



Ministero della Pubblica Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale

Contratto decentrato regionale sulla formazione del personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2007/2008, stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA - SNALS-CONFESAL e GILDA UNAMS

---

**VISTO** il D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», ed in particolare l'art. 4, comma 1, lettera b);

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 2002 – 2005, sottoscritto in data 24 luglio 2003 e, in particolare, l'art. 4 che individua il livello regionale dell'Amministrazione scolastica come livello di contrattazione integrativa decentrata, contestualmente con l'attribuzione delle materie di competenza a tale livello e gli artt. 61, 62, 63, 64 e 66, relativi alla formazione del personale;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro "normativo" del comparto scuola per gli anni 2006 – 2009, sottoscritto in data 7 ottobre 2007 "artt.63 e 64" ;

**VISTO** l'atto di indirizzo del Ministero della Pubblica Istruzione del 28 giugno 2007 concernente gli obiettivi strategici assunti come prioritari per l'anno 2008 riguardanti l'Amministrazione, le Istituzioni Scolastiche Autonome e la Società Civile;

**VISTO** il Contratto decentrato regionale sulla formazione del personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2007/2008, stipulato, il 3 Agosto 2007 tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA - SNALS-CONFESAL e GILDA UNAMS

**VISTO** il documento "*La formazione del personale e l'offerta formativa*" aggiornato all'anno scolastico 2007/2008 e attualizzato alla luce del documento finale elaborato dai gruppi di lavoro in esito alle attività di formazione previste dal contratto regionale per l'anno scolastico 2006/2007;

**CONSIDERATO** che il documento citato costituisce riferimento culturale nei contenuti per la individuazione dei bisogni formativi del territorio e la determinazione delle priorità delle azioni di formazione del personale della scuola;

**CONSIDERATA** l'importanza che riveste l'attività di formazione in servizio, per il miglioramento continuo, da attuare attraverso un processo permanente, volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze professionali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione, così come analiticamente descritto nel citato documento contenente le Linee guida pluriennali per la formazione del personale della scuola della regione a tutti i livelli di intervento,

**CONSIDERATA** la necessità di procedere, per l'anno scolastico 2007/08, nel più breve tempo possibile, al percorso di formazione rivolto al personale scolastico neo assunto: Docente, Educativo ed ATA in particolare D.S.G.A , per consentire loro di acquisire più qualificati livelli di competenza;

**VISTE** le note del Ministero della Pubblica Istruzione: n.19631 del 15 Ottobre 2007 , relativa alla formazione dei D.S.G.A. e n.20097 del 23 Ottobre 2007, inerente la formazione del personale ATA;

**PREMESSO CHE**

1 - l'Ufficio Scolastico Regionale, sulla base delle Direttive nazionali, intende svolgere il proprio ruolo di sostegno e di supporto alle Istituzioni Scolastiche, anche attraverso la funzione di interprete dei bisogni formativi, prospettati dagli Uffici Scolastici Provinciali e dagli Istituti Scolastici della regione,

2- nell'anno scolastico 2006/2007, in applicazione degli accordi contenuti nel Contratto Integrativo regionale sulla formazione del personale della scuola, sono state realizzate tutte le iniziative programmate;

3 - le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo riconoscono valore centrale all'attività di formazione iniziale e continua del personale docente, educativo ed A.T.A., come fondamento della professionalità della scuola, nell'ottica dell'acquisizione di più elevati livelli di competenza e nella prospettiva di uno sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al ruolo ricoperto, della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative,

## **LE PARTI CONVENGONO DI STIPULARE**

il presente Contratto regionale, che integra il precedente, firmato il 3 Agosto 2007, inerente l'anno scolastico 2007/2008 riguardante la formazione del personale docente, educativo e A.T.A., finalizzato:

- periodo di prova,
- alla qualificazione del personale ATA, nell'ambito dell'art.3 del vigente CCNL, riguardante tutto il personale, compreso quello assunto a tempo indeterminato con decorrenza 1-09-2007,
- all'acquisizione di competenze per lo svolgimento di nuove mansioni, come previsto dall'Accordo Nazionale tra le OO.SS. e il MIUR sottoscritto il 10 maggio 2006, concernente l'attuazione dell'art.7 del CCNL per il secondo biennio economico 2004-2005 e art.62 (sequenza contrattuale) CCNL 7.10.2007,
- alla formazione permanente rivolta all'innovazione, alla ricerca educativa ed al miglioramento del sistema formativo.

## **PARTE I RELAZIONI SINDACALI E INFORMAZIONE**

### **Art. 1 (Informazione)**

Le parti si impegnano a consolidare forme permanenti di reciproca informazione e consultazione sulle scelte in materia di formazione in servizio per il personale docente, educativo e A.T.A. delle istituzioni scolastiche della regione Marche, con particolare riferimento alla ricognizione delle risorse finanziarie, alla individuazione dei caratteri specifici della scuola della regione, alle modalità di fruizione del diritto alla formazione, alle forme di verifica e di monitoraggio delle attività svolte.

### **Art. 2 (Livelli di contrattazione)**

I criteri, le modalità e gli obiettivi relativi alle iniziative di formazione, per il personale docente, educativo ed A.T.A., costituiscono oggetto della presente contrattazione a livello regionale, in attuazione dell'art. 3 e dell'art. 4, che prevede l'utilizzo delle risorse finanziarie, del Contratto Collettivo Decentrato regionale sulle relazioni sindacali, sottoscritto in data 3 Agosto 2007, in coerenza con quanto previsto anche dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto scuola 7/12/2005 e 7/10/2007,

## **PARTE II Formazione del personale DSGA**

Il Decreto Ministeriale n.56 del 3 luglio 2007 prevede al punto 3 dell'art. 3 "le assunzioni nel profilo di Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (...) hanno decorrenza giuridica dal 1° settembre 2007 ed economica dal 1° settembre successivo al superamento, da parte dell'interessato, delle prove finali dello specifico corso di formazione" da svolgersi nella regione secondo le presenti modalità:

I D.S.G.A da formarne nella regione Marche sono 25 così suddivisi nel territorio :

Ancona n.9  
Ascoli Piceno n.8  
Macerata n.6  
Pesaro/Urbino n.2

Considerato che l'anno di prova riveste una marcata valenza strategica, per l'arricchimento della professionalità, si condivide l'opportunità di organizzare nel territorio due corsi, per i seguenti motivi:

- 1- il carico di lavoro cui sono sottoposti i DSGA,
- 2- la notevole distanza per le sedi di servizio, elemento di disagio per un'efficace azione formativa,
- 3- il numero ridotto di frequentanti di ciascun corso, che consente un intervento personalizzato con una positiva ricaduta nell'apprendimento.

Ciascun Corso sarà organizzato assegnando rilevanti compiti specifici di formazione:

- al tutor, come punto di riferimento dei partecipanti, che coordina l'azione, pianifica e sostiene le attività; sul piano operativo, favorisce la comunicazione, motiva i frequentanti, svolge il ruolo propositivo su aree di specifica competenza del DSGA, risponde infine a precise richieste ed a conclusione del corso rendiconta sugli esiti finali, e la documentazione prodotta.
- all'esperto, che dovrà favorire l'acquisizione di conoscenze teoriche-pratiche e lo sviluppo delle competenze organizzative - gestionali – relazionali.

### **PARTE III RISORSE FINANZIARIE Art.4**

Per quanto riguarda i criteri di ripartizione dei fondi si fa riferimento al Contratto Decentrato regionale sulla formazione del personale docente, educativo ed ATA per l'anno scolastico 2007/2008 firmato il 3 Agosto 2007.

### **NORME GENERALI**

#### **Art. 5 (interpretazione autentica)**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto regionale, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto e ne verrà data tempestiva comunicazione a tutte le istituzioni scolastiche della regione.

Ancona, 31 Ottobre 2007.

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

f.to Michele De Gregorio – Direttore Generale

f.to Francesco Forti – Dirigente Scolastico

f.to Giancarlo Mariani – Direttore Coordinatore – Area C3 s

## LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

f.to Anna Marinari - FLC CGIL

f.to Francesca Conti - CISL SCUOLA

f.to Rita De Dominicis - UIL SCUOLA

f.to Paola Martano - SNALS CONFSAL

f.to Giuseppe Fanesi - GILDA UNAMS