



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale

Prot. n. 10919 / C7a

Ancona, 26 giugno 2008

**Ai Dirigenti degli Uffici Scolastici Provinciali
della regione (a mezzo e-mail) LORO SEDI**

**Dirigenti delle istituzioni scolastiche statali
della regione (a mezzo e-mail) LORO SEDI**

**e, p.c.: Alle Organizzazioni sindacali del comparto scuola
(a mezzo e-mail) LORO SEDI**

**Al Ministero della Pubblica Istruzione
Direzione Generale per il Personale scolastico
Uffici III, V e IX ROMA**

OGGETTO: Art. 1 comma 7 e art. 6, comma 4, del D.M. 13 dicembre 2000 n. 430 - proroghe contratti di lavoro a tempo determinato personale A.T.A. Art. 37 C.C.N.L. sottoscritto in data 29 novembre 2007 – rientro docenti titolari dopo il 30 aprile e mantenimento in servizio personale supplente per gli scrutini e le valutazioni finali. Chiarimenti.

Si richiama l'attenzione delle SS.VV. sulla nota prot. n. AOODGPER 10327 del 18 giugno 2008 (disponibile sulla rete INTRANET tra le NEWS del 18.6.2008), con la quale l'Ufficio III della Direzione Generale del personale scolastico fornisce istruzioni in merito:

a) alla predisposizione di proroghe per gli incarichi a tempo determinato (supplenze fino al termine delle attività didattiche e supplenze brevi e saltuarie) conferiti al personale A.T.A. per il corrente anno scolastico 2007/2008;

b) al mantenimento in servizio del personale docente supplente temporaneo in servizio fino al termine delle lezioni.

Quanto alle disposizioni di cui al punto a) si ritiene utile segnalare ai Dirigenti degli Uffici Scolastici Provinciali la necessità di richiedere con urgenza ai dirigenti delle istituzioni scolastiche “... *i periodi e nominativi del personale ATA con contratto fino al termine delle attività didattiche per cui viene richiesta la proroga del servizio ...*”.

Quanto sopra al fine di effettuare una ponderata valutazione “... *delle concrete necessità delle varie sedi scolastiche ...*”, prima della trasmissione dei provvedimenti degli stessi Dirigenti Scolastici secondo la prevista procedura alle competenti Direzioni Provinciali dei Servizi Vari del Tesoro, per la relativa presa in carico degli ulteriori oneri retributivi.

Nell'ipotesi di più soggetti con diversa posizione giuridica (supplenti nominati fino al termine delle attività didattiche su posto vacante o su posto solo disponibile e supplenti brevi e saltuari), si esprime l'avviso che la eventuale proroga debba essere prioritariamente disposta in favore dei nominati fino al 30 giugno su posto vacante in organico di diritto, tenendo anche conto del consolidato orientamento giurisprudenziale in tal senso formatosi su ricorso degli interessati.

Quanto alle disposizioni di cui al punto b) sarà cura dei Dirigenti Scolastici procedere alla eventuale proroga dei contratti dei supplenti originariamente nominati fino al termine delle lezioni nei limiti e alle condizioni ivi previsti, con provvedimenti motivati da inviare ai competenti UU.SS.PP. per gli opportuni riscontri e verifiche.

Quando ricorra l'assoluta esigenza di far luogo alla nomina di personale a tempo determinato per lo svolgimento delle operazioni suppletive di scrutinio nelle scuole secondarie di II grado nei mesi di luglio o agosto al termine dei corsi di recupero dei debiti formativi, dovranno essere predisposti, se non possa provvedersi altrimenti e con provvedimenti idoneamente motivati, nuovi contratti di supplenza temporanea per il periodo dal primo all'ultimo giorno degli scrutini suppletivi cui i supplenti partecipano, per un numero di ore settimanali pari a quelle dell'ultimo contratto con cui gli stessi hanno insegnato nella scuola medesima o, comunque pari a quelle degli insegnanti per cui operano le sostituzioni.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
Direzione Generale

Anche tali provvedimenti dovranno essere trasmessi, per i fini sopra indicati, ai Dirigenti degli UU.SS.PP.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Michele De Gregorio

MDG-UC\Anno-2008\Si-trasmette\Proroghe-supplenze.doc



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per l'Istruzione
Direzione Generale per il personale scolastico
Ufficio III

Prot. n. AOODGPER 10327

Roma, 18 giugno 2008

Oggetto: Contratti per supplenze di personale scolastico - Proroghe

1) L'art. 1, comma 7, del vigente Regolamento sul conferimento delle supplenze al personale ATA prevede che le supplenze temporanee fino al termine delle attività didattiche possano essere prorogate, per il periodo strettamente necessario, qualora non sia possibile consentire mediante l'impiego del personale a tempo indeterminato e di quello supplente annuale, le attività relative allo svolgimento degli esami di stato e, comunque, in tutti i casi in cui si presentino situazioni che possano pregiudicare l'effettivo svolgimento dei servizi di istituto.

Considerata, in particolare, la problematica derivante dalle nuove e complesse attività di recupero debiti nelle scuole secondarie di 2° grado e le connesse necessità di organizzazione della vita scolastica che possono coinvolgere, più intensamente che nei decorsi anni scolastici, i mesi di luglio e agosto, si richiama l'attenzione di codesti Uffici, al fine di informare con urgenza le predette istituzioni, così come le altre di ogni ordine e grado per problematiche di natura diversa, quali ad esempio, gli imminenti adempimenti relativi alla compilazione delle graduatorie di istituto del personale ATA, che, ove intendano - previa valutazione preliminare delle concrete necessità delle varie sedi scolastiche e dei turni di presenza del personale a tempo indeterminato e supplente annuale nei mesi di luglio e agosto - giovare della citata disposizione regolamentare, le conseguenti richieste dei periodi e nominativi del personale ATA con contratto fino al termine delle attività didattiche per cui viene richiesta la proroga del servizio, devono essere inoltrate al competente Ufficio scolastico provinciale che disporrà per la successiva comunicazione al competente Ufficio provinciale del Tesoro per la relativa presa in carico degli ulteriori oneri retributivi.

Si segnala, altresì, che analoga possibilità di proroga contrattuale è prevista, con le modalità ivi indicate, dall'art.6, comma 4, del predetto Regolamento, per le supplenze temporanee del personale ATA, i cui oneri, in questo caso - con esclusione di quelle derivanti da periodi di congedi obbligatori per maternità - gravano sul bilancio delle istituzioni scolastiche medesime.

2) L'art.37 del vigente C.C.N.L. del personale del comparto scuola, nel disciplinare i casi di rientro del docente titolare dopo il 30 aprile, dispone che, per ragioni di continuità didattica, ove l'assenza del titolare si sia prolungata per periodi non inferiori a 150 giorni, ridotti a 90 per le classi terminali, il supplente sia mantenuto in servizio per gli scrutini e le valutazioni finali.

Tale disposizione - estensibile, ovviamente, alla generalità del personale docente supplente temporaneo in servizio sino al termine delle lezioni che abbia l'incombenza della partecipazione agli scrutini e alle valutazioni finali - comporta che l'eventuale contratto del supplente originariamente previsto fino al termine delle lezioni debba essere prorogato fino al termine delle operazioni di scrutinio o di esami (diversi da quelli di maturità) del mese di giugno cui ha titolo a partecipare il supplente medesimo. Per quanto riguarda la partecipazione del personale con contratto a tempo determinato agli esami di maturità permangono le disposizioni impartite con la nota A00DGP 14187 dell'11 luglio 2007.

Nei casi di operazioni suppletive di scrutinio necessarie nelle scuole secondarie di 2° grado nei mesi di luglio o agosto al termine dei corsi di recupero dei debiti formativi, ove si debba ricorrere a personale supplente temporaneo, si disporrà nei riguardi di quest'ultimo con un apposito contratto di supplenza temporanea per il periodo dal primo all'ultimo giorno degli scrutini suppletivi cui partecipa, per un numero di ore settimanali pari a quelle dell'ultimo contratto con cui ha insegnato nella scuola medesima o, comunque, pari a quelle dell'insegnante per cui opera in sostituzione.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Luciano Chiappetta