



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale

Contratto regionale sulla formazione in servizio dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2005-2006 stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali ANP-CIDA, FLC CGIL, CISL SCUOLA e SNALS-CONFSAL

---

**VISTO** il Decreto lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59;

**VISTA** la legge 18 dicembre 1997 n. 440, concernente «l'istituzione del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi»;

**VISTA** la legge 10 marzo 2000 n. 62, recante norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione;

**VISTO** il D.P.R. 11 agosto 2003 n. 319, recante norme per la riorganizzazione del Ministero della Pubblica Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

**VISTA** la legge 28 marzo 2003 n. 53, concernente la delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e di formazione professionale;

**VISTO** il Decreto lgs. 19 febbraio 2004 n. 59;

**VISTO** il C.C.C.N.L. per il personale dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritto in data 11 aprile 2006;

**VISTA** la Direttiva n. 29 del 20 marzo 2006, concernente gli obiettivi formativi assunti come prioritari per l'anno scolastico 2006/2007 riguardanti il personale docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario;

**VISTA** la Direttiva n. 34 del 5 aprile 2006, concernente la formazione del personale dell'area V della dirigenza scolastica per l'anno scolastico 2006/2007;

**VISTA** la Direttiva n. 33 del 3 aprile 2006 per l'utilizzazione, per l'anno 2006/2007, delle disponibilità finanziarie del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi di cui alla legge n. 440/1997;

**VISTO** il documento «*La formazione del personale e l'offerta formativa*» aggiornato all'anno scolastico 2006/2007 alla luce del documento finale elaborato dai gruppi di lavoro in esito alle attività di formazione previste all'interno dell'iniziativa regionale denominata «*Le Marche: una regione laboratorio*» e in conformità al contratto regionale sulla formazione per l'anno scolastico 2004/2005 sottoscritto in data 15 settembre 2004;

**CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento costituiscono un processo permanente, volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze dirigenziali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione, così come analiticamente descritto nel documento che contiene le linee guida regionali per l'ampliamento dell'offerta formativa e la formazione del personale della scuola aggiornato all'anno scolastico 2006/2007,

#### **PREMESSO CHE**

**1** - L'Ufficio Scolastico Regionale opera sulla base delle Direttive nazionali e nel contesto dell'esperienza regionale denominata «*Le Marche: una regione laboratorio*» sviluppata in stretta connessione con l'attuazione delle linee guida sulla formazione del personale della scuola, contenute nel documento regionale citato in premessa, che costituisce riferimento culturale e operativo di natura pluriennale

nell'ambito del supporto e sostegno all'offerta formativa delle istituzioni scolastiche e delle attività di formazione del personale a tutti i livelli di intervento.

2 - Nell'anno scolastico 2005/2006 sono state condotte a termine tutte le attività di formazione previste dal relativo contratto integrativo.

3 - Sono state avviate e sono in fase di completamento le iniziative di cui ai «*pacchetti formativi*» concordati fin dall'anno scolastico 2001/2002 a livello nazionale tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali dell'Area V della dirigenza scolastica.

4 - Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo riconoscono valore centrale all'attività di formazione continua dei dirigenti scolastici, nell'ottica dello sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al nuovo ruolo dirigenziale, della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative,

## **LE PARTI CONVENGONO DI STIPULARE**

il seguente Contratto regionale (anno scolastico 2006/2007) relativo alla formazione dei dirigenti scolastici preposti alle istituzioni scolastiche statali della regione Marche.

### **PARTE I – RELAZIONI SINDACALI E INFORMAZIONE**

#### **Art. 1 (Informazione)**

Le parti si impegnano a consolidare forme permanenti di reciproca informazione e consultazione sulle scelte in materia di formazione in servizio per i dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della regione Marche, con particolare riferimento alla ricognizione delle risorse finanziarie, alla individuazione dei caratteri identitari della scuola della regione, alle modalità di fruizione del diritto alla formazione, alle forme di verifica e di monitoraggio delle attività.

#### **Art. 2 (Livelli di contrattazione)**

Costituiscono oggetto della contrattazione a livello regionale, così come previsto nel Contratto Nazionale dell'Area V della dirigenza scolastica e nella Direttiva ministeriale n. 34/2006, le linee generali relative a:

- a) i criteri generali di utilizzazione delle risorse finanziarie assegnate per la formazione dei dirigenti scolastici;
- b) gli obiettivi prioritari delle iniziative formative, da connettere con le esigenze di sviluppo e di innovazione del sistema scolastico regionale e con la valorizzazione della professionalità dei dirigenti nel quadro delle nuove responsabilità richiamate dall'autonomia scolastica e delle azioni a carattere pluriennale già avviate a livello regionale con le pregresse contrattazioni.

## **PARTE II – FINALITÀ, OBIETTIVI, QUALIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO**

### **Art. 3 (Finalizzazione delle iniziative)**

In relazione al raggiungimento degli obiettivi indicati nella Direttiva ministeriale n. 34/2006 nel contesto delle azioni già avviate a livello regionale negli anni scolastici trascorsi, si prevedono:

- a) la riedizione dei programmi nazionali di formazione/informazione con i pacchetti aggiornati delle iniziative già avviate dal Ministero dell'Istruzione e affidati all'EDS sulle seguenti materie:
  - l'applicazione del regolamento amministrativo contabile
  - l'approfondimento della normativa in materia di sicurezza
  - il miglioramento delle capacità negoziali
  - la progettualità per l'accesso ai finanziamenti europei
- b) la prosecuzione delle attività seminariali destinate a tutti i dirigenti scolastici sulle tematiche emerse dai gruppi di lavoro che hanno operato fin dall'anno scolastico 2004/2005 e sugli argomenti che potranno emergere come bisogni formativi dal territorio e che rappresentano la sintesi delle necessità di formazione a livello di istituzioni scolastiche
- c) la valorizzazione delle attività di autoaggiornamento individuali o in gruppi territoriali sulle tematiche definite tra gli obiettivi formativi contenuti nella Direttiva n. 34/2006 e contestualizzate nelle attività del progetto culturale regionale denominato «*Le Marche: una regione laboratorio*»

### **Art. 4 (Iniziativa per la qualificazione della formazione in servizio)**

1. Si riconosce l'importanza dello sviluppo delle iniziative regionali di formazione dei dirigenti scolastici, finalizzate a favorire, scambio di esperienze e di informazione, anche mediante l'utilizzo delle nuove tecnologie e in relazione alla necessità di riflessione e ricerca sulle innovazioni in fase di attuazione.
2. Viene assicurata la partecipazione dei dirigenti scolastici ai tutti i seminari e gruppi di lavoro e la necessaria interazione con analoghe attività di formazione per il personale docente e non docente. Proseguirà (con le apposite risorse ad essa destinate) l'attività di formazione sui temi della sicurezza e relative responsabilità (decreto lgs. n. 626/94 e successive modificazioni e integrazioni), anche mediante il consolidamento e lo sviluppo del costituito gruppo di supporto regionale. Sono promossi l'attiva partecipazione ed il coinvolgimento dei dirigenti scolastici alle forme seminariali che potrà assumere l'attività formativa.
3. Sono valorizzate le competenze maturate dai dirigenti scolastici per la realizzazione qualificata delle attività di formazione in servizio per il personale della scuola, anche nella prospettiva dello sviluppo di nuove professionalità (responsabili di progetto, tutor di rete, progettisti di formazione, addetti al monitoraggio, responsabili di centri risorse, ecc.).

## **PARTE III – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

### **Art. 5 (Criteri di ripartizione dei fondi)**

I fondi attualmente disponibili per le finalità considerate dal presente contratto sono pari ad € 34.165,50, di cui € 18.626,00 relativi all'esercizio finanziario 2006 (direttiva n. 34/2006), € 4.252,00 relativi all'esercizio finanziario 2005 (direttiva n. 51/2005: formazione) ed € 11.287,50 relativi all'esercizio finanziario 2005 (direttiva n. 56/2005: fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa).

Dette risorse saranno impegnate per completare parte delle attività in concorso con il Ministero dell'Istruzione e per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente articolo 4 .

In particolare:

- a) il 50%, pari ad € 17.082,75, sarà destinato all'attività dei gruppi di lavoro territoriali su tematiche già individuate e su altre che dovessero essere rilevate in coerenza con gli obiettivi formativi contenuti nella direttiva n. 34/2006;
- b) il 45%, pari ad € 15.374,48, sarà destinato ad integrare le risorse necessarie per la realizzazione delle attività in presenza relative alla riedizione dei pacchetti formativi di cui all'art. 3 del presente contratto, predisposti dal Ministero dell'Istruzione;
- c) il 5%, pari ad € 1.708,27, sarà destinato a tutti i dirigenti che chiedono il riconoscimento per spese affrontate nelle attività di autoaggiornamento su tematiche coerenti con gli obiettivi previsti dalla direttiva n. 34/2006.

In caso di mancata adesione ai pacchetti formativi EDS, la somma non utilizzata sarà destinata per il 75% all'attività dei gruppi di lavoro e per il 25% alle spese di autoaggiornamento individuale.

Ulteriori risorse saranno individuate all'interno dei fondi stanziati con la Direttiva n. 33/2006 relativa agli obiettivi prioritari per l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2006/2007 ai sensi della legge 440/97. Le eventuali economie e/o risorse aggiuntive – di provenienza ministeriale o acquisite in *outsourcing* - saranno utilizzate, previa informazione sindacale, per il completamento, la prosecuzione delle iniziative di cui all'art. 3 del presente contratto

## **PARTE IV – NORME GENERALI**

### **Art. 6 (interpretazione autentica)**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto regionale, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto e ne verrà data tempestiva comunicazione a tutte le istituzioni scolastiche della regione.

Ancona, 6 luglio 2006.

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

f.to Michele De Gregorio – Direttore Generale  
f.to Giuseppe Campagnoli – Dirigente Scolastico  
f.to Ebe Francioni – Dirigente Scolastico  
f.to Carla Sagretti - Dirigente Scolastico  
f.to Giancarlo Mariani – Direttore Coordinatore – Area C3

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

f.to Rodolfo Filippini - ANP-CIDA  
f.to Enrico Verdinelli - ANP-CIDA  
f.to Paolo Franceschini - FLC CGIL  
f.to Giancarlo Santini - CISL SCUOLA  
f.to Paola Martano - SNALS-CONFESAL