



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 - Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione Marche per l'anno scolastico 2019/2020 deriva dalle seguenti somme lordo dipendente:

importo ex decreto legislativo n. 75/2017 e CCNL 2016-2018	Importo ex D.M. di concerto MI/MEF n. 170/2021	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.310.395,60	€ 381.232,00	€ 6.691.627,60

L'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2020 è pari a **€ 4.845,93**.

Pertanto, il budget complessivo è pari a € 6.696.473,53.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale – Ufficio II

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2019/2020 è stato determinato con DDG m_pi.AOODGRUF.0000415 del 15 febbraio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), come comunicato dalla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota m_pi.AOODGRUF.0011494 del 24 marzo 2022, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0006649 del 24 marzo 2022.

L'importo complessivo grava sui seguenti capitoli/piani gestionali del bilancio del Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito):

CAPITOLO	P.G.	DESCRIZIONE
2349	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2354	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2355	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2356	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2349	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2354	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2355	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2356	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione relativi alle competenze fisse
2345	1	IRAP sulle competenze fisse
2327	1	IRAP sulle competenze fisse
2328	1	IRAP sulle competenze fisse
2340	1	IRAP sulle competenze fisse

La quota destinata alla regione Marche con il citato DDG m_pi.AOODGRUF.0000415 del 15 febbraio 2022 è pari a € **6.691.627,60** lordo dipendente e a € **9.206.109,86** lordo Stato.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

La quota del F.U.N. assegnata dal MIUR è aumentata dell'importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2020, pari a **€ 4.845,93**.

Sezione III - (eventuali) decurtazioni del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

importo ex decreto legislativo n. 75/2017 e CCNL 2016-2018	Importo ex D.M. di concerto MI/MEF n. 170/2021	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.310.395,60	€ 381.232,00	€ 6.691.627,60

Importo derivante dalle quote dei compensi per incarichi aggiuntivi versate sul capo XIII – Capitolo 3408 – art. 3 dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2020: **€ 4.845,93**.

Totale fondo da sottoporre a certificazione (importi lordo dipendente):

- importo destinato alla retribuzione di posizione e all'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti	€	6.142.482,718
- importo vincolato alla sola retribuzione di risultato	€	553.990,812

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito all'art. 3 dell'Ipotesi di contratto è pari a **€ 5.922.089,438**.

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [**€ 2.687.425,727**, corrispondente a **€ 12.565,11** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 213,88 per tale voce retributiva)], ammonta ad **€ 3.234.663,711**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 237 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile, nella misura attribuita nell'anno scolastico 2016/2017
PRIMA	25 (10,55% del totale)	1,8	€ 16.769,183
SECONDA	193 (81,43% del totale)	1,6	€ 14.905,941
TERZA	19 (8,02% del totale)	1	€ 9.316,213



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.687.425,727	€ 16.769,183x25	€ 419.229,575	
		€ 14.905,941x188,88	€ 2.815.434,136	
	€ 2.687.425,727		€ 3.234.663,711	€ 5.922.089,438

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2019/2020 è di 366 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, collocato in pensione dal 4 febbraio 2020, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 156 giorni, dal 1° settembre 2019 al 3 febbraio 2020 (156 giorni = $156/366 = 0,426$);
- (b) n. 1 dirigente scolastico, rientrato dalla particolare posizione di stato il 1° luglio 2020 e collocato in pensione dal 1° settembre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 62 giorni, dal 1° luglio 2020 al 31 agosto 2020 (62 giorni = $62/366 = 0,169$);
- (c) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Molise in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Ancona dal 10 aprile 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 222 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 aprile 2020 (248 giorni = $248/366 = 0,677$);
- (d) n. 1 dirigente scolastico, rientrato dalla particolare posizione di stato il 28 dicembre 2019, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 248 giorni, dal 28 dicembre 2019 al 31 agosto 2020 (248 giorni = $248/366 = 0,678$);
- (e) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico ai dirigenti scolastici reggenti, determinata nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, è determinata come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,183 =	€ 13.415,346
seconda fascia	80% di € 14.905,941 =	€ 11.924,752
terza fascia	80% di € 9.316,213 =	€ 7.452,970

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 220.393,28**, derivante dalla somma dei seguenti importi:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- a) **€ 35.774,258** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza annuale su tre Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- b) **€ 141.606,439** $[(9.316,213 \times 80 : 100) \times 19]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti scolastici affidatari di incarichi di reggenza annuale su Istituzioni scolastiche "sottodimensionate" appartenenti alla terza fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- c) **€ 43.012,583** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3,607]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni 1.320 $(1.320/366 = 3,607)$.

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari a € 220.393,28**, è imputato sulla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato, tenuto conto che non trova capienza nella quota parte destinata alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, interamente utilizzata per assicurare la ultra-attività degli importi di retribuzione di posizione parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017.

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2019/2020 sono pari a **€ 553.990,812**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:

A)	15% dell'importo di € 6.696.473,53 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€ 1.004.471,029	+
B)	quota utilizzata per assicurare la ultra-attività degli importi di retribuzione di parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017	€ 230.086,937	-
C)	quota utilizzata per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€ 220.393,280	-
C)	totale	€ 553.990,812	=

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/2020, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,55% del totale)	1,8
SECONDA	193 (81,43% del totale)	1,6
TERZA	19 (8,02% del totale)	1

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 2.871,96	25	€ 71.799,000
2) seconda fascia	€ 2.552,90	188,88	€ 482.191,752
3) terza fascia	€ 1.595,56	0 ¹	0
Tornano (con arrotondamento di + 0,060)			€ 553.990,812

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo (retribuzione di posizione, parte fissa)	€ 2.687.425,727
b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II: retribuzione di posizione parte variabile, integrazione retribuzione di risultato per le reggenze, retribuzione di risultato)	€ 4.009.047,803
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) TOTALE poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c). Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I "Costituzione del Fondo"	€ 6.696.473,530

¹ tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale – Ufficio II

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) non sono previste progressioni orizzontali di carriera.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico	stato	importo dell'assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici (lordo dipendente)	economie e anni precedenti (lordo dipendente)	Importo del fondo (lordo dipendente)	importo ripartito	variazioni intervenute
2018/19	CIR	€ 5.178.294,72	€ 3.953,46	=	€ 5.182.248,180	€ 5.182.248,180	
2019/20	Ipotesi	€ 6.691.627,60	€ 4.845,93	=	€ 6.696.735,530	€ 6.696.473,530	€ 1.514.225,35

La variazione intervenuta di € 514.225,35 è dovuta:

maggiore assegnazione da parte del MI	€	€ 1.513.332,88	+
maggiore importo compensi per incarichi aggiuntivi	€	892,47	+
tornano	€	€ 1.514.225,35	=



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO IV_– Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche non è titolare di capitoli di bilancio pertinenti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di **€ 6.696.473,53** è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato.

La risorsa stessa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate dalle Ragionerie Territoriali dello Stato competenti (che hanno in gestione la partita di spesa fissa dei dirigenti scolastici destinatari) su disposizione di questo Ufficio scolastico Regionale.

Ancona, 7 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.1205 del 26 gennaio 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e il Ministero dell'Università e della Ricerca, Ufficio III, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0001919 del 26 gennaio 2023, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 53 del 26 gennaio 2023) sull'ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 7 dicembre 2022, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2019/2020;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota allegata all'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- a pagina n. 2, “Modulo I - Sezione I”, il decreto n. 415 è dipartimentale, anziché “DDG”;
- a pagina n. 2, “Modulo I - Sezione I”, i capitoli 2355 e 2356 piani gestionali 01 e 04 e i capitoli 2328 e 2340 piano gestionale 1, indicati nella tabella non risultano operativi (cfr. art. 4 del Decreto Dipartimentale n. 415 del 15 febbraio 2022);
- a pagina n. 4, “Modulo II – Sezione II”, l'importo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) è definito all'art. 4 dell'ipotesi, anziché all'art. 3, come erroneamente riportato;
- a pagina n. 5, “Modulo II – Sezione II”, nelle Note alla tabella, lettera (c) il dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 222 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 aprile 2020 ($222 \text{ giorni} = 222/366 = 0,607$), anziché per 248 giorni ($248 \text{ giorni} = 248/366 = 0,677$), come erroneamente indicato in tabella e correttamente conteggiato;
- a pagina 7, “Tabella B) - importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio” non è evidenziata la descrizione di cui alla nota ¹ posta in corrispondenza del numero dei dirigenti scolastici in terza fascia (pari a 0);



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

- a pagina n. 8, “Modulo III”, nello schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente, l’importo del fondo (lordo dipendente) corrisponde ad € 6.696.473,53, anziché ad € 6.696.735,53, come erroneamente riportato;
- a pagina n. 8, “Modulo III”, la variazione intervenuta risulta essere pari ad € 1.514.225,35, anziché ad € 514.225,35, come erroneamente riportato nella frase sottostante la tabella;

A RETTIFICA

della relazione tecnico-finanziaria (file 202212071532) sull’Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

- 1) a pagina 2, Modulo I” – Sezione I, della relazione tecnico-finanziaria il decreto n. 415 è “**di-partimentale**”, anziché DDG;
- 2) a pagina 2, “Modulo II”, Sezione I, il secondo è corretto come segue:

L’importo complessivo grava sui seguenti capitoli/piani gestionali del bilancio del Ministero dell’Istruzione (ora Ministero dell’istruzione e del merito) (cfr. art. 4 Decreto dipartimentale n. 415 del 15 febbraio 2022):

CAPITOLO	P.G.	DESCRIZIONE
2349	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2354	01	Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi ai dirigenti scolastici
2349	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell’Amministrazione relativi alle competenze fisse
2354	04	Contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell’Amministrazione relativi alle competenze fisse
2345	1	IRAP sulle competenze fisse
2327	1	IRAP sulle competenze fisse
1430	1	Fondo per la copertura delle maggiori spese sostenute per l’anno scolastico 2019/2020 in conseguenza dell’ultrattività

- 3) a pagina 4, “Modulo II” – Sezione II, il primo paragrafo è corretto come segue:

L’importo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito **all’art. 4** dell’Ipotesi di contratto è pari a € **5.922.089,438** (anziché all’art. 3);

- 4) a pagina 5, “Modulo II – Sezione II, nelle Note alla tabella, la nota indicata con la lettera (c) è corretta come segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

(c) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Molise in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Ancona dal 10 aprile 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 222 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 aprile 2020 (**222 giorni = 222/366 = 0,607**) (anziché 248 giorni = 248/366 = 0,677);

- 5) a pagina 7, la “Tabella B - importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio” è integrata con la descrizione di cui alla nota ¹, come segue:

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 2.871,96	25	€ 71.799,000
2) seconda fascia	€ 2.552,90	188,88	€ 482.191,752
3) terza fascia	€ 1.595,56	0 ¹	0
Tornano (con arrotondamento di + 0,060)			€ 553.990,812
¹ tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.			

- 6) a pagina 8, “Modulo III, lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente è corretto come segue:

Anno scolastico	stato	importo dell’assegnazione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici (lordo dipendente)	economie anni precedenti (lordo dipendente)	Importo del fondo (lordo dipendente)	importo ripartito	variazioni intervenute
2018/19	CIR	€ 5.178.294,72	€ 3.953,46	=	€ 5.182.248,180	€ 5.182.248,180	
2019/20	Ipotesi	€ 6.691.627,60	€ 4.845,93	=	€ 6.696.473,530	€ 6.696.473,530	€ 1.514.225,35

- 7) a pagina 8, “Modulo III”, l’importo della variazione intervenuta è corretto in **€ 1.514.225,35** (anziché € 514.225,35), come esattamente indicato nella tabella sovrastante.

Ancona, 31 gennaio 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini