



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DECENTRATA DI SEDE

Direzione generale – UAT Ancona – UAT Pesaro e Urbino

TRIENNIO GIURIDICO ED ECONOMICO 2016-2018

Contratto n. 1/2022

CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di marzo, tramite collegamento in videoconferenza

le parti come di seguito costituite

per la parte pubblica:

Luca Galeazzi – dirigente ufficio III in presenza;

Luca Pasqualini – dirigente ufficio II in presenza;

Andrea Ferri – dirigente ufficio I in presenza;

Alessandra Belloni - dirigente ufficio VI in videoconferenza;

e per la parte della R.S.U.:

Catia Accorroni – UILPA in presenza

Belardinelli Luciano – UILPA in presenza

Rosa Semprini – FP CGIL in videoconferenza;

visto il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 – serie generale – del 14/07/2014, recante il “Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca”;

visto il D.M. n. 917 del 18/12/2014 inerente “Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche”;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

visto il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 7 febbraio 2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2019" (in seguito CCNI);

visto il DM n. 61 del 30/01/2019 con cui è adottato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero (in seguito SMVP);

considerato che sono già state effettuate le valutazioni del personale delle aree per l'anno 2019 in attuazione del SMVP;

vista la "Relazione sulla performance 2019", approvata dal Ministro dell'Istruzione e dal Ministro dell'Università e della Ricerca con decreto n. 183 del 29/12/2020;

considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione di cui sopra, affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativa fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del MIUR nel suo complesso è stata raggiunta al 100% (documentazione disponibile alla pagina <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>) e pertanto il punteggio relativo alla performance organizzativa è da considerarsi pari a punti 5 per tutti i dipendenti;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per le Marche per la retribuzione di n. 5 unità di centralisti non vedenti/ipovedenti di € 5.582,05 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al CCNI;

tenuto conto che, in base all'art. 8 c. 7 del CCNI, non è necessario alcun passaggio in sede negoziale regionale per la retribuzione della performance organizzativa secondo i criteri descritti dal medesimo art. 8;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per le Marche per la retribuzione della produttività individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, pari ad € 92.180,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato C del CCNI;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale

visto il decreto n. 265 dell'11/03/2022 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per le Marche per la retribuzione individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 comparto Funzioni Centrali secondo i criteri definiti dall'art. 9 del medesimo CCNI;

considerato che, ai sensi dell'art. 10 c. 8 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 10 del CCNI, la quale deve in ogni caso essere superiore al 5% e inferiore al 20% del personale inserito nella classe di merito "da 86 a 100 punti";

considerato che, ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione di un eventuale ultimo titolo di preferenza, ulteriore a quelli già previsti dall'art. 10 del CCNI, per l'individuazione del personale destinatario del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12/02/2018 e dell'art. 10 del CCNI medesimo;

considerato che, ai sensi dell'art. 11 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la quantificazione della risorsa complessiva per la retribuzione individuale, al netto di quanto necessario per la differenziazione del premio individuale, di cui alla premessa precedente, nonché la successiva determinazione dell'importo unitario del compenso per la performance individuale destinato a ciascuno dei beneficiari inseriti nelle varie classi di merito di cui all'art. 11 c. 2 del CCNI, sulla base dei relativi pesi percentuali, già definiti dal CCNI medesimo;

Vista la nota di convocazione AOODRMA n.5696 del 14/03/2022 con la quale è stato dato avvio alla procedura di contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale per definire i criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate (FRD) convocando le parti in data 17 marzo 2022, ore 11.00;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

Art. 1 - Campo di applicazione. Destinatari

Il presente contratto collettivo integrativo di sede si applica a tutto il personale di ruolo appartenente al Comparto Ministeri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2019 negli uffici della Direzione generale, dell'UAT di Ancona e dell'UAT di Pesaro e Urbino dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche;

202217031200 Ipotesi CCNI-2022 Contrattazione di sede FRD 2019 – Direzione Generale-UAT Ancona-UAT Pesaro e Urbino
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951-2295415 – CF: 80007610423 - Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale

Art. 2 - Risorse disponibili

Le relative risorse finanziarie, a carico del FRD per l'anno 2019 sono complessivamente pari a € 122.322,36 (lordo Stato) e € 92.180,00 (lordo dipendente), di cui assegnate a questa sede di contrattazione, con Decreto n. 265 dell'11/03/2022, € 82.380,36 (lordo Stato) e € 62.080,40 (lordo dipendente);

Art. 3 - Specificazione sui destinatari

1. La risorse finanziarie, di cui al precedente art. 2, sono destinate, oltre che alle unità di personale di cui all'art. 1 in servizio al 31 dicembre 2019, anche al medesimo personale cessato nel corso dello stesso anno 2019;

art. 4 - Differenziazione del premio individuale

1. In considerazione della presenza, nell'anno 2019, di n. 23 unità di personale inserite nella prima fascia di merito "da 85 (escluso) a 100 punti", le parti concordano affinché la maggiorazione del premio individuale sia assegnata al 17% del personale di cui sopra. Pertanto, il numero di destinatari della differenziazione è pari a 4, con arrotondamento per eccesso, cioè: $23 \times 17\% = 3,91$;
2. rilevando la non sufficienza dei criteri di preferenza, a parità di classe di merito, definiti dal CCNI al fine di individuare il personale destinatario della maggiorazione in argomento, si rende necessario individuare un ulteriore criterio, quale la maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Ministero dell'Istruzione, assicurando la rotazione dei soggetti beneficianti nel caso questi accedano al premio individuale in più anni consecutivi;
3. la maggiorazione è quantificata in € 564,37 lordo dipendente pro-capite, così come previsto dall'art. 10 c. 3 del CCNI, per una risorsa complessiva di € 2.257,48 lordo dipendente, che viene accantonata dalla specifica assegnazione in favore degli uffici regionali dell'U.S.R. per le Marche di cui al Decreto n. 265 dell'11/03/2022;
4. in conformità a quanto previsto dall'art. 10 c. 7 del CCNI, il compenso di cui al presente articolo si aggiunge a quello previsto dal successivo art. 5;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale

art. 5 - Retribuzione performance individuale

1. sulla base dell'accantonamento di cui all'art. 5 c. 3, la risorsa complessiva per la retribuzione della produttività individuale dell'anno 2019 ammonta ad € 59.822,92 lordo dipendente;
2. in considerazione che, sulla base delle valutazioni per l'anno 2019 nonché degli ulteriori 5 punti relativi al raggiungimento della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, il personale è così classificato nelle c.d. "classi di merito":
 - prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" n. 23 unità;
 - seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" n. 9 unità;
 - terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" n. 1 unità;
 - quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" n. 0 unità;
 - quinta classe "meno di 10 punti" n. 0 unità;
3. in ragione dei pesi ponderali dei compensi previsti per il personale inquadrato nelle varie classi di merito, così come definiti dall'art 11 c. 2 del CCNI, è definito il seguente compenso per la retribuzione della produttività individuale:
 - prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" € 1.875,33 pro-capite lordo dipendente;
 - seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" € 1.687,79 pro-capite lordo dipendente;
 - terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" € 1.500,27 pro-capite lordo dipendente;
 - quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
 - quinta classe "meno di 10 punti" € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

art. 6 – Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti

1. Con decreto n.265 dell'11/03/2022 sono assegnati agli Uffici della Direzione generale, dell'Ufficio di Ambito Territoriale di Ancona e dell'Ufficio di Ambito Territoriale di Pesaro e Urbino, sede di contrattazione, dell'U.S.R. per le Marche, € 3.349,23 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di tre centralinisti non vedenti, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dal CCNI;



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale

art. 7 – Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI.

Firme

R. S. U.	Parte pubblica
f.to Belardinelli Luciano	f.to Galeazzi Luca
f.to Accorroni Catia	f.to Pasqualini Luca
f.to Semprini Rosa	f.to Ferri Andrea
	f.to Belloni Alessandra