

**AVVISO DI DISPONIBILITA' PER L'ASSEGNAZIONE DI PERSONALE DIRIGENTE E  
DOCENTE PRESSO GLI UFFICI DELLA DIREZIONE GENERALE DELLE MARCHE.  
(C.M. n. 25 del 25 febbraio 2003)**

Prot. n. 4921/C2  
Ancona, 10 aprile 2003

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la Legge 23.12.1998 n. 448, articolo 26;

**VISTA** la C.M. n. 25 del 25 febbraio 2003 che disciplina l'assegnazione agli Uffici dell'Amministrazione Scolastica centrale e periferica, con effetto dall'anno scolastico 2003/2004, di Dirigenti Scolastici e di Docenti per lo svolgimento di compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica e ripartisce i relativi contingenti di personale;

**CONSIDERATO CHE** il contingente assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche è pari a n. 14 unità, da utilizzare anche nelle articolazioni periferiche individuate con D.D.G. n. 3553 dell'8 aprile 2003 e che occorre assicurare la permanenza nella stessa area territoriale a coloro la cui assegnazione non scade il 31 agosto 2003;

**PRESO ATTO** che, presso le strutture periferiche dell'Amministrazione, sono attualmente in servizio le unità di personale di seguito indicate:

<b>Uffici</b>	<b>Numero utilizzati</b>	<b>In scadenza al 31.8.2003</b>
Direzione Generale Regionale	6	3
C.S.A. Ancona	2	0
C.S.A. Ascoli Piceno	2	0
C.S.A. Macerata	2	2
C.S.A. Pesaro	2	1
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>6</b>

**SENTITE** le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola e dell'Area V della Dirigenza scolastica circa i criteri di selezione del personale e individuate le seguenti aree di utilizzazione:

1. area di sostegno e supporto alla didattica, in relazione all'attuazione dell'autonomia, area gestionale e organizzativa, compreso il supporto informatico (supporto alla pianificazione dell'offerta formativa, iniziative di continuità tra i vari ordini di scuola, formazione e aggiornamento del personale, organizzazione flessibile del tempo scuola, innovazione didattica, progetti a carattere internazionale, orientamento, elevamento dell'obbligo, organizzazione degli Organi Collegiali, attivazione di reti di scuole, utilizzo delle nuove tecnologie);
2. area di supporto per l'attuazione dell'autonomia nel territorio, di sostegno alla persona ed alla partecipazione studentesca; valutazione e monitoraggio del sistema nel territorio (documentazione, consulenza, iniziative di sportello, monitoraggio, educazione degli adulti, educazione alla salute, integrazione scolastica delle persone in situazione di handicap, pari opportunità donna-uomo, dispersione scolastica, consulte provinciali degli studenti, attività complementari e integrative);
3. area di raccordo interistituzionale (rapporti scuola lavoro, istruzione e formazione superiore integrata, rapporti con il territorio);

**RITENUTO** di dover distribuire il personale in argomento per aree professionali ed ambiti territoriali, secondo quanto risulta dalla seguente tabella:

<b>Uffici</b>	<b>Area 1</b>	<b>Area 2</b>	<b>Area 3</b>	<b>Totale</b>
Direzione Generale Regionale	2	2	2	6
C.S.A. Ancona	1	1	=	2
C.S.A. Ascoli Piceno	1	1	=	2
C.S.A. Macerata	1	1	=	2
C.S.A. Pesaro	1	1	=	2
<b>Totali</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

**TENUTO** conto del personale la cui autorizzazione non scade il 31 agosto 2003 e considerato che, in conseguenza di scadenza del periodo di precedente utilizzazione, i posti effettivamente da assegnare ex novo dall'1 settembre 2003 sono pari a **6 unità**, salvo l'incremento derivante da eventuali rinunce del personale avente titolo a permanere nell'utilizzazione precedentemente disposta,

#### **AVVISA**

I posti da assegnare per utilizzazione - a decorrere dall'1 settembre 2003 - e per la durata di un biennio (con scadenza 31 agosto 2005) sono così determinati per aree ed ambiti territoriali:

<b>Uffici</b>	<b>Area 1</b>	<b>Area 2</b>	<b>Area 3</b>	<b>Totale</b>
Direzione Generale Regionale	2	1	0	3
C.S.A. Ancona	0	0	0	0
C.S.A. Ascoli Piceno	0	0	0	0
C.S.A. Macerata	1	1	0	2
C.S.A. Pesaro	0	1	0	1
<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

La disponibilità dei posti sopra indicati potrà subire variazioni in dipendenza di eventuali sopraggiunte rinunce da parte del personale direttivo e docente già utilizzato ai sensi della precedente normativa.

Le domande del personale interessato alla selezione devono essere inviate all'**Ufficio Scolastico Regionale per le Marche, via XXV Aprile n. 19, 60125 ANCONA** entro e non oltre il termine perentorio del **10 maggio 2003**. A tal fine farà fede la data del timbro postale.

Nella domanda dovrà essere dichiarata la disponibilità a permanere in posizione di assegnazione per il biennio previsto, di non aver presentato analoga richiesta per Uffici aventi sede in altre regioni e di avere superato il periodo di prova.

La domanda, che può essere presentata presso un solo Ufficio territoriale e per più aree professionali fra quelle indicate in premessa, dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- qualifica (se Dirigente scolastico o docente), materia di insegnamento;
- sede di titolarità e sede di servizio, se diverse;
- data di immissione in ruolo e di superamento del periodo di prova;
- Ufficio presso il quale è richiesta l'utilizzazione;
- area/e richiesta/e.

Alla domanda dovrà essere allegato il *curriculum* personale, nel quale devono essere elencati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti, nonché la conoscenza eventuale di lingue straniere. La domanda dovrà essere corredata dei titoli ritenuti valutabili (in originale o in copia

autenticata) ovvero, in sostituzione degli stessi, di apposita autocertificazione redatta ai sensi del D.L.vo n. 445/2000.

Il personale chiamato a svolgere compiti di supporto all'autonomia deve essere in possesso di specifici requisiti che connotano il suo profilo professionale.

In particolare deve dimostrare:

- competenze coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione, anche con riferimento ad esperienze pregresse;
- competenze trasversali di tipo progettuale, gestionale e promozionale;
- motivazione professionale a far parte dei processi di innovazione;
- capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di assumere responsabilità;
- spessore culturale in ordine ai processi didattici, organizzativi e relazionali derivanti dall'autonomia.

La tipologia dei titoli, secondo la previsione della normativa, va raggruppata in tre aree: titoli culturali, titoli scientifici e titoli professionali, come da allegata tabella, facente parte integrante del presente avviso.

L'esame dei candidati sarà effettuato da apposita Commissione, attraverso la valutazione dei titoli presentati e di un colloquio (al quale sono ammessi i candidati che abbiano conseguito non meno di 15 punti nella valutazione dei titoli).

Sulla base della valutazione attribuita ai titoli ed al colloquio, saranno redatte graduatorie di merito in base alle quali saranno individuati i candidati che, in relazione ai posti disponibili ed ai compiti da svolgere, risultino in possesso della qualificazione richiesta.

Per quanto non espressamente indicato si fa riferimento alla C.M. n. 25/2003 con particolare riferimento al comma 2 dell'articolo 5.

Il presente avviso è affisso in data odierna all'Albo dell'Ufficio Scolastico Regionale.

IL DIRETTORE GENERALE  
Michele De Gregorio

### **Tabella allegata all'Avviso in data 10 aprile 2003**

La commissione dispone di 100 punti, di cui 60 per i titoli e 40 per il colloquio.

Il colloquio - al quale sono ammessi i candidati che abbiano conseguito almeno 15 punti nella valutazione dei titoli - è finalizzato a verificare:

- le competenze trasversali di tipo progettuale, gestionale e promozionale;
- la motivazione professionale a far parte dei processi di innovazione;
- la capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di assumere responsabilità;
- lo spessore culturale in ordine ai processi didattici, organizzativi e relazionali derivanti dall'autonomia.

**Titoli culturali** – fino ad un massimo di 15 punti

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile *</b>
1. Lauree possedute in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza	<b>2</b>

2. Specializzazioni universitarie	<b>2</b>
3. Dottorati di ricerca	<b>3</b>
4. Contratti universitari	<b>2</b>
5. Vincite di altri concorsi dopo la nomina in ruolo	<b>3</b>
6. Borse di studio	<b>3</b>

**Titoli scientifici – fino ad un massimo di 15 punti**

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile *</b>
1. Ricerche condotte in ambito scolastico	<b>3</b>
2. Pubblicazioni a stampa	<b>3</b>
3. Articoli	<b>3</b>
4. Prodotti multimediali	<b>3</b>
5. Altri lavori originali	<b>3</b>

**Titoli professionali – fino ad un massimo di 30 punti**

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile *</b>
<b>1.</b> area di sostegno e supporto alla didattica, in relazione all'attuazione dell'autonomia, area gestionale e organizzativa, compreso il supporto informatico (supporto alla pianificazione dell'offerta formativa, iniziative di continuità tra i vari ordini di scuola, organizzazione flessibile del tempo scuola, formazione e aggiornamento del personale, innovazione didattica, progetti a carattere internazionale, orientamento, elevamento dell'obbligo, organizzazione degli organi collegiali, attivazione di reti di scuole, utilizzo delle nuove tecnologie). Durata minima 6 mesi.	<b>8**</b>
<b>2.</b> area di supporto per l'attuazione dell'autonomia nel territorio, di sostegno alla persona ed alla partecipazione studentesca; valutazione e monitoraggio del sistema nel territorio (documentazione, consulenza, iniziative di sportello, monitoraggio, educazione degli adulti, educazione alla salute, integrazione scolastica delle persone in situazione di handicap, pari opportunità donna-uomo, dispersione scolastica, consulte provinciali degli studenti, attività complementari ed integrative). Durata minima 6 mesi.	<b>8**</b>
<b>3.</b> area di raccordo interistituzionale (rapporti scuola lavoro, istruzione e formazione superiore integrata, rapporti con il territorio). Durata minima 6 mesi.	<b>8**</b>

\* Nella seduta di insediamento, e comunque prima di procedere all'esame ed alla valutazione dei titoli, nell'ambito dell'indicato punteggio massimo attribuibile, la Commissione stabilirà la griglia di valutazione dei titoli nell'ambito delle categorie indicate nella tabella

\*\* All'attività svolta per funzioni rientranti nella specifica area per la quale si concorre, sono aggiunti ulteriori punti 6, fino ad un massimo di 14