



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche — Direzione Generale*

**AVVISO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PERSONALE  
DIRIGENTE, DOCENTE ED EDUCATIVO NELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE  
PER LE MARCHE (DIREZIONE GENERALE E AMBITI TERRITORIALI)**

**(circolare ministeriale n. 54 del 22 giugno 2012)**

Prot. n. 10432/C3b

Ancona, 27 giugno 2012

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 456 del testo unico delle disposizioni in materia di istruzione, emanato con decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297;

**VISTO** l'art. 26, comma 8, della legge 23 dicembre 1998, n. 448;

**VISTO** l'art. 1, comma 7, del decreto legge 28 agosto 2000, n. 240, convertito con modificazioni nella legge 27 ottobre 2000, n. 306;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto scuola, sottoscritto in data 29 novembre 2007;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 20 gennaio 2009, n. 17, registrato alla Corte dei Conti il 26 febbraio 2009, registro n. 1, foglio n. 105, concernente il "regolamento recante disposizioni di riorganizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 3 giugno 2011, n. 132;

**VISTO** il decreto ministeriale del 29 dicembre 2009, registrato alla Corte dei Conti il 12 marzo 2010, registro 3, foglio 191 (pubblicato sul supplemento ordinario n. 73 alla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 88 del 16 aprile 2010), con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

**VISTA** la legge 12 novembre 2011, n. 183, recante "disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale (legge di stabilità 2012)";

**VISTO** il decreto interministeriale 28 maggio 2012, con il quale è stato rideterminato il contingente del personale della scuola da utilizzare negli uffici dell'Amministrazione scolastica centrale e periferica, per lo svolgimento dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica, ai sensi del già citato art. 26, comma 8, della legge 23 dicembre 1998, n. 448;

**VISTA** la circolare ministeriale n. 54 del 22 giugno 2012, che disciplina l'assegnazione di detto personale e determina, nell'allegato 1, il numero di posti assegnati all'Amministrazione centrale e agli Uffici scolastici regionali;

**CONSIDERATO** che il contingente attribuito a questo Ufficio è stato ridotto da quattordici a otto unità e che, a seguito della riduzione del numero dei posti, tutto il personale interessato ad ottenere l'assegnazione deve essere sottoposto alla procedura di selezione, indipendentemente dalla data di scadenza dell'utilizzazione in atto;

**INFORMATE** le Organizzazioni sindacali del comparto scuola e dell'area V della dirigenza, nell'incontro del 27 giugno 2012;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

**A V V I S A**

È indetta la procedura di selezione per l'assegnazione – a decorrere dal 1° settembre 2012 e per la durata di un biennio (fino al 31 agosto 2014) - di personale dirigente, docente ed educativo in questo Ufficio scolastico regionale, nei posti di seguito indicati:

Direzione Generale	n. 4 posti
Ufficio IV – Ambito territoriale per la provincia di Ancona	n. 1 posto
Ufficio V – Ambito territoriale per le province di Ascoli Piceno e Fermo	n. 1 posto
Ufficio VI - Ambito territoriale per la provincia di Macerata	n. 1 posto
Ufficio VII - Ambito territoriale per la provincia di Pesaro	n. 1 posto

La durata massima del collocamento fuori ruolo è stabilita, ai sensi delle disposizioni contenute nella circolare ministeriale n. 54 del 22 giugno 2012, in due anni, salva giustificata rinuncia da parte dell'interessato o motivata revoca dell'incarico da parte dell'Amministrazione.

Gli aspiranti all'incarico dovranno espletare le funzioni riferite alle seguenti tematiche:

A) sostegno e supporto alla ricerca educativa e alla didattica, in relazione all'attuazione dell'autonomia: supporto alla pianificazione dell'offerta formativa, con particolare riferimento ai processi d'innovazione in atto, iniziative di continuità tra i vari gradi di scuola, organizzazione flessibile del tempo scuola, formazione e aggiornamento del personale, innovazione didattica, progetti di valutazione e qualità della formazione, progetti di carattere internazionale, attività di orientamento, attuazione del diritto-dovere all'istruzione e all'istruzione e formazione professionale, ecc.;

B) sostegno e supporto per l'attuazione dell'autonomia nel territorio, ai processi organizzativi e valutativi dell'autonomia scolastica (documentazione, consulenza, iniziative di sportello, monitoraggio, valutazione ecc.);

C) sostegno alla persona e alla partecipazione studentesca: alla educazione degli adulti, educazione alla convivenza civile (alla cittadinanza, stradale, ambientale, alla salute, alimentare, all'affettività), integrazione scolastica dei soggetti disabili, pari opportunità donna-uomo, dispersione scolastica, disagi della condizione giovanile, consultazioni provinciali studentesche, orientamento scolastico, attività complementari e integrative;

D) raccordi interistituzionali (alternanza scuola-lavoro, esperienze formative e stage), istruzione e formazione superiore integrata, rapporti col territorio;

E) gestione e organizzazione, ivi compresi i supporti informativi (organi collegiali, attivazione di reti di scuole, utilizzo delle nuove tecnologie, ecc.).



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche — Direzione Generale*

Le domande degli aspiranti interessati alla selezione, redatte in carta semplice, conformemente al modello allegato, devono essere presentate direttamente o spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, all'**Ufficio scolastico regionale per le Marche, Via XXV Aprile n. 19, 60125 Ancona**, entro il termine perentorio del **16 luglio 2012**. Per le domande inviate a mezzo raccomandata farà fede la data del timbro postale di spedizione.

Nella domanda dovrà essere dichiarata la disponibilità a permanere in posizione di assegnazione per il biennio previsto, di non aver presentato analoga richiesta per uffici aventi sede in altre regioni e di avere superato il periodo di prova.

La domanda dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo, recapiti telefonici, indirizzo e-mail, eventuale numero di fax;
- qualifica (se dirigente scolastico, docente o personale educativo), materia di insegnamento (se docente);
- sede di titolarità e sede di servizio, se diverse;
- data di immissione in ruolo e di superamento del periodo di prova;
- sede prescelta (massimo due uffici, in ordine di preferenza).

All'istanza dovrà essere allegato il *curriculum* personale, nel quale dovranno essere elencati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti, nonché evidenziata la conoscenza eventuale di lingue straniere.

La domanda dovrà essere corredata dei titoli ritenuti valutabili secondo la tabella allegata al presente avviso:

- con apposita autocertificazione redatta ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni nonché della legge 12 novembre 2011, n. 183 per i titoli culturali, *sub* lettera a) e per i titoli professionali, *sub* lettera c);
- in originale o in copia autenticata per i titoli scientifici, *sub* lettera b).

Il personale interessato deve essere in possesso di specifici requisiti che connotano il profilo professionale.

In particolare deve dimostrare:

- competenze coerenti con le tematiche sopra elencate, anche con riferimento ad esperienze pregresse;
- competenze trasversali di tipo progettuale, gestionale e promozionale;
- motivazione professionale a far parte di processi di innovazione;
- capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di assumere responsabilità;
- spessore culturale in ordine ai processi didattici, organizzativi e relazionali derivanti dall'autonomia.

La tipologia dei titoli, secondo la previsione della normativa, è raggruppata in tre aree: titoli culturali, titoli scientifici e titoli professionali, come da allegata tabella, facente parte integrante del presente avviso.

La selezione sarà effettuata da apposita commissione, attraverso la valutazione dei titoli presentati e un colloquio, al quale saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito il punteggio di almeno 15/50.

Il colloquio sarà superato da parte dei candidati che conseguiranno una votazione di almeno 35/50.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche — Direzione Generale*

Sulla base della valutazione attribuita ai titoli ed al colloquio saranno redatte graduatorie di merito distinte per ciascun ufficio destinatario dei posti da coprire; nelle graduatorie non saranno inseriti gli aspiranti che nel colloquio abbiano conseguito una votazione inferiore a 35/50.

A parità di punteggio, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche senza demerito;
- c) dalla minore età.

Per quanto non espressamente indicato si fa riferimento alla circolare ministeriale n. 54 del 22 giugno 2012.

Il presente avviso sarà pubblicato il 28 giugno 2012 sulla rete intranet nonché sui siti web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca <http://www.istruzione.it> e di questa Direzione Generale <http://www.marche.istruzione.it>.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Michele Calascibetta

MAR/avviso\_27062012



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche — Direzione Generale*

---

**Ai Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**ROMA**  
**([pubblicazioni.comunicazione@istruzione.it](mailto:pubblicazioni.comunicazione@istruzione.it))**

**Ai Direttori Generali**  
**degli Uffici scolastici regionali**  
**LORO SEDI**

**Ai Dirigenti amministrativi e tecnici**  
**SEDE**

**Ai Dirigenti**  
**Uffici IV – V – VI e VII (ambiti territoriali della regione)**  
**LORO SEDI**

**Ai Dirigenti scolastici**  
**delle Istituzioni scolastiche statali della regione**  
**LORO SEDI**

**All' ANSAS Marche (ex I.R.R.E.)**  
**Corso Garibaldi n. 78**  
**ANCONA**

**Alle Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali**  
**del comparto scuola e dell'area V**  
**LORO SEDI**



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

**Tabella allegata all'avviso prot. n. 10432 del 27 giugno 2012**

La commissione dispone di 100 punti, di cui 50 per i titoli e 50 per il colloquio.

Il colloquio - al quale sono ammessi i candidati che abbiano conseguito almeno 15 punti nella valutazione dei titoli - è finalizzato a verificare:

- le competenze trasversali di tipo progettuale, gestionale e promozionale;
- la motivazione professionale a far parte dei processi di innovazione;
- la capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di assumere responsabilità;
- lo spessore culturale in ordine ai processi didattici, organizzativi e relazionali derivanti dall'autonomia.

**a) titoli culturali – fino ad un massimo di 10 punti**

1/a	ai diplomi di laurea posseduti in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza vengono attribuiti punti 1, fino ad un massimo di .....	punti 2
2/a	ai corsi universitari di specializzazione, perfezionamento e master universitari vengono attribuiti punti 1, fino ad un massimo di .....	punti 2
3/a	ai dottorati di ricerca vengono attribuiti punti 1, fino ad un massimo di.....	punti 2
4/a	ad ogni contratto universitario, della durata da 6 mesi ad un anno accademico, vengono attribuiti punti 0,50, fino ad un massimo di .....	punti 1
5/a	ad ogni concorso vinto, sia per titoli ed esami, sia per soli titoli (ivi comprese le procedure concorsuali finalizzate al conseguimento di abilitazioni), diverso da quello che ha consentito l'accesso al ruolo, vengono attribuiti punti 0,50, fino ad un massimo di .....	punti 1
6/a	ad ogni borsa di studio, per ogni anno accademico, vengono attribuiti punti 1, fino ad un massimo di .....	punti 2

**b) titoli scientifici - fino ad un massimo di 10 punti:**

1/b	per ogni ricerca documentata attinente alle tematiche della procedura selettiva vengono attribuiti punti 1, fino ad un massimo di .....	punti 3
2/b	per ogni pubblicazione a stampa (articoli esclusi) attinente alle tematiche della procedura selettiva vengono attribuiti punti 1, fino ad un massimo di ..... (per le pubblicazioni a stampa di autori vari, deve risultare espressamente il contributo di ciascun autore)	punti 3
3/b	per ogni articolo pubblicato o in corso di pubblicazione alla scadenza della domanda di partecipazione alla selezione, attinente alle tematiche della procedura selettiva vengono attribuiti punti 0,50, fino ad un massimo di .....	punti 2
4/b	per ogni prodotto multimediale attinente alle tematiche della procedura selettiva vengono attribuiti punti 0,50, fino ad un massimo di.....	punti 2



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche — Direzione Generale*

**c) titoli professionali (fino ad un massimo di 30 punti)**

1/c	per ogni anno di servizio prestato nell'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 26, comma 8, della legge 23 dicembre 1998, n. 448, punti 2, fino ad un massimo di .....	punti 10
2/c	per ogni anno di servizio prestato nell'ANSAS e nell'ex IRRE, nonché in posizione di comando, ai sensi dell'art. 26, commi 8, 9 e 10, in enti e associazioni che svolgono attività di prevenzione del disagio psico-sociale, assistenza, cura, riabilitazione e reinserimento di tossicodipendenti, associazioni professionali ed enti cooperativi da esse promossi, università e altri istituti di istruzione superiore, punti 1, fino ad un massimo di .....	punti 5
3/c	per ogni anno di servizio prestato in qualità di dirigente scolastico punti 2, fino ad un massimo di .... (non cumulabile, per lo stesso periodo, con il servizio di cui al punto <i>sub</i> 1/c)	punti 10
4/c	per ogni anno di servizio prestato nelle istituzioni scolastiche in qualità di "funzione obiettivo" e/o "funzione strumentale" punti 1, fino ad un massimo di .....	punti 5

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Michele Calascibetta