



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale

Contratto regionale sulla formazione in servizio dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2005-2006 stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL – CISL – UIL – SNALS-CONFSAL e ANP-CIDA

---

**VISTO** il D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», ed in particolare l'art. 4, comma 1, lettera b);

**VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59;

**VISTA** la legge 18 dicembre 1997 n. 440, concernente «l'istituzione del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi»;

**VISTO** il D. Leg.vo 30 luglio 1999 n. 300 concernente la riforma di riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica;

**VISTA** la legge 10 marzo 2000 n. 62, recante norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione;

**VISTO** il D.P.R. 11 agosto 2003 n. 319, recante norme per la riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

**VISTA** la legge 28 marzo 2003 n. 53, concernente la delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e di formazione professionale;

**VISTO** il decreto legislativo n. 59/2004;

**VISTO** il Contratto integrativo nazionale per il personale dell'area V della Dirigenza scolastica, sottoscritto il 23 settembre 2002 ed in particolare l'art. 10 relativo alla formazione e all'aggiornamento;

**VISTO** l'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo Regionale dell'area V della dirigenza scolastica stipulato in data 14 novembre 2002;

**VISTA** la Direttiva n. 45 del 4 Aprile 2005, concernente gli obiettivi formativi assunti come prioritari per l'anno scolastico 2005/2006 riguardanti il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario;

**VISTA** la Direttiva n. 51 del 18 Maggio 2005, concernente la formazione del personale dell'area V della dirigenza scolastica per l'anno scolastico 2005/2006;

**VISTA** la Direttiva n. 56 del 10 Giugno 2005 per l'utilizzazione, per l'anno 2005/2006, delle disponibilità finanziarie del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi di cui alla legge n. 440/1997;

**VISTO** il documento «*La formazione del personale e l'offerta formativa*» aggiornato all'anno scolastico 2005/2006 e attualizzato alla luce del documento finale elaborato dai gruppi di lavoro in esito alle attività di formazione previste all'interno dell'iniziativa regionale denominata «*Le Marche una regione laboratorio*» e in conformità al contratto regionale sulla formazione per l'anno scolastico 2004/2005 sottoscritto in data 15 settembre 2004;

**CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento costituiscono un processo permanente, volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze dirigenziali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione, così come analiticamente descritto nel documento che contiene le linee guida regionali per l'ampliamento dell'offerta formativa e la formazione del personale della scuola aggiornato all'anno scolastico 2005/2006,

## **PREMESSO CHE**

**1** - L'Ufficio Scolastico Regionale opera sulla base delle Direttive nazionali e nel contesto dell'esperienza regionale denominata «*Le Marche una regione laboratorio*» sviluppata in stretta connessione con l'attuazione delle linee guida sulla formazione del personale della scuola, contenute nel documento regionale citato in premessa, che costituisce riferimento culturale e operativo di natura pluriennale nell'ambito del supporto e sostegno all'offerta formativa delle istituzioni scolastiche e delle attività di formazione del personale a tutti i livelli di intervento.

**2** - Nell'anno scolastico 2004/2005 sono state condotte a termine tutte le attività di formazione previste dal relativo contratto integrativo regionale i cui risultati sono raccolti sinteticamente nel documento redatto dai gruppi di lavoro costituiti nel territorio dai dirigenti scolastici, che rappresenta il «*primo manifesto della scuola marchigiana*».

**3** - Sono state avviate le iniziative previste a conclusione dei «*pacchetti formativi*» concordati fin dall'anno scolastico 2001/2002 a livello nazionale tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le OOSS dell'Area V della Dirigenza scolastica.

**4** - Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo riconoscono valore centrale all'attività di formazione continua dei dirigenti scolastici, nell'ottica dello sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al nuovo ruolo dirigenziale, della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative,

## **LE PARTI CONVENGONO DI STIPULARE**

il seguente Contratto regionale (anno scolastico 2005/2006) relativo alla formazione dei dirigenti scolastici preposti alle istituzioni scolastiche statali della regione Marche

### **PARTE I – RELAZIONI SINDACALI E INFORMAZIONE**

#### **Art. 1 (Informazione)**

Le parti si impegnano a consolidare forme permanenti di reciproca informazione e consultazione sulle scelte in materia di formazione in servizio per i dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della regione Marche, con particolare riferimento alla ricognizione delle risorse finanziarie, alla individuazione dei caratteri identitari della scuola della regione, alle modalità di fruizione del diritto alla formazione, alle forme di verifica e di monitoraggio delle attività.

#### **Art. 2 (Livelli di contrattazione)**

Costituiscono oggetto della contrattazione a livello regionale, così come previsto nel Contratto Nazionale dell'Area V della Dirigenza Scolastica e nella Direttiva ministeriale n. 51/2005, le linee generali relative a:

- a) i criteri generali di utilizzazione delle risorse finanziarie assegnate per la formazione dei dirigenti scolastici;
- b) gli obiettivi prioritari delle iniziative formative, da connettere con le esigenze di sviluppo e di innovazione del sistema scolastico regionale e con la valorizzazione della professionalità dei dirigenti nel quadro delle nuove responsabilità richiamate dall'autonomia scolastica e delle azioni a carattere pluriennale già avviate a livello regionale con le pregresse contrattazioni.

## **PARTE II – FINALITÀ, OBIETTIVI, QUALIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO**

### **Art. 3 (Finalizzazione delle iniziative)**

In relazione al raggiungimento degli obiettivi indicati nella Direttiva ministeriale n. 51/2005 nel contesto delle azioni già avviate a livello regionale negli anni scolastici trascorsi, si prevedono:

- a) La continuazione e il completamento dei programmi nazionali di formazione/informazione con i pacchetti già avviati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e affidati all'I.R.R.E. Toscana e all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna sulle seguenti tematiche specifiche:
  - L'autoanalisi d'Istituto e l'autovalutazione
  - Competenze relazionali, gestione delle risorse umane e leadership
  - Compiti dei dirigenti scolastici per quanto attiene al contenzioso relativo ai rapporti di lavoro
- b) La prosecuzione delle attività seminariali destinate a tutti i dirigenti scolastici sulle tematiche emerse dai gruppi di lavoro che hanno operato nell'anno scolastico 2004/2005 e che rappresentano la sintesi del fabbisogno di formazione a livello di istituzioni scolastiche:
  - Orientamento. Continuità educativa. Prevenzione della dispersione scolastica e del disagio
  - Integrazione scolastica degli alunni disabili
  - Intercultura e integrazione degli alunni stranieri.

### **Art. 4 (Iniziativa per la qualificazione della formazione in servizio)**

1. Si riconosce l'importanza dello sviluppo delle iniziative regionali di formazione dei dirigenti scolastici, finalizzate a favorire, scambio di esperienze e di informazione, anche mediante l'utilizzo delle nuove tecnologie e in relazione alla necessità di riflessione e ricerca sulle innovazioni in fase di attuazione.
2. Viene assicurata la partecipazione dei dirigenti scolastici ai tutti i seminari e gruppi di lavoro e la necessaria interazione con analoghe attività di formazione per il personale docente e non docente. Proseguirà (con le apposite risorse ad essa destinate) l'attività di formazione sui temi della sicurezza e relative responsabilità (decreto legislativo n. 626/94 e seguenti), anche mediante il consolidamento e lo sviluppo del costituito gruppo di supporto regionale. Sono promossi l'attiva partecipazione ed il coinvolgimento dei dirigenti scolastici alle forme seminariali che potrà assumere l'attività formativa.
3. Sono valorizzate le competenze maturate dai dirigenti scolastici per la realizzazione qualificata delle attività di formazione in servizio per il personale della scuola, anche nella prospettiva dello sviluppo di nuove professionalità (responsabili di progetto, tutor di rete, progettisti di formazione, addetti al monitoraggio, responsabili di centri risorse, ecc.).

## **PARTE III – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

### **Art. 5 (Criteri di ripartizione dei fondi)**

I fondi attualmente disponibili per le finalità considerate dal presente contratto sono pari ad € 32.252,00, relativi all'esercizio finanziario 2005. Saranno impegnati per completare parte delle attività in concorso con il M.I.U.R. e per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente articolo 4.

In particolare:

- 1) La somma di €28.000,00 sarà utilizzata ad integrazione delle risorse necessarie per la realizzazione delle attività in presenza relative ai pacchetti predisposti dal M.I.U.R. già impegnate nell'anno scolastico 2004/2005, per complessivi € 8000,00, provenienti dal Fondo per l'ampliamento dell'offerta formativa di cui alla Direttiva n. 60/2004, in applicazione della Legge n. 440/1997.

- 2) La somma di €4.252,00 sarà a disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale per le attività seminariali di cui al punto b) dell'art. 3 del presente contratto, integrata con le eventuali risorse residue dal Contratto relativo alla formazione per l'anno scolastico 2004/2005.

Ulteriori risorse saranno individuate all'interno dei fondi stanziati con la Direttiva n. 56/2005, relativa agli obiettivi prioritari per l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2005/2006 ai sensi della Legge 440/97, in ragione di una percentuale non inferiore al 3% della quota a disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale per avviare opportune iniziative di formazione sulle tematiche della qualità del servizio scolastico in forma di autoaggiornamento nei gruppi di lavoro già costituiti e aperti a tutti i Dirigenti scolastici nonché al personale docente e amministrativo.

Le eventuali economie e/o risorse aggiuntive – di provenienza ministeriale o acquisite in *outsourcing* - saranno utilizzate, previa informazione sindacale, per il completamento e la prosecuzione delle iniziative di cui all'art. 3 del presente contratto.

## **PARTE IV – NORME GENERALI**

### **Art. 6 (interpretazione autentica)**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto regionale, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto e ne verrà data tempestiva comunicazione a tutte le istituzioni scolastiche della regione.

Ancona, 22 luglio 2005.

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Michele De Gregorio – Direttore Generale	f.to Michele De Gregorio
Giuseppe Campagnoli – Dirigente Scolastico	f.to Giuseppe Campagnoli
Ebe Francioni – Dirigente Scolastico	f.to Ebe Francioni
Giancarlo Mariani – Direttore Coordinatore –Area C3	f.to Giancarlo Mariani

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

FLC CGIL – Anna Marinari	f.to Anna Marinari
CISL SCUOLA – Francesca Conti	f.to Francesca Conti
UIL SCUOLA – Maria Rita De Dominicis	f.to Maria Rita De Dominicis
SNALS-CONFSAL – Paola Martano	f.to Paola Martano
ANP-CIDA – Renzo Franciolini	f.to Renzo Franciolini