



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

Contratto decentrato regionale sulla formazione del personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2008/2009, stipulato tra l'Ufficio Scolastico Regionale e le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS-CONFESAL e GILDA UNAMS

**VISTO** il D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto scuola per gli anni 2006 - 2009, sottoscritto in data 29 novembre 2007 e, in particolare, l'art. 4, comma 3, lettera c che individua l'USR come sede di contrattazione integrativa annuale in materia della formazione del personale

**VISTO** gli artt. 63, 64, 65, 66, 67,68 e 69 del CCNL 29/11/2007 che riconoscono un autonomo ruolo progettuale alle Istituzioni Scolastiche, anche costituite in rete o consorziate;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale integrativo concernente la formazione del personale docente e A.T.A per l'anno scolastico 2008/09, che all'art. 4 comma 2, lettera b, ed al capo IV fissa i principi generali sulla formazione in ingresso e in servizio del personale docente, educativo, tecnico-pratico ed Amministrativo, Tecnico, Ausiliario;

**VISTO** in particolare l'Allegato Tecnico al citato Contratto collettivo integrativo che definisce i contenuti e le modalità della formazione del personale A.T.A. ai fini dell'attribuzione delle posizioni economiche;

**CONSIDERATA** l'importanza che riveste l'attività di formazione in servizio, per il miglioramento continuo, da attuare attraverso un processo permanente, volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze professionali allo sviluppo e al contesto culturale, tecnologico e organizzativo di riferimento e a favorire il consolidarsi di una cultura di gestione orientata al risultato e all'innovazione;

**CONSIDERATO** che il documento *“La formazione del personale e l'offerta formativa”* -già citato nella contratto decentrato sulla formazione del personale docente, educativo ed A.T.A. siglato in data 31 Ottobre 2007 - costituisce riferimento culturale nei contenuti per la individuazione dei bisogni formativi del territorio e la determinazione delle priorità delle azioni di formazione del personale della scuola;

**CONSIDERATA** la necessità di procedere, per l'anno scolastico 2008/09, nel più breve tempo possibile, al percorso di formazione rivolto al personale scolastico neo assunto: Docente, Educativo ed ATA, in particolare D.S.G.A , per consentire loro di acquisire più qualificati livelli di competenza;

#### **PREMESSO CHE**

**1** – l'Ufficio Scolastico Regionale, sulla base delle Direttive nazionali, intende svolgere il proprio ruolo di sostegno e di supporto alle Istituzioni Scolastiche, anche attraverso la funzione di interprete dei bisogni formativi, prospettati dagli Uffici Scolastici Provinciali e dagli Istituti Scolastici della regione,

**2-** nell'anno scolastico 2007/2008, in applicazione degli accordi contenuti nel Contratto Integrativo regionale sulla formazione del personale della scuola, sono state realizzate tutte le iniziative programmate;

**3** - le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo riconoscono valore centrale all'attività di formazione iniziale e continua del personale docente, educativo ed A.T.A., come fondamento della professionalità della scuola, nell'ottica dell'acquisizione di più elevati livelli di competenza e nella



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

prospettiva di uno sviluppo professionale permanente, del pieno esplicarsi delle funzioni e responsabilità connesse al ruolo ricoperto, della piena partecipazione dei soggetti interessati alla progettazione, realizzazione, verifica delle attività formative

### **LE PARTI CONVENGONO DI STIPULARE**

il presente Contratto regionale, inerente l'anno scolastico 2008/2009 riguardante la formazione del personale docente, educativo e A.T.A., finalizzato:

- alla formazione in ingresso,
- all'acquisizione di competenze per lo svolgimento di nuove mansioni, come previsto dall'Accordo Nazionale concernente l'attuazione della sequenza contrattuale -ex art. 62 CCNL 2007- sottoscritto il 25 luglio 2008 finalizzata all'attribuzione di posizioni economiche volte alla valorizzazione professionale del personale appartenente alle aree B e C
- a percorsi formativi di riqualificazione e riconversione professionale, eventualmente da attivarsi ad iniziativa del MIUR
- alla formazione permanente rivolta all'innovazione, alla ricerca educativa ed al miglioramento del sistema formativo.

### **PARTE I RELAZIONI SINDACALI E INFORMAZIONE**

#### **Art. 1 (Informazione)**

Le parti si impegnano a consolidare forme permanenti di reciproca informazione e consultazione sulle scelte in materia di formazione in servizio per il personale docente, educativo e A.T.A. delle istituzioni scolastiche della regione Marche, con particolare riferimento alla ricognizione delle risorse finanziarie, alla individuazione dei caratteri specifici della scuola della Regione, alle modalità di fruizione del diritto alla formazione, alle forme di verifica e di monitoraggio delle attività svolte.

#### **Art. 2 (Livelli di contrattazione)**

I criteri, le modalità e gli obiettivi relativi alle iniziative di formazione, per il personale docente, educativo ed A.T.A., costituiscono oggetto della presente contrattazione a livello regionale, in attuazione dell'art. 3 e dell'art. 4, che prevedono l'uso delle risorse finanziarie, in coerenza con quanto previsto anche dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto scuola 29/11/2007.

### **PARTE II RISORSE FINANZIARIE – SPESE OBBLIGATORIE**

#### **Art. 3**

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili, oggetto della contrattazione, ammonta ad € 225.739,00 euro, assegnati all'USR dal Contratto collettivo nazionale integrativo del 18/03/2008.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

Le parti convengono sulla necessità di provvedere -prima di ogni altra iniziativa- agli adempimenti obbligatori a carico delle risorse stanziare nel contratto, fra i quali assume prioritario rilievo la formazione in ingresso del personale docente, nonché del personale A.T.A. appartenente al profilo di DSGA. In relazione alla consistenza complessiva del personale da formare -566 unità di personale docente e 13 DSGA- si rende necessario attivare complessivamente 27 corsi nel territorio regionale per un importo complessivo di € 63.300.

Particolare importanza assume l'attivazione di corsi finalizzati all'attribuzione delle posizioni economiche del personale A.T.A.

Il numero complessivo dei soggetti formandi, che è assai elevato, ammontando a 1868 unità, rende necessario istituire a livello regionale non meno di 67 corsi, distribuiti sul territorio.

L'importo ingente relativo al finanziamento di detti corsi non consente di farvi interamente fronte utilizzando le somme appostate sul capitolo 3795/6, nonché residui attivi di precedenti esercizi; le parti convengono -come espressamente consente il CCNI annuale sulla formazione- di destinare € 28.000 all'istituzione di detti corsi.

Quanto all'organizzazione dei corsi destinati al personale A.T.A. le parti convengono che:

- dovrà essere assicurata un'equilibrata distribuzione di essi sul territorio provinciale, allo scopo di favorire l'accessibilità alle sedi dei corsi
- i corsi saranno organizzati alternando rispettivamente apprendimento autonomo assistito, attività on line, laboratorio scolastico autonomo ed attività in presenza. Le attività di formazione on line, ove non svolte in orario di servizio, danno diritto al recupero nei limiti delle ore validate dal e-tutor
- gli e-tutor dovranno essere provvisti di competenze informatiche, conoscenze relative al piano di formazione, abilità relazionali e di gestione di gruppi. Al fine dell'affidamento di tali incarichi l'Amministrazione si avvarrà prioritariamente delle graduatorie di soggetti qualificati formate in occasione di precedenti analoghe iniziative di formazione
- i docenti esperti dovranno essere provvisti di specifiche competenze in materia di assistenza agli alunni diversamente abili ed agli interventi di primo soccorso (per l'Area A) nonché in materia di funzionamento ed organizzazione amministrativa delle Istituzioni Scolastiche (per l'Area B).

Il possesso di tali requisiti dovrà essere desunto dalla qualifica professionale rivestita, dagli studi compiuti e dai titoli culturali posseduti, da precedenti attività di docenza in corsi di formazione concernenti le medesime materie, da pubblicazioni realizzate.

Per l'attività di formazione destinata al personale dell'area B relativamente al profilo di Assistente Amministrativo l'attività di docente esperto deve essere prioritariamente affidata a DSGA provvisti di particolari esperienze e competenze.

**Art. 4**

**(Destinazione delle somme alle Istituzioni Scolastiche)**

La somma residua -detratto da essa l'importo degli oneri contrattuali- è pari ad € 134.439.

Il 10% di essa, pari a € 13.443,90, in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del CCNI del 18/03/2008, è reso disponibile per l'Amministrazione che lo utilizzerà come fondo di riserva, nonché per supportare iniziative formative di particolare rilievo anche promosse da singole scuole o da reti di esse.

La restante parte della somma -90%- sarà resa disponibile alle scuole in base al numero degli addetti, come in organico di fatto.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

**Art. 5**

**(Finalità cui devono essere prioritariamente orientate  
le iniziative formative delle scuole autonome)**

- a- Miglioramento degli apprendimenti di base, specialmente nelle seguenti discipline: lingua italiana, matematica e scienze per migliorarne le competenze , in base alla documentazione fornita dall' OCSE PISA
- b- Approfondimenti dei documenti europei e ministeriali riguardanti i quattro assi culturali e diffusione delle competenze chiave per l'educazione alla cittadinanza democratica per la definizione dei livelli di competenza nei singoli ambiti disciplinari, in linea con le direttive europee di riferimento in materia
- c- Maggiore condivisione della corresponsabilità educativa nell'ottica del Patto di corresponsabilità educativa delineato negli ultimi documenti ministeriali
- d- Ampliamento dell'uso delle nuove tecnologie, dell'apprendimento cooperativo, dell'uso di piattaforme per la costruzione di oggetti di apprendimento
- e- Sperimentazione delle linee guida per l'obbligo scolastico nel biennio della scuola secondaria di secondo grado per evitare la dispersione scolastica e favorire i processi di orientamento; elaborazione di modelli condivisi di certificazione delle competenze chiave in collaborazione con le Università e con il mondo del lavoro
- f- Supporto all'alta formazione tecnica e professionale (IFTS e ITS)

**Art. 6**

**(Formazione per docenti di sostegno)**

La somma di € 46.920, assegnata all'USR dal CCNI 18/03/2008, viene interamente assegnata ai Centri Territoriali per l'Integrazione -CTI- in proporzione al numero degli alunni disabili afferenti ai CTI presenti sul territorio.

Per l'organizzazione della formazione, a livello territoriale, si consiglia di seguire le seguenti indicazioni:

- osservare ed interpretare le esigenze, le problematiche, le criticità del territorio e progettare azioni di formazione mirate
- concordare piani di formazione provinciale condivisi
- si suggerisce di articolare i piani di formazione con ottica pluriennale

La rete dei CTI, istituita con nota prot. n. 11948/A36 del 17/09/2003, raggruppa uniformemente tutte le istituzioni scolastiche della regione e, in considerazione della sua capillare diffusione, assicura una maggiore efficacia delle azioni formative, nonché il prodursi di economie di scala.

**NORME GENERALI**

**Art. 7**

**(interpretazione autentica)**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto regionale, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto e ne verrà data tempestiva comunicazione a tutte le istituzioni scolastiche della regione.

Ancona, 13 novembre 2008.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

f.to Fulvio Izzo – Vice Direttore Generale

f.to Andrea Ferri – Dirigente

f.to Giancarlo Mariani – Direttore Coordinatore – 3<sup>^</sup> area – Fascia 5

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

f.to Daniela Barbaresi                      FLC CGIL

f.to Francesca Conti                        CISL Scuola

f.to Maria Rita De Dominicis            UIL Scuola

f.to Paola Martano                         SNALS CONFSAL

f.to Giuseppe Fanesi                        GILDA UNAMS