

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**  
**Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale**

Contratto decentrato regionale sulla formazione del personale docente e A.T.A. per l'anno scolastico 2003/2004, stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali C.I.S.L. SCUOLA – U.I.L. SCUOLA e S.N.A.L.S.-CONFISAL

---

**VISTO** il D.Leg.vo 30 marzo 2001 n. 165 «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», ed in particolare l'art. 4, comma 1, lettera b);

**VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59;

**VISTA** la legge 18 dicembre 1997 n. 440, concernente «l'istituzione del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi»;

**VISTO** il D. Leg.vo 30 luglio 1999 n. 300 concernente la riforma di riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica;

**VISTA** la legge 10 marzo 2000 n. 62, recante norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione;

**VISTO** il D.P.R. 6 novembre 2000 n. 347, recante norme per la riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2002 n. 289, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2003);

**VISTA** la legge 27 dicembre 2002 n. 290, recante il bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2003 e il bilancio pluriennale per il triennio 2003-2005;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 31 dicembre 2002, con il quale sono state ripartite in capitoli le unità previsionali di base relative al bilancio di previsione per l'anno 2003;

**VISTA** la legge 28 marzo 2003 n. 53, concernente la delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e di formazione professionale;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 1998 – 2001, sottoscritto in data 26 maggio 1999 e, in particolare, l'art. 12 che prevede l'emanazione di un'apposita direttiva sulla formazione e sull'aggiornamento per ciascun anno finanziario sulla base della contrattazione integrativa a livello nazionale;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale integrativo per il personale del comparto scuola per gli anni 1998 – 2001, sottoscritto in data 31 agosto 1999 e, in particolare, l'art. 10 che fissa i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie per la formazione del personale della scuola;

**VISTO** il Contratto collettivo integrativo per il personale scolastico che opera all'estero, sottoscritto l'8 maggio 2001 e, in particolare l'art. 6;

**VISTO** il Contratto integrativo annuale sulla formazione del personale docente e A.T.A., stipulato in data 18 marzo 2003;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 2002 – 2005, sottoscritto in data 24 luglio 2003 e, in particolare, l'art. 4 che individua il livello regionale dell'Amministrazione scolastica come livello di contrattazione integrativa decentrata, contestualmente con l'attribuzione delle materie di competenza a tale livello e gli artt. 61, 62, 63, 64 e 66, relativi alla formazione del personale;

**VISTA** la Direttiva generale sull'azione amministrativa e sulla gestione per l'anno 2003 prot. n. 231/MR del 14 gennaio 2003;

**VISTA** la Direttiva n. 36 del 7 aprile 2003, concernente gli obiettivi formativi assunti come prioritari per l'anno scolastico 2003/2004 riguardanti il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario;

**VISTA** la Direttiva n. 43 del 28 aprile 2003, concernente la formazione del personale dell'area V della dirigenza scolastica per l'anno scolastico 2003/2004;

**VISTA** la Direttiva n. 48 dell'8 maggio 2003 per l'utilizzazione, per l'anno 2003/2004, delle disponibilità finanziarie del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi di cui alla legge n. 440/1997;

**VISTA** la comunicazione di servizio n. 2135/E/1/A del 10 aprile 2003 della Direzione Generale per la Formazione e l'aggiornamento del personale della scuola, concernente il piano di formazione a sostegno dell'avvio delle riforme degli ordinamenti scolastici (legge n. 53 del 38 marzo 2003);

**VISTO** il proprio provvedimento n. 8440 del 17 giugno 2003 – integrato con successivo n. 9302 dell'8 luglio 2003 – con cui, previa informazione delle Organizzazioni Sindacali nell'incontro del 4 giugno 2003, è stato costituito un Organismo tecnico con funzioni istruttorie, consultive e di proposta in ordine alle tematiche considerate dalle citate direttive n. 36/2003 e n. 43/2003;

**VISTO** il documento predisposto dall'Organismo tecnico di cui sopra, allegato *sub* A al presente contratto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento costituiscono un processo permanente, volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze professionali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione, così come analiticamente descritto nel citato documento predisposto dall'Organismo tecnico,

### **PREMESSO CHE**

**1** - l'Ufficio Scolastico Regionale, sulla base delle Direttive nazionali, intende svolgere il proprio ruolo di sostegno e di supporto all'autonomia anche attraverso la funzione di interprete dei bisogni formativi, tenendo conto dei contributi dei dirigenti scolastici seguiti agli incontri provinciali (ottobre 2002, gennaio-febbraio 2003), dai quali sono emerse tematiche meritevoli di interesse anche per l'ambito della formazione;

**2** - le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo riconoscono valore centrale all'attività di formazione continua del personale docente e A.T.A., nell'ottica dello sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al ruolo ricoperto, della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative,

le parti convengono di stipulare il seguente Contratto regionale (a.s. 2003/2004) relativo alla formazione del personale docente e A.T.A. delle istituzioni scolastiche statali della regione Marche.

## **PARTE I – RELAZIONI SINDACALI E INFORMAZIONE**

### **Art. 1 (Informazione)**

Le parti si impegnano a consolidare forme permanenti di reciproca informazione e consultazione sulle scelte in materia di formazione in servizio per il personale docente e A.T.A. delle istituzioni scolastiche della regione Marche, con particolare riferimento alla ricognizione delle risorse finanziarie, alla individuazione dei caratteri identitari della scuola della regione, alle modalità di fruizione del diritto alla formazione, alle forme di verifica e di monitoraggio delle attività svolte.

### **Art. 2 (Livelli di contrattazione)**

Costituiscono oggetto della contrattazione a livello regionale:

- a) la definizione della quota del fondo a disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale;
- b) la priorità degli interventi a livello territoriale e la ripartizione delle risorse per quanto riguarda il personale A.T.A.;
- c) i criteri di ripartizione delle risorse da assegnare alle istituzioni scolastiche, fermo restando che debbono essere utilizzati parametri oggettivi che tengano conto della consistenza delle istituzioni scolastiche, del numero degli operatori scolastici in servizio, nonché, eventualmente, della tipologia delle istituzioni scolastiche, della presenza di sezioni staccate o plessi e di reti di scuole con i relativi poli o centri di servizio.

## **PARTE II – FINALITÀ, OBIETTIVI, QUALIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO**

### **Art. 3 (Finalizzazione delle iniziative)**

Nel rispetto e nella valorizzazione dell'autonomia, l'Ufficio Scolastico Regionale indica alle istituzioni scolastiche - con valore di orientamento dei rispettivi progetti di formazione - suggerimenti e linee di indirizzo relativamente ai caratteri, ai contenuti e alle metodologie della formazione in servizio, secondo quanto specifica il documento allegato *sub A* (pagg. 25 – 26 – 27 – 28 – 29).

### PARTE III – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

#### Art. 4 (Criteri di ripartizione dei fondi)

##### Risorse finanziarie:

<b>Stanziamiento totale della direttiva ministeriale n. 36/2003</b>	<b>€ 804.405,00</b>
1) quota a disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale (20% di € 804.405)	€ 160.881,00
2) quota da destinare alle scuole dell'infanzia e primarie (n. 171) per la formazione e l'informazione sulla Riforma degli ordinamenti scolastici di cui alla Legge n. 53/2003 (nota ministeriale n. 2135 del 10.4.2003), in misura di € 1.500,00 per ciascun Istituto comprensivo o Circolo didattico	€ 256.500,00
3) quota da destinare alle istituzioni scolastiche	€ 338.477,00
4) quota finanziamento destinata alla formazione dei docenti di sostegno (art. 2, lettera a) della direttiva n. 36/2003)	€ 48.547,00

La quota a disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche è pari ad € 160.881,00 (20% dello stanziamento totale della direttiva).

Il 15% di tale somma (pari ad € 24.132,15) è vincolato ad azioni formative riguardanti il personale A.T.A.

Della restante somma (pari ad € 136.748,85), una quota corrispondente al 25% (€ 40.220,25) sarà destinata a sostenere azioni, anche a lungo termine, rivolte a processi di riconversione e mobilità professionale, privilegiando la partecipazione dei docenti appartenenti a classi di concorso in esubero e di quelli tecnico-pratici.

La restante somma di € 96.528,60 sarà destinata a concorrere alla realizzazione di iniziative di formazione di cui al punto A dell'art. 3 della direttiva ministeriale n. 36/2003 (quali riportate nell'allegato B) e a consentire all'Ufficio Scolastico Regionale lo svolgimento di autonome azioni in relazione alle medesime finalità, sui contenuti risultanti dall'allegato sub A.

Ove le risorse specificamente destinate a sostenere i processi di riconversione professionale (€ 40.220,25) non vengano impegnate dal MIUR a tale scopo nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento o in quello successivo, ovvero risultino eccedenti la necessità, saranno destinate, per l'intero o per la parte residua, alla realizzazione delle iniziative di cui agli allegati A e B.

La somma da destinare alle istituzioni scolastiche (€ 338.447,00) sarà ripartita secondo i seguenti criteri:

- il 60% come elemento statico in relazione al numero degli alunni, docenti e A.T.A. presenti in organico di fatto;
- il 30% come elemento dinamico come da indirizzi dell'Ufficio Scolastico Regionale (punto 3, pag. 4 del documento sub allegato A);
- il 10% da destinare ad interventi perequativi da parte dell'U.S.R.

A seguito della sottoscrizione del presente contratto saranno aggiornate le schede finanziarie contenute nel documento sub allegato A, consultabile sul sito internet dell'Ufficio Scolastico Regionale.

Per una visione di insieme di tutte le risorse destinate alla formazione si fa rinvio alle predette schede finanziarie.

### PARTE IV – NORME GENERALI

#### Art. 5 (interpretazione autentica)

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto regionale, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto e ne verrà data tempestiva comunicazione a tutte le istituzioni scolastiche della regione.

Ancona, 21 ottobre 2003.

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

dr. Michele De Gregorio – Direttore Generale	f.to Michele De Gregorio
dr. Fulvio Izzo – Dirigente Amministrativo	f.to Fulvio Izzo
dr. Leonardo Marini – Dirigente Amministrativo	f.to Leonardo Marini
dr. Giovanni Rotunno – Dirigente Amministrativo	f.to Giovanni Rotunno
dr. Andrea Ferri – Dirigente Amministrativo	f.to Andrea Ferri
prof. Franco De Anna – Dirigente Tecnico	f.to Franco De Anna

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL SCUOLA	/
CISL SCUOLA	f.to Francesca Conti
UIL SCUOLA	f.to Maria Rita De Dominicis
SNALS-CONFSAL	f.to Paola Martano

**Allegati:**

- A) Documento dell'Organismo tecnico costituito con D.D.G. n. 8440 del 17.6.2003, integrato con successivo n. 9302 dell'8.7.2003**
- B) Iniziative di formazione di cui al punto A dell'art. 3 della direttiva ministeriale n. 36/2003 (interventi finalizzati a livello nazionale di cui all'art. 4 del CIN sottoscritto in data 18.3.2003)**