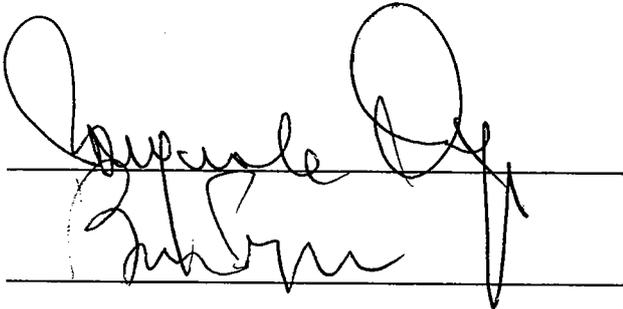


MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
(EX MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE)

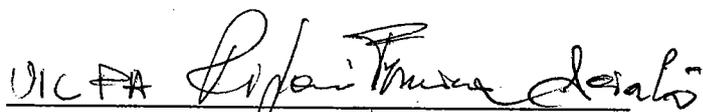
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

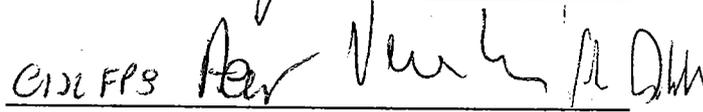
Il giorno 12/5<sup>2003</sup> alle ore 16,00 presso la Direzione Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, il Direttore del Dipartimento, dr. Pasquale Capo, in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale, composta - ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del CCNL 16 febbraio 1999 - dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo concernente i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2003.

Per l'Amministrazione

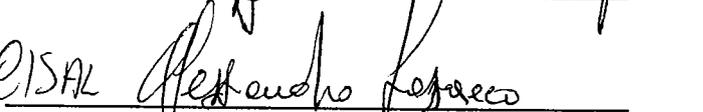
  
\_\_\_\_\_

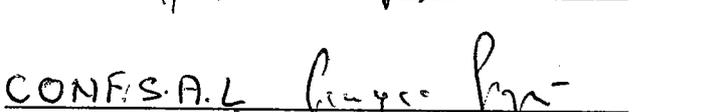
Per le Organizzazioni sindacali di categoria

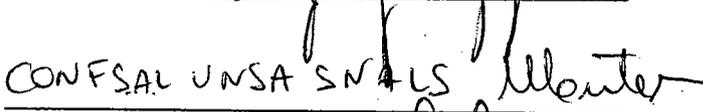
  
\_\_\_\_\_

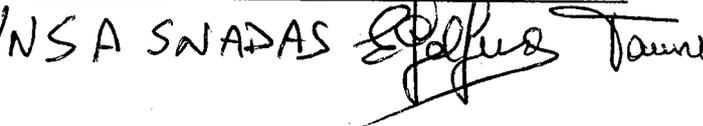
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
(EX MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE)

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA  
QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005  
PERSONALE COMPARTO "MINISTERI"

CONTRATTO 1/2004

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER  
L'ANNO 2003

Premessa

1. In data 12 giugno 2003 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio normativo 2002 - 2005, primo biennio economico 2002 - 2003, del personale appartenente al comparto "Ministeri";

2. L'art. 8, comma 1, del citato CCNL 12 giugno 2003 conferma l'attuale sistema di classificazione previsto dal CCNL 16 febbraio 1999, gli sviluppi economici e i passaggi di posizione economica all'interno delle aree;

3. In rapporto alle disponibilità accertate a carico del Fondo di Amministrazione per il 2003, le parti convengono quanto segue.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto integrativo di amministrazione si applica a tutto il personale, presente alla data del 1° gennaio 2003, del comparto Ministeri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, inteso come ex Ministero della pubblica istruzione, e al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici centrali e periferici con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili, nonché al personale in posizione di comando appartenente ad altre amministrazioni del comparto "Ministeri" e destinatario dei soli istituti contrattuali connessi alla produttività.

Art. 2

Risorse a carico del FUA 2003

(ove non specificato, gli importi si intendono al lordo Stato)

1. Le risorse a carico del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2003 - pari a € 22.431.279 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato - sono costituite nel modo seguente:

- € 16.747.235 stanziamento iniziale sul capitolo 1733 "Fondo unico di Amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali";
- € 4.134.044 in assestamento al bilancio 2003;
- € 1.550.000 variazione proveniente dall'applicazione dell'art. 23 del CCNL 2002 - 2005.

**Art. 3**  
**Risorse iscritte alla lettera f) del DAR 2002**  
(ove non specificato, gli importi si intendono al lordo Stato)

1. Nel DAR 2002, lettera f), risulta conservata la somma pari a € 11.887.089, di cui:
- € 10.721.650 per finanziare, con decorrenza 1° ottobre 2001, i passaggi economici all'interno delle aree funzionali conseguenti alle procedure di riqualificazione;
  - € 396.000 derivanti dalla mancata certificazione del CCNI n. 3/2002;
  - € 624.419 derivanti dai risparmi delle posizioni super a seguito di pensionamenti;
  - € 145.020 stanziati dal Ministero dell'economia e finanze successivamente alla contrattazione FUA 2002 e pertanto non finalizzati.

2. Al riguardo, nel prendere atto che detta somma deve essere utilizzata entro il 31 dicembre 2003, le parti convengono di destinarla come segue:
- € 4.058.153 per finanziare le posizioni super per l'anno 2003;
  - € 7.828.936 (lordo dipendente 5.899.726) da destinare alla retribuzione di produttività di cui al successivo articolo 5 [somma assegnata, in acconto alla produttività 2003, a seguito del verbale d'intesa del 14/10/2003, e del successivo decreto di variazione di bilancio del MEF n° 126839 del 21/11/2003]

**Art. 4**  
**Utilizzazione del Fondo unico di Amministrazione per il 2003**

1. Dalla disponibilità complessiva del FUA 2003 di cui all'art. 2 viene detratta la somma di € 386.648 (lordo dipendente 291.370) così ripartita:

- € 67.151 (lordo dipendente 50.604) per finanziare indennità di turni negli uffici dell'Amministrazione centrale con le modalità previste dall'accordo ARAN - OO.SS. del 14 novembre 1995; da tale assegnazione sono esclusi, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;
- € 158.948 (lordo dipendente 119.780) destinati a retribuire il personale non vedente. Tale assegnazione è ripartita in quote da attribuire agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di personale non vedente in servizio al 1° gennaio 2003, eventuali risparmi incrementano sede per sede le risorse di cui al successivo art. 5, comma 1, lettera d);
- € 39.910 (lordo dipendente 30.075) destinati a finanziare - ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera g), punto 20 ter, della L.488/1999 e dell'art. 43 della L. 449/1997 - la retribuzione di risultato del personale dirigenziale.
- € 120.639 (lordo dipendente 90.911) destinati a finanziare le posizioni super a decorrere dall'1.1.2003 per i dipendenti che all'atto dell'attuazione del CCNI settembre 2000 erano in possesso dei requisiti richiesti. I dipendenti interessati, a norma dell'art.23, comma 7, devono presentare domanda chiedendo l'inserimento nelle graduatorie.

**Art. 5**  
**Retribuzione di produttività in relazione all'accresciuta professionalità**

1. Le parti convengono di utilizzare la somma di € 29.873.567 [lordo dipendente 22.512.108] (stanziamento di cui ai precedenti articoli 2 e 3 detratte le spese di cui all'articolo 4) nel modo seguente:

- a. € 6.019.300 (lordo dipendente 4.536.021), pari al 20% circa, per la retribuzione di produttività in relazione all'accresciuta professionalità acquisita dal personale attraverso la partecipazione ai percorsi di qualificazione, al personale che non ha avuto titolo alla partecipazione al generale processo di riqualificazione e comunque al personale che non rientra fra i destinatari di cui alla successiva lettera b), con quote differenziate per area, nelle seguenti misure: Area A €

 2

1.500 (lordo dipendente 1.130,37) - **Area B € 1.700** (lordo dipendente 1.281,09) - **Area C € 2.050** (lordo dipendente 1.544,84);

Il personale cessato, comandato o collocato fuori ruolo presso altra amministrazione o immesso in ruolo nel corso del 2003, percepirà il compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato (oltre 15 giorni si considera un mese intero).

Allo stesso modo, il personale sottoposto a regime di part-time percepirà il compenso in proporzione alla percentuale di servizio prestato.

Eventuali risparmi incrementano, sede per sede, le risorse di cui alla successiva lettera d.

- b. **€ 15.841.100** (lordo dipendente 11.937.528), pari al 53% circa, per la retribuzione di produttività in relazione all'accresciuta professionalità acquisita dal personale attraverso la partecipazione ai percorsi di riqualificazione: con professionalità di primo livello (idonei) e con accertamento di professionalità di livello superiore, con quote differenziate nelle seguenti misure.

Professionalità di primo livello

Percorso formativo **Pos. A1 € 1.900** (lordo dipendente 1.431,80); Percorso formativo **Pos. B2 € 2.300** (lordo dipendente 1.733,23); Percorso formativo **Pos. C1, C2 € 2.500** (lordo dipendente 1.883,95);

Professionalità di livello superiore

Percorso formativo da **Pos. A1 → Pos. B1** (esclusivamente per il personale dell'Amm.ne periferica) € 2.200 (lordo dipendente 1.657,87); Percorso formativo da **Pos. B2 → Pos. B3** € 3.350 (lordo dipendente 2.524,49); Percorso formativo da **Pos. C1 → Pos. C2** € 3.850 (lordo dipendente 2.901,28); Percorso formativo da **Pos. C2 → Pos. C3** € 5.850 (lordo dipendente 4.408,44); Percorso formativo da **Pos. C1 → Pos. C3** € 8.950 (lordo dipendente 6.744,54).

Il personale cessato o comandato o collocato fuori ruolo presso altra amministrazione, nel corso del 2003, percepirà il compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato (oltre 15 giorni si considera un mese intero).

Allo stesso modo, il personale sottoposto a regime di part-time, percepirà il compenso in proporzione alla percentuale di servizio prestato.

Eventuali risparmi incrementano, sede per sede, le risorse di cui alla successiva lettera d.

- c. Le risorse di cui ai precedenti punti a) e b), sono destinate anche al personale dell'Amministrazione centrale e periferica comandato presso gli IRRE, l'INDIRE, e l'INVALSI.

- d. **€ 8.013.167** (lordo dipendente 6.038.558), pari al 27% circa - destinato alla contrattazione di sede con le RSU - per retribuire attività rilevanti sotto il profilo qualitativo, per realizzare piani ed obiettivi strumentali e di risultato finalizzati al reale miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, nonché per finanziare le posizioni organizzative per il personale dell'area C;

2. Dall'importo di € 8.013.167 (lordo dipendente 6.038.558), di cui al precedente comma 1, lettera d, vengono accantonate le quote di:

- ❖ € 474.300 (lordo dipendente 357.423) per retribuire le posizioni organizzative per l'area C - in applicazione degli artt. 18 e 19 del CCNL Comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 -; le predette posizioni organizzative sono destinate prioritariamente alla posizione economica C3.
- ❖ € 50.000 (lordo dipendente 37.679) per gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, per retribuire attività rilevanti, sotto il profilo qualitativo, prestate per la realizzazione di iniziative finalizzate al raggiungimento di obiettivi definiti nell'anno 2002, e precedentemente non remunerate.

3. La ripartizione della somma residuale di **€ 7.488.867** (lordo dipendente 5.643.457), destinata agli Uffici dell'Amministrazione centrale e periferica, viene effettuata assegnando le risorse sulla base delle unità di personale presenti alla data del 1° gennaio 2003 ed applicando a tale prima

Mont  
Lip  
A  
B  
C  
3

Handwritten initials/signatures on the left margin.

Handwritten initials/signatures at the bottom of the page.

assegnazione un correttivo che tiene conto dello scarto rispetto alla percentuale di scopertura nazionale dell'organico di diritto di cui al D.M. n. 129 del 27 luglio 2001 (Tabella A). Da tale assegnazione sono esclusi, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro

4. Per l'anno 2003 sono attribuite n. 306 posizioni organizzative, una per unità organizzativa, così ripartite: 221 per l'Amministrazione periferica e 85 per l'Amministrazione centrale, con importo di € 1.550 ognuna (lordo dipendente 1.168,04). Tali posizioni possono essere conferite a seguito di espletamento di incarichi che richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità all'interno dell'unità organizzativa. Con successivo atto di concertazione saranno individuati criteri e procedure per la valutazione dei risultati delle attività svolte. Le posizioni organizzative saranno attribuite dal Direttore generale, su proposta dei dirigenti, una per unità organizzativa di livello dirigenziale non generale.
5. Per l'Amministrazione periferica le risorse di cui al precedente comma 3 vengono assegnate agli Uffici Scolastici Regionali che le attribuiscono, previa contrattazione con le organizzazioni sindacali, ai singoli uffici per la contrattazione di sede con le RSU.  
La contrattazione di sede dovrà prevedere di ripartire le somme tenendo conto, in via prioritaria, degli impegni legati alle attività specifiche dei Centri Servizi Amministrativi, in particolare agli impegni residuali riguardanti l'avvio dell'anno scolastico, al supporto ed alla consulenza alle istituzioni scolastiche, alle operazioni residuali riguardanti lo stato giuridico del personale della scuola anche attraverso attività progettuali di risultato.  
La contrattazione di sede dovrà prevedere il riconoscimento delle professionalità presenti nell'area B.

**Art. 6**  
**Disposizioni Finali**

1. Nella considerazione che le risorse assegnate sono calcolate in ragione delle unità di personale in servizio al 1° gennaio 2003, ogni centro di responsabilità deve provvedere alla liquidazione, per l'intero anno, dei compensi spettanti ai dipendenti eventualmente trasferiti.

	A		B		C		D (C - totC)		E		F (E x D)		G		H (E + F + G)		Quota media
	Organico	Presenti 1° 1 2003	Punti % di copertura organici	Punti di scarto su % media	Presenti 1° 1 2003	Punti % di copertura organici	Punti di scarto su % media	Ripartizione su presenti 1° 1 2003	Correttivo rispetto % media	Ripartizione dei resti sui presenti	TOTALE	Quota media					
ABRUZZO	257	255	0,78	-25,60	255			265.636,54	-68.002,95	5.713,04	203.346,62	797,44					
BASILICATA	152	104	31,58	5,20	104			108.338,04	5.633,58	2.330,02	116.301,64	1.118,29					
CALABRIA	463	397	14,25	-12,13	397			413.559,63	-50.164,78	8.894,41	372.289,26	937,76					
CAMPANIA	807	721	10,66	-15,72	721			751.074,30	-118.068,88	16.153,33	649.158,75	900,36					
EMILIA ROMAGNA	498	322	35,34	8,96	322			335.431,24	30.054,64	7.214,11	372.699,99	1.157,45					
FRIULI VG	221	149	32,58	6,20	149			155.215,08	9.623,33	3.338,21	168.176,62	1.128,70					
LAZIO	646	491	23,99	-2,39	491			511.480,55	-12.224,39	11.000,40	510.256,56	1.039,22					
LIGURIA	236	186	21,19	-5,19	186			193.758,42	-10.056,06	4.167,16	187.869,51	1.010,05					
LOMBARDIA	991	605	38,95	12,57	605			630.235,71	79.220,63	13.554,46	723.010,80	1.195,06					
MARCHE	253	162	35,97	9,59	162			168.757,33	16.183,83	3.629,46	188.570,62	1.164,02					
MOLISE	106	88	16,98	-9,40	88			91.670,65	-8.617,04	1.971,56	85.025,17	966,20					
PIEMONTE	578	412	28,72	2,34	412			429.185,31	10.042,94	9.230,48	448.458,72	1.088,49					
PUGLIA	577	534	7,45	-18,93	534			556.274,17	-105.302,70	11.963,77	462.935,24	866,92					
SARDEGNA	355	289	18,59	-7,79	289			301.054,75	-23.452,16	6.474,78	284.077,36	982,97					
SICILIA	839	714	14,90	-11,48	714			743.782,31	-85.386,21	15.996,50	674.392,61	944,53					
TOSCANA	535	350	34,58	8,20	350			364.599,17	29.897,13	7.841,42	402.337,73	1.149,54					
UMBRIA	150	120	20,00	-6,38	120			125.005,43	-7.975,35	2.688,49	119.718,57	997,65					
VENETO	576	362	37,15	10,77	362			377.099,72	40.613,64	8.110,27	425.823,63	1.176,31					
AMM.NE CENTRALE	1.760	1.101	37,44	11,06	928			966.708,66	106.917,98	20.790,97	1.094.417,61	1.179,33					
<b>Totale</b>	<b>10.000</b>	<b>7.362</b>	<b>26,38</b>		<b>7.189</b>			<b>7.488.867</b>	<b>-161.063</b>	<b>161.063</b>	<b>7.488.867</b>	<b>1.017,23</b>					

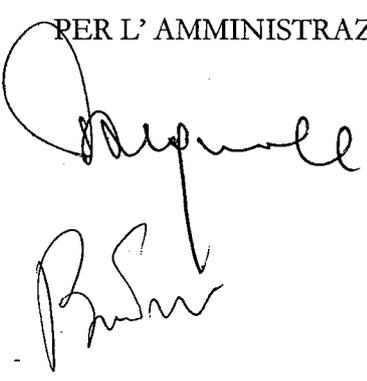
(1) Dai presenti dell'Amministrazione centrale sono state detratte le unità di personale in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione [173]

*[Handwritten signatures and initials]*

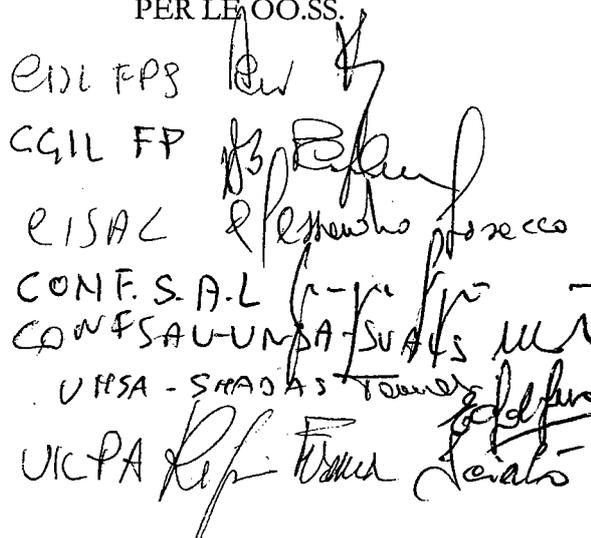
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a procedere, al più presto, ad un approfondimento della questione relativa alla quota del FUA da attribuire agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, al fine di pervenire ad una definitiva risoluzione del problema.

PER L' AMMINISTRAZIONE

  
A large, stylized handwritten signature, possibly reading 'M. P. ...', is written over the text 'PER L' AMMINISTRAZIONE'. To the right of the signature is a large, circular scribble.

PER LE OO.SS.

  
A list of union acronyms is written in a vertical column, with handwritten signatures or initials next to each one. The acronyms are: EIDL FPS, CGIL FP, EISAZ, CONF. S.A.L., CONFSAUUNPA-SUALS, UHSA-SMAOAS, and UICPA. The signatures are written in various styles, some overlapping the text.

## NOTA A VERBALE

Le scriventi OO.SS. ISTRUZIONE relativamente alla somma attribuita agli Uffici di diretta collaborazione ribadiscono che essa non può essere sottratta al Fondo destinato alla produttività delle lavoratrici e dei lavoratori del Ministero.

Tale personale è infatti destinatario di apposita indennità, prevista dal Regolamento di costituzione degli Uffici di diretta collaborazione del MIUR (Gabinetto dell'ex PI e dell'ex MURST), in vigore dal luglio 2002.

Le risorse attribuite con il presente contratto al personale oggi in servizio presso i suddetti uffici, si riferiscono al periodo antecedente l'emanazione del relativo decreto di istituzione.

Roma 12 maggio 2004

FP CGIL	Paolo Capranza	Angelo Pizzani
CISL FPS	Roberto M. Am.	Vincenzo
UIL PA	Roberto Ferri	Giuseppe Scialò
ELISAL	Stefano Lorenco	
UNSA-SNANAS	<del>Roberto</del>	Eliane Pelfuse
CENFSAL-SNALS	Montemurro	

Roma, 12 maggio 2004

## **DICHIARAZIONE A VERBALE**

La **CONFSAL-UNSA- SNALS Amministrativi** ritiene di sottoscrivere il presente Accordo relativo al FUA 2003 per senso di responsabilità nei confronti del personale del Ministero dell'Istruzione che da troppo tempo è in attesa dei relativi emolumenti, pur rilevando quanto segue.

- L'attribuzione delle somme di accessorio, connessa all'aumentata professionalità acquisita dal personale a seguito dei corsi di riqualificazione ha richiesto la contemperazione di esigenze diverse e la ricerca di un punto di riequilibrio certamente non facile da raggiungere.
- 
- Pertanto questa O.S. ritiene che la contrattazione di sede debba prevedere una erogazione di accessorio volto ad un riequilibrio a favore delle aree B ed A per il riconoscimento delle professionalità in esse presenti, considerato che le stesse non possono afferire agli istituti contrattuali della "super" e della posizione organizzativa riservata all'area C.
- 
- Con la firma dell'accordo riguardante il FUA 2003 nel quale è prevista l'erogazione dell'accessorio collegato al passaggio all'interno delle aree, questa O.S. ritiene che quanto prima l'Amministrazione debba concludere la fase di riqualificazione, attivando il corso /concorso per il passaggio dall'area B all'area C. Questa O.S. ritiene auspicabile che sul FUA 2004 si possa prevedere un accantonamento simbolico di una somma connessa agli effetti di tale procedura concorsuale;
- 
- La destinazione della quota di 50.000 Euro per gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro rappresenta un segnale di disponibilità nei confronti della Parte Pubblica affinché rinvenga sui propri risparmi o capitoli i fondi necessari per l'integrazione di detta indennità