



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

## *Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*

Direzione Generale – Ufficio II

### **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### **PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2020/2021 deriva dal budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2020/2021 dei dirigenti scolastici, **pari a € 6.756.955,78.**

L'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021 è pari a **€ 3.976,10.**

Pertanto, il budget complessivo ammonta a **€ 6.760.931,88 (€ 6.756.955,78 + € 3.976,10).**

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2020/2021 è stato determinato con DDG m\_pi.AOODGRUF.0001031 del 4 maggio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota pi.AOODGRUF.0015876 del 16 maggio 2022,



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*  
Direzione Generale – Ufficio II

acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi\_AOODRMA.0010926 del 17 maggio 2022.

L'importo complessivo grava sui seguenti capitoli/piani gestionali del bilancio del Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito):

CAPITOLO	P.G.	DESCRIZIONE
2349	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2354	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2349	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2354	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2345	1	IRAP sulle competenze fisse
2327	1	IRAP sulle competenze fisse

La quota destinata alla regione Marche con il citato DDG m\_pi.AOODGRUF.0001031 del 4 maggio 2022 è pari a € **6.756.955,78** lordo dipendente e a € **9.292.706,14** lordo Stato.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione II - Risorse variabili**

La quota del F.U.N. assegnata dal MIUR è aumentata dell'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021, pari a € **3.976,10**.

**Sezione III - (eventuali) decurtazioni del Fondo**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



# *Ministero dell'istruzione e del merito*

## *Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*

Direzione Generale – Ufficio II

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2020/2021 dei dirigenti scolastici: **€ 6.756.955,78.**

Importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2020 al 31 agosto 2021: **€ 3.976,10.**

Totale fondo da sottoporre a certificazione (importi lordo dipendente):

- **A) € 6.143.310,70** per la retribuzione di parte fissa, per la retribuzione di posizione parte variabile negli importi determinati con il contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017 (confermati nei successivi contratti integrativi regionali per gli anni scolastici 2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020), nonché per la determinazione dell'integrazione di risultato a favore dei dirigenti scolastici reggenti;
- **B) € 617.621,18** per la retribuzione di risultato.

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito all'art. 4 dell'Ipotesi di contratto per assicurare la ultrattività degli importi di retribuzione di posizione parte variabile (ai sensi dell'art. 1, comma 559 della legge n. 197/2022: legge di bilancio 2023), è pari a **€ 6.143.310,70** [di cui € 5.746.792,10 a valere sulla quota dell'85% e € 396.518,60 (€ 124.137,87 parte variabile + € 272.380,73 integrazione retribuzione di risultato dirigenti scolastici reggenti) sulla quota del 15%].



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [€ 2.664.733,14, corrispondente a € 12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 212,74 per tale voce retributiva)], ammonta ad € 3.206.197,06.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 236 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile, nella misura attribuita nell'anno scolastico 2016/2017
PRIMA	25 (10,59% del totale)	1,8	€ 16.769,18
SECONDA	192 (81,36% del totale)	1,6	€ 14.905,94
TERZA	19 (8,05% del totale)	1	€ 9.316,21

#### RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.664.733,14	€ 16.769,18x24,17	€ 405.311,08	
		€ 14.905,94x187,904	€ 2.800.885,75	
	€ 2.664.733,14		3.206.196,83	€ 5.870.929,97

**Note alla tabella** (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2020/2021 è di 365 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, collocato in particolare posizione di stato (incarico di dirigente amministrativo a tempo determinato ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001) dal 2 novembre 2020), concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile di prima fascia e per la retribuzione di risultato di prima fascia per 62 giorni, dal 1° settembre 2020 al 1° novembre 2020 (62 giorni = 62/365 = 0,170);
- (b) n. 1 dirigente scolastico, collocato in particolare posizione di stato (incarico di dirigente tecnico a tempo determinato ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001 dal 10 settembre 2020), concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile di seconda fascia e per la retribuzione di risultato di seconda fascia, per 9 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 settembre 2020 (9 giorni = 9/365 = 0,025);
- (c) n. 1 dirigente scolastico, rientrato dalla particolare posizione di stato (dirigente amministrativo ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001) il 24 aprile 2021 e collocato in pensione dal 1° settembre 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile di seconda fascia e per la



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

retribuzione di risultato di seconda fascia per 130 giorni, dal 24 aprile 2021 al 31 agosto 2021 (130 giorni =  $130/365 = 0,356$ );

- (d) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Lazio in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Ancona dal 10 maggio 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 251 giorni, dal 1° settembre 2020 al 9 maggio 2021 (251 giorni =  $251/365 = 0,688$ );
- (e) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Puglia in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Macerata dal 12 marzo 2021, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 192 giorni, dal 1° settembre 2020 all'11 marzo 2021 (192 giorni =  $192/365 = 0,526$ );
- (f) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Lazio in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Pesaro dal 14 ottobre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 43 giorni, dal 1° settembre 2020 al 13 ottobre 2020 (43 giorni =  $43/365 = 0,118$ );
- (g) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Abruzzo in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Pesaro dal 1° dicembre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 43 giorni, dal 1° settembre 2020 al 30 novembre 2020 (91 giorni =  $91/365 = 0,249$ );
- (h) n. 1 dirigente scolastico, assunto a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 23 settembre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile seconda fascia e per la retribuzione di risultato seconda fascia per 343 giorni, dal 23 settembre 2020 al 31 agosto 2021 (343 giorni =  $343/365 = 0,940$ );
- (i) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico è determinata nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,18 =	€ 13.415,35
seconda fascia	80% di € 14.905,94 =	€ 11.924,75
terza fascia	80% di € 9.316,21 =	€ 7.452,97

2. Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 272.380,73**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 10.799,35** [ $(16.769,18 \times 80 : 100) \times 0,805$ ], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ad un dirigente affidatario di incarichi di reggenza annuale su una



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

Istituzione scolastica appartenente alla prima fascia, ove vi ha prestato servizio per giorni 294, senza interruzioni;

- b) **€ 35.774,26**  $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza annuale su tre Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- c) **€ 84.200,68**  $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3,607]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni 1.320  $(1.320/366 = 3,607)$ .
- d) **€ 141.606,44**  $[(9.316,213 \times 80 : 100) \times 19]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti scolastici affidatari di incarichi di reggenza annuale su Istituzioni scolastiche "sottodimensionate" appartenenti alla terza fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari a € 272.380,73**, è imputato sulla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato, tenuto conto che non trova capienza nella quota parte destinata alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, interamente utilizzata per assicurare la ultrattività degli importi di retribuzione di posizione parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017.

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2020/2021 sono pari a **€ 617.621,18**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:

A)	15% dell'importo di € 6.760.931,88 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€ 1.014.139,78	+
B)	quota utilizzata per assicurare la ultrattività degli importi di retribuzione di parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017	€ 124.137,87	-
C)	quota utilizzata per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€ 272.380,73	-
C)	<b>totale</b>	<b>€ 617.621,18</b>	<b>=</b>

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2020/2021, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,59% del totale)	1,8
SECONDA	192 (81,36% del totale)	1,6
TERZA	19 (8,05% del totale)	1

### B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 3.230,34	24,170	€ 78.077,31
2) seconda fascia	€ 2.871,38	187,904	€ 539.543,78
3) terza fascia	€ 1.794,61	0 <sup>1</sup>	0
<b>Tornano</b> (con arrotondamento di + 0,09)			<b>€ 617.621,18</b>
<sup>1</sup> tutte le scuole in terza fascia sono affidate in reggenza			

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.





# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo (retribuzione di posizione, parte fissa)	€ 2.664.733,14
b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II: retribuzione di posizione parte variabile, integrazione retribuzione di risultato per le reggenze, retribuzione di risultato)	€ 4.096.198,97
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) TOTALE poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c). Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I "Costituzione del Fondo"	€ 6.760.931,88
(con arrotondamento di – 0,23)	

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- non sono previste progressioni orizzontali di carriera.





# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico	stato	importo dell'assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici (lordo dipendente)	economie e anni precedenti (lordo dipendente)	Importo del fondo (lordo dipendente)	importo ripartito	variazioni intervenute
2019/20	CIR	€ 6.691.627,60	€ 4.845,93	=	€ 6.696.473,53	€ 6.696.473,53	
2020/21	Ipotesi	€ 6.756.955,78	€ 3.976,10	=	€ 6.670.931,88	€ 6.670.931,88	€ 64.458,35

La variazione intervenuta di € 64.458,35 è dovuta:

maggiore assegnazione da parte del MIM	€	65.328,18	+
Minore importo compensi per incarichi aggiuntivi	€	869,83	-
<b>tornano</b>	<b>€</b>	<b>64.458,35</b>	<b>=</b>

### MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*  
Direzione Generale – Ufficio II

limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche non è titolare di capitoli di bilancio pertinenti.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La risorsa di **€ 6.760.931,88** è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato.

La risorsa stessa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate dalle Ragionerie Territoriali dello Stato competenti (che hanno in gestione la partita di spesa fissa dei dirigenti scolastici destinatari) su disposizione di questo Ufficio scolastico Regionale.

Ancona, 9 marzo 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini
----------------------------



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### ERRATA CORRIGE

**VISTA** l'attestazione UCB\_MI.4636 del 4 aprile 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio 3, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0008095 del 5 aprile 2023, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 226 del 4 aprile 2023) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 27 febbraio 2023, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2020/2021;

**VISTE** le segnalazioni riportate nella nota allegata all'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione tecnico-finanziaria e precisamente:

- a pagina n. 3, Modulo I, sezione IV, lettera B), l'importo per la retribuzione di risultato è pari a **€ 617.621,09**, anziché a € 617.621,18, come erroneamente indicato;
- a pagina n. 4, Modulo II – Sezione II, primo paragrafo, la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.664.733,14), corrispondente a € 12.565,11 per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 212,74 per tale voce retributiva) e, **al netto dell'integrazione retribuzione di risultato per le reggenze**, (€ 272.380,73) ammonta ad **€ 3.206.196,83**, anziché ad € 3.206.197,06, come erroneamente riportato;
- a pagina n. 4, nelle Note alla tabella, lettera (b), il dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa, parte variabile e di risultato, per **nove** giorni, dal **1° settembre 2020 al 9 settembre 2020**, anziché dal *1° settembre 2019 al 9 settembre 2020*, come erroneamente indicato in tabella;
- a pagina n. 5, il punto 2. non risulta pertinente, in quanto è mancante il punto 1.;



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- a pagina n. 6, lettera c) la formula di riferimento corretto risulta essere € 84.200,68  $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 7,061]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni **2.577** ( $2.577/365 = 7,061$ ) - cfr. tabella di calcolo allegata;
- a pagina n. 7, Modulo II, sezione II, lettera B), nella tabella, il totale dell'importo complessivo per la retribuzione di risultato è pari a **€ 617.621,09**. Al riguardo, l'arrotondamento di **€ 0,09**, quali risorse non spese, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010;
- a pagina n. 8, Modulo II – Sezione IV, lettera b), l'importo di riferimento corretto risulta essere **€ 4.096.198,65**, anziché € 4.096.198,97, come erroneamente riportato. Pertanto, alla lettera c) va indicato l'importo pari a **€ 0,09** quale *“totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare”* che saranno destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010;
- a pagina n. 9, Modulo III, nella tabella, l'importo del fondo (lordo dipendente) 2020/21 è pari a **€ 6.760.931,88**, anziché a € 6.670.931,88, come erroneamente indicato. Inoltre, l'importo ripartito è pari a **€ 6.670.931,79**, anziché a € 6.670.931,88, come erroneamente indicato. Pertanto, l'importo della variazione intervenuta è pari a **€ 64.458,26**, anziché a € 64.458,35, come erroneamente indicato;
- a pagina n. 10, Sezione III, rettificare la frase in *“La risorsa viene utilizzata per € 6.760.931,79, mentre l'importo residuo, pari a € 0,09, quali risorse non spese, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010”*,

### A RETTIFICA

della relazione tecnico-finanziaria (file 202303071043) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

- 1) a pagina n. 3, Modulo I, sezione IV, lettera B), l'importo per la retribuzione di risultato è pari a **€ 617.621,09**, anziché a € 617.621,18, come erroneamente indicato;
- 2) a pagina n. 4, Modulo II – Sezione II, primo paragrafo, la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.664.733,14), corrispondente a € 12.565,11 per ciascun

2

202304120844 relazione tecnico finanziaria CIR area Istruzione e Ricerca as 2020\_21\_errata corregge

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m\_pi

Pec: [drma@postacert.istruzione.it](mailto:drma@postacert.istruzione.it) – E-mail: [direzione-marche@istruzione.it](mailto:direzione-marche@istruzione.it)

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423

Sito internet: [www.marche.istruzione.it](http://www.marche.istruzione.it)



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 212,74 per tale voce retributiva) e, **al netto dell'integrazione retribuzione di risultato per le reggenze**, (€ 272.380,73) ammonta ad **€ 3.206.196,83**, anziché ad € 3.206.197,06, come erroneamente riportato;

- 3) a pagina n. 4, nelle Note alla tabella, la nota di cui alla lettera (b), è corretta come segue:  
n. 1 dirigente scolastico, collocato in particolare posizione di stato (incarico di dirigente tecnico a tempo determinato ex comma 5-bis art. 19 d.lgs. 165/2001 dal 10 settembre 2020), concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile di seconda fascia e per la retribuzione di risultato di seconda fascia, per 9 giorni, **dal 1° settembre 2020 al 9 settembre 2020** (9 giorni =  $9/365 = 0,025$ );
- 4) a pagina n. 5, ultimo capoverso, è eliminata l'indicazione **2.** prima di *"Il fabbisogno [...]"*, in quanto non pertinente (essendo mancante il punto 1.);
- 5) a pagina n. 6, il testo riportato alla lettera c) è corretto come segue:  
c) **€ 84.200,68** [ $(14.905,941 \times 80 : 100) \times 7,061$ ], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni **2.577** ( $2.577/365 = 7,061$ );
- 6) a pagina n. 7, Modulo II, sezione II, lettera B), nella tabella, il totale dell'importo complessivo per la retribuzione di risultato è pari a **€ 617.621,09**. Al riguardo, l'arrotondamento di **€ 0,09**, quali risorse non spese, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010;
- 7) a pagina n. 8, Modulo II – Sezione IV, lettera b), l'importo di riferimento corretto risulta essere **€ 4.096.198,65**, anziché € 4.096.198,97, come erroneamente riportato. Pertanto, alla lettera c) va indicato l'importo pari a **€ 0,09** quale *"totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare"* che saranno destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010;
- 8) a pagina n. 9, Modulo III, nella tabella, l'importo del fondo (lordo dipendente) 2020/21 è pari a **€ 6.760.931,88**, anziché a € 6.670.931,88, come erroneamente indicato. Inoltre, l'importo ripartito è pari a **€ 6.670.931,79**, anziché a € 6.670.931,88, come erroneamente indicato. Pertanto, l'importo della variazione intervenuta è pari a **€ 64.458,26**, anziché a € 64.458,35, come erroneamente indicato;



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*  
Direzione Generale – Ufficio II

9) a pagina n. 10, Sezione III, il primo capoverso è corretto come segue:

**La risorsa viene utilizzata per € 6.760.931,79, mentre l'importo residuo, pari a € 0,09, quali risorse non spese, è destinato al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno scolastico successivo, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del C.C.N.L. 15 luglio 2010.**

Ancona, 12 aprile 2023.

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
Luca Galeazzi

Dirigente: Luca Pasqualini
----------------------------