



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio IV

Ambito Territoriale di Ascoli Piceno – Fermo

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DECENTRATA DI SEDE

Direzione generale – UAT Ascoli Piceno e Fermo – UAT Macerata

TRIENNIO GIURIDICO ED ECONOMICO 2016-2018

Contratto n. 1/2022

CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di luglio, tramite collegamento in videoconferenza piattaforma TEAMS,

le parti come di seguito costituite

per la parte pubblica:

Francesca Romallo – dirigente ufficio IV in videoconferenza;

Roberto Vespasiani – dirigente ufficio V in videoconferenza;

e per la parte della R.S.U.:

Catia Accorroni – UILPA in videoconferenza;

Belardinelli Luciano – UILPA in videoconferenza;

Rosa Semprini – FP CGIL in videoconferenza

De Benedittis Angelo - UILPA in videoconferenza

Dubbini Raffaella - UILPA - ASSENTE

Visto il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 – serie generale – del 14/07/2014, recante il “Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca”;

Visto il Decreto-Legge n. 1 del 9 gennaio 2020 convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, recante disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio IV

Ambito Territoriale di Ascoli Piceno – Fermo

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 166 del 30 settembre 2020 recante il nuovo Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione;

Visto il D.M. n. 917 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche";

Visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Visto il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 7 febbraio 2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2019" (in seguito CCNI);

Visto il DM n. 61 del 30/01/2019 con cui è adottato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero (in seguito SMVP);

Considerato che sono già state effettuate le valutazioni del personale delle aree per l'anno 2019 in attuazione del SMVP;

Vista la "Relazione sulla performance 2019", approvata dal Ministro dell'Istruzione e dal Ministro dell'Università e della Ricerca con decreto n. 183 del 29/12/2020;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione di cui sopra, affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del MIUR nel suo complesso è stata raggiunta al 100% (documentazione disponibile alla pagina <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>) e pertanto il punteggio relativo alla performance organizzativa è da considerarsi pari a punti 5 per tutti i dipendenti;

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per le Marche per la retribuzione di n. 5 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di **€ 5.582,05 lordo dipendente**, come indicata nell'allegato A al CCNI, di cui **€ 2.232,82 lordo dipendente** di competenza di questa sede di contrattazione e rispetti-



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio IV

Ambito Territoriale di Ascoli Piceno – Fermo

vamente € 1.116,41 lordo dipendente per l'Ufficio IV - AT Ascoli Piceno e Fermo ed € 1.116,41 lordo dipendente per l'Ufficio V - AT Macerata;

Tenuto conto che, in base all'art. 8 c. 7 del CCNI, non è necessario alcun passaggio in sede negoziale regionale per la retribuzione della performance organizzativa secondo i criteri descritti dal medesimo art. 8;

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per le Marche per la retribuzione della produttività individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, pari ad € 92.180,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato C del CCNI;

Visto il decreto n. 265 dell'11/03/2022 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per le Marche per la retribuzione individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 comparto Funzioni Centrali secondo i criteri definiti dall'art. 9 del medesimo CCNI;

Considerato che, ai sensi dell'art. 10 c. 8 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 10 del CCNI, la quale deve in ogni caso essere superiore al 5% e inferiore al 20% del personale inserito nella classe di merito "da 86 a 100 punti";

Considerato che, ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione di un eventuale ultimo titolo di preferenza, ulteriore a quelli già previsti dall'art. 10 del CCNI, per l'individuazione del personale destinatario del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12/02/2018 e dell'art. 10 del CCNI medesimo;

Considerato che, ai sensi dell'art. 11 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la quantificazione della risorsa complessiva per la retribuzione individuale, al netto di quanto necessario per la differenziazione del premio individuale, di cui alla premessa precedente, nonché la successiva determinazione dell'importo unitario del compenso per la performance individuale destinato a ciascuno dei beneficiari inseriti nelle varie classi di merito di cui all'art. 11 c. 2 del CCNI, sulla base dei relativi pesi percentuali, già definiti dal CCNI medesimo;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio IV

Ambito Territoriale di Ascoli Piceno – Fermo

Vista la nota di convocazione AOODRMA n. 2991 del 12 luglio 2022 con la quale è stato dato avvio alla procedura di contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale per definire i criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate (FRD) anno 2019 convocando le parti in data 18 luglio 2022, ore 11.00,

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

Art. 1 - Campo di applicazione. Destinatari

Il presente contratto collettivo integrativo di sede si applica a tutto il personale di ruolo appartenente al Comparto Ministeri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2019 negli uffici della Direzione generale, dell'UAT di Ascoli Piceno e Fermo dell'UAT di Macerata dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche;

Art. 2 - Risorse disponibili

Le risorse destinate alla retribuzione della performance individuale, a carico del FRD per l'anno 2019, sono complessivamente pari a € 122.322,36 (lordo Stato) e € 92.180,00 (lordo dipendente), di cui assegnate a questa sede di contrattazione, con Decreto n. 265 dell'11/03/2022, **€ 39.942,00 (lordo Stato) e € 30.099,60 (lordo dipendente);**

Art. 3 - Specificazione sui destinatari

La risorse finanziarie, di cui al precedente art. 2, sono destinate, oltre che alle unità di personale di cui all'art. 1 in servizio al 31 dicembre 2019, anche al medesimo personale cessato nel corso dello stesso anno 2019;

art. 4 - Differenziazione del premio individuale

1. In considerazione della presenza, nell'anno 2019, di n. 12 unità di personale inserite nella prima fascia di merito *"da 85 (escluso) a 100 punti"*, le parti concordano affinché la maggiorazione del premio individuale sia assegnata al 17% del personale di cui sopra. Pertanto, il numero di destinatari della differenziazione è pari a 2, con arrotondamento per difetto, cioè: $12 \times 17\% = 2,04$;
2. la maggiorazione è quantificata in € 564,36 lordo dipendente pro-capite, così come previsto dall'art. 10 c. 2 del CCNI, per una risorsa complessiva di € 1.128,72 lordo dipendente, che viene



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio IV

Ambito Territoriale di Ascoli Piceno – Fermo

accantonata dalla specifica assegnazione in favore degli Uffici dell'U.S.R. per le Marche di cui al Decreto n. 265 dell'11/03/2022;

3. si concorda la rotazione dei soggetti beneficianti nel caso questi accedano al premio individuale in più anni consecutivi;
4. in conformità a quanto previsto dall'art. 10 c. 7 del CCNI, il compenso di cui al presente articolo si aggiunge a quello previsto dal successivo art. 5;

art. 5 - Retribuzione performance individuale

1. Sulla base dell'accantonamento di cui all'art. 4, c. 2, la risorsa complessiva per la retribuzione della produttività individuale dell'anno 2019 ammonta ad € 28.970,74 lordo dipendente;
2. sulla base delle valutazioni per l'anno 2019, nonché degli ulteriori 5 punti relativi al raggiungimento della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, il personale è così classificato nelle c.d. "classi di merito":
 - prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" n. 12 unità;
 - seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" n. 1 unità;
 - terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" n. 2 unità;
 - quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" n. 1 unità;
 - quinta classe "fino a 10 punti" n. 0 unità;
3. in ragione dei pesi ponderali dei compensi previsti per il personale inquadrato nelle varie classi di merito, così come definiti dall'art 11 c. 2 del CCNI, è definito il seguente compenso per la retribuzione della produttività individuale:
 - prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" € 1.905,97 pro-capite lordo dipendente;
 - seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" € 1.715,37 pro-capite lordo dipendente;
 - terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" € 1.524,78 pro-capite lordo dipendente;
 - quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" € 1.334,18 pro-capite lordo dipendente;
 - quinta classe "meno di 10 punti" € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

art. 6 – Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti

1. Con decreto n.265 dell'11/03/2022 dell'U.S.R. per le Marche, sono assegnati agli Uffici di Ambito Territoriale di Ascoli Piceno e Fermo e dell'Ufficio di Ambito Territoriale di Macerata sede di con-



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio IV

Ambito Territoriale di Ascoli Piceno – Fermo

trattazione € 2.232,83 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di due centralisti non vedenti, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dal CCNI;

art. 7 – Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI.

Firme

R. S. U.	Parte pubblica
f.to Belardinelli Luciano	f.to Francesca Romallo
f.to Accorroni Catia	f.to Roberto Vespasiani
f.to Semprini Rosa	
f.to De Benedittis Angelo	
Dubbini Raffaella (assente)	