



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale

Contratto decentrato regionale sulla formazione del personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2004/2005, stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA e SNALS-CONFESAL

---

**VISTO** il D.Leg.vo 30 marzo 2001 n. 165 «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», ed in particolare l'art. 4, comma 1, lettera b);

**VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59;

**VISTA** la legge 18 dicembre 1997 n. 440, concernente «l'istituzione del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi»;

**VISTO** il D. Leg.vo 30 luglio 1999 n. 300 concernente la riforma di riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica;

**VISTA** la legge 10 marzo 2000 n. 62, recante norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione;

**VISTO** il D.P.R. 11 agosto 2003 n. 319, recante norme per la riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

**VISTA** la legge 24 dicembre 2003 n. 350, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004);

**VISTA** la legge 24 dicembre 2003 n. 351, recante il bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2004 e il bilancio pluriennale per il triennio 2004-2006 e, in particolare, l'art. 7, concernente lo stato di previsione della spesa del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 29 dicembre 2003, con il quale sono state ripartite in capitoli le unità previsionali di base relative al bilancio di previsione per l'anno 2004;

**VISTA** la legge 28 marzo 2003 n. 53, concernente la delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e di formazione professionale;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 1998 – 2001, sottoscritto in data 26 maggio 1999 e, in particolare, l'art. 12 che prevede l'emanazione di un'apposita direttiva sulla formazione e sull'aggiornamento per ciascun anno finanziario sulla base della contrattazione integrativa a livello nazionale;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale integrativo per il personale del comparto scuola per gli anni 1998 – 2001, sottoscritto in data 31 agosto 1999 e, in particolare, l'art. 10 che fissa i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie per la formazione del personale della scuola;

**VISTO** il Contratto collettivo integrativo per il personale scolastico che opera all'estero, sottoscritto l'8 maggio 2001 e, in particolare l'art. 6;

**VISTO** il Contratto integrativo annuale sulla formazione del personale docente, educativo e A.T.A., stipulato in data 18 marzo 2003;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 2002 – 2005, sottoscritto in data 24 luglio 2003 e, in particolare, l'art. 4 che individua il livello regionale dell'Amministrazione scolastica come livello di contrattazione integrativa decentrata, contestualmente con l'attribuzione delle materie di competenza a tale livello e gli artt. 61, 62, 63, 64 e 66, relativi alla formazione del personale;

**VISTA** la Direttiva generale sull'azione amministrativa e sulla gestione per l'anno 2004 prot. n. 287/MR del 16 gennaio 2004, registrata alla Corte dei Conti il 16 aprile 2004, registro n. 1, foglio n. 346;

**VISTA** la Direttiva n. 47 del 13 maggio 2004 (registrata alla Corte dei Conti il 1° luglio 2004, registro n. 44, foglio n. 385), concernente gli obiettivi formativi assunti come prioritari per l'anno scolastico 2004/2005 riguardanti il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario;

**VISTA** la Direttiva n. 48 del 13 maggio 2004 (registrata alla Corte dei Conti il 1° luglio 2004, registro n. 44, foglio n. 386) , concernente la formazione del personale dell'area V della dirigenza scolastica per l'anno scolastico 2004/2005;

**VISTA** la Direttiva n. 60 del 26 luglio 2004 per l'utilizzazione, per l'anno 2004/2005, delle disponibilità finanziarie del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi di cui alla legge n. 440/1997;

**VISTA** l'Intesa sul sistema di formazione del personale A.T.A. siglata in data 20 luglio 2004 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali;

**VISTO** il proprio provvedimento n. 8440 del 17 giugno 2003 – integrato con successivi n. 9302 dell'8 luglio 2003 e n. 1184 del 28 gennaio 2004 – con cui, previa informazione delle Organizzazioni Sindacali nell'incontro del 4 giugno 2003, è stato costituito un Comitato tecnico con funzioni istruttorie, consultive e di proposta in ordine alle tematiche considerate dalle citate direttive n. 47/2004 e n. 48/2004;

**VISTO** il documento predisposto dal Comitato tecnico di cui sopra, allegato *sub A* al presente contratto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento costituiscono un processo permanente, volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze professionali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione, così come analiticamente descritto nel citato documento predisposto dal Comitato tecnico, contenente le Linee guida pluriennali per la formazione del personale della scuola,

## **PREMESSO CHE**

**1** - l'Ufficio Scolastico Regionale, sulla base delle Direttive nazionali, intende svolgere il proprio ruolo di sostegno e di supporto all'autonomia anche attraverso la funzione di interprete dei bisogni formativi, tenendo conto dei contributi dei dirigenti scolastici seguiti alle attività seminariali avviate all'interno dei gruppi di lavoro attivi nel territorio sulle tematiche emergenti nella scuola marchigiana anche per gli aspetti relativi alla formazione del personale;

**2** - le Linee guida sopra citate costituiscono il presupposto culturale e strategico della formazione del personale della scuola marchigiana in sintonia con l'idea delle Marche come regione laboratorio, alla ricerca della costruzione di una forte identità della scuola e alla realizzazione di un «sistema» sinergico tra i diversi attori dell'istruzione e della formazione;

**3** - le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo riconoscono valore centrale all'attività di formazione continua del personale docente, educativo e A.T.A., nell'ottica dello sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al ruolo ricoperto, della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative,

## **LE PARTI CONVENGONO DI STIPULARE**

il seguente Contratto regionale (a.s. 2004/2005) relativo alla formazione del personale docente, educativo e A.T.A. delle istituzioni scolastiche statali della regione Marche.

## **PARTE I**

### **RELAZIONI SINDACALI E INFORMAZIONE**

#### **Art. 1 (Informazione)**

Le parti si impegnano a consolidare forme permanenti di reciproca informazione e consultazione sulle scelte in materia di formazione in servizio per il personale docente, educativo e A.T.A. delle istituzioni scolastiche della regione Marche, con particolare riferimento alla ricognizione delle risorse finanziarie, alla individuazione dei caratteri identitari della scuola della regione, alle modalità di fruizione del diritto alla formazione, alle forme di verifica e di monitoraggio delle attività svolte.

#### **Art. 2 (Livelli di contrattazione)**

In attuazione dell'art. 3, comma 1, lettere h) e i) e dell'art. 4, comma 1, lettera c), del Contratto Collettivo Decentrato Regionale sulle relazioni sindacali sottoscritto in data 4 giugno 2004, in coerenza con quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 2002 – 2005, costituiscono oggetto della contrattazione a livello regionale:

- a) i criteri, le modalità e le opportunità formative per il personale docente, educativo ed A.T.A.;
- b) la priorità degli interventi a livello territoriale, la ripartizione delle risorse e le modalità di attuazione dell'Intesa sul sistema di formazione del personale A.T.A. siglata in data 20 luglio 2004 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali.

yh

## **PARTE II**

### **FINALITÀ, OBIETTIVI, QUALIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO**

#### **Art. 3 (Finalizzazione delle iniziative)**

Nel rispetto e nella valorizzazione dell'autonomia, l'Ufficio Scolastico Regionale indica alle istituzioni scolastiche - con valore di orientamento dei rispettivi progetti di formazione - suggerimenti e linee di indirizzo relativamente ai caratteri, ai contenuti e alle metodologie della formazione in servizio, secondo le specifiche del documento contenente le Linee guida per la formazione allegato *sub A* al presente contratto.

**PARTE III**  
**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**  
**IN APPLICAZIONE DELL'ART. 64 DEL CCNL 2002-2005**

**Art. 4 (Criteri di ripartizione dei fondi)**

**Risorse finanziarie:**

**Stanziamiento della direttiva ministeriale n. 47/2004** **€ 738.647,00**

1) quota da utilizzare per le azioni previste dalla direttiva:		
1.1 iniziative dell'U.S.R. a supporto della riforma degli ordinamenti	€	50.000,00
1.2 iniziative di formazione per i docenti neoassunti nell'a.s. 2004/2005 in collaborazione con l'INDIRE	€	60.000,00
1.3 piano regionale <i>e-learning integrato</i> di formazione del personale A.T.A. in progressiva attuazione dell'Intesa MIUR-OO.SS. siglata il 20 luglio 2004, in aggiunta all'importo di € 41.136,00 di cui alla Direttiva n. 143/2001 e al residuo importo della quota di € 24.132,15 di cui al Contratto decentrato regionale sottoscritto in data 21 ottobre 2003, vincolata ad azioni formative riguardanti lo stesso personale A.T.A.	€	<u>30.000,00</u> € 140.000,00
2) quota a disposizione dell'U.S.R. per l'attuazione delle Linee guida regionali su tematiche emergenti, cui reti di scuole costituite secondo gli indirizzi dell'U.S.R. aderiscono per ottenere un cofinanziamento (10,80%)		€ 80.000,00
3) concorso alla prosecuzione dei progetti – pilota regionali (anche di iniziativa MIUR)		€ 25.000,00
4) documentazione e pubblicazioni, abbonamenti a riviste e servizi di consulenza		€ 20.000,00
5) quota da destinare direttamente alle istituzioni scolastiche su parametri oggettivi indicati nella Direttiva n. 47/04		
5.1 quota da destinare alle scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di primo grado impegnate nell'avvio della riforma (€ 1.000,00 per ogni scuola)	€	184.000,00
5.2 quota da destinare a tutte le istituzioni scolastiche in proporzione al numero degli operatori (personale docente, educativo ed A.T.A.)	€	<u>289.647,00</u> € <u>473.647,00</u>
<b>Totale</b>		<b>€ <u>738.647,00</u></b>

La somma di € 48.547,00 stanziata con la stessa Direttiva n. 47/2004 – in aggiunta al predetto importo di € 738.647,00 – è destinata alle iniziative di formazione dei docenti di sostegno.

Le risorse per la riqualificazione e la riconversione del personale con interventi previsti a carattere pluriennale sono già state stanziate in ragione di € 40.220,25 con il Contratto decentrato regionale sottoscritto in data 21 ottobre 2003.

## **PARTE IV NORME GENERALI**

### **Art. 5 (interpretazione autentica)**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto regionale, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto e ne verrà data tempestiva comunicazione a tutte le istituzioni scolastiche della regione.

Ancona, 2 dicembre 2004.

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

dr. Michele De Gregorio – Direttore Generale	f.to Michele De Gregorio
dr. Andrea Ferri – Dirigente Amministrativo	f.to Andrea Ferri
prof. Giuseppe Campagnoli – Dirigente Scolastico	f.to Giuseppe Campagnoli
prof. Franco De Anna – Dirigente Tecnico	f.to Franco De Anna
dr.ssa Ebe Francioni - Dirigente Scolastico	f.to Ebe Francioni
rag. Giancarlo Mariani – Direttore Coordinatore – Area C3	f.to Giancarlo Mariani

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FLC CGIL - dr.ssa Anna Marinari	f.to Anna Marinari
CISL SCUOLA – dr.ssa Francesca Conti	f.to Francesca Conti
UIL SCUOLA – dr.ssa Maria Rita De Dominicis	f.to Maria Rita De Dominicis
SNALS CONFSAL – dr.ssa Paola Martano	f.to Paola Martano

## **NOTA SINDACALE**

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie chiedono l'apertura di un confronto, in una fase successiva, per definire criteri di monitoraggio e verificare la ricaduta della contrattazione decentrata sulla formazione. Ribadiscono che non essendo stati conclusi gli obblighi contrattuali rispetto all'art. 43 del CCNL del 24 luglio 2003, occorre prestare attenzione all'esito contrattuale. Ribadiscono inoltre l'importanza dell'autonomia delle istituzioni scolastiche nella gestione dei fondi.

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

FLC CGIL - dr.ssa Anna Marinari	f.to Anna Marinari
CISL SCUOLA – dr.ssa Francesca Conti	f.to Francesca Conti
UIL SCUOLA – dr.ssa Maria Rita De Dominicis	f.to Maria Rita De Dominicis
SNALS CONFESAL – dr.ssa Paola Martano	f.to Paola Martano