0,09, quali risorse non spese, è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010".

Ancona, 12 aprile 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini
