



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA
REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato
dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)**

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell' Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione marche per l'anno scolastico 2016/2017.

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), è stata sottoscritta in data 9 aprile 2018.

Il Fondo Unico Nazionale (F.U.N.) è stato determinato dal MIUR con DDG AOODGRUG.0000106 del 31 gennaio 2017 (vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 16 marzo 2017, visto n. 4575) ed è stato successivamente incrementato di un importo aggiuntivo vincolato alla sola retribuzione di risultato (decreto ministeriale 29 dicembre 2017, registrato alla Corte dei Conti il 29 gennaio 2018, al n. 158 e conseguente DDG AOODGRUF.0000070/2018, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR l'8 marzo 2018, visto n. 199).

Al budget assegnato dal Ministero è stato sommato l'importo relativo ai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2016/2017 (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

La ripartizione del fondo regionale è stata effettuata secondo le indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 25 settembre 2017 tra Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L' Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 4 luglio 2017, in occasione della sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di contratto integrativo relativa al precedente anno scolastico 2015/2016 – nota di convocazione AOODRMA.0010800 del 28 giugno 2017;
- 2) seconda riunione del Tavolo di trattativa: 18 ottobre 2017, dopo le indicazioni scaturite dalla Conferenza dei servizi del 25 settembre 2017 (conferma delle modalità di calcolo già adottate nell'anno scolastico 2015/2016) – nota di convocazione AOODRMA.0017891 del 13 ottobre 2017, modificata con successiva AOODRMA.0017980 del 16 ottobre 2017;
- 3) terza riunione del Tavolo di trattativa: 19 marzo 2018 – nota di convocazione AOODRMA.0003947 dell'8 marzo 2018;
- 4) ultima riunione del Tavolo di trattativa, convocato con nota AOODRMA.0006326 del 5 aprile 2018, dopo la comunicazione del MIUR relativa all'integrazione del F.U.N. di un importo vincolato alla sola retribuzione di risultato: 9 aprile 2018, data della sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto regionale cui si riferisce la presente relazione.

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	9 aprile 2018
Periodo temporale di vigenza	1 settembre 2016 – 31 agosto 2017 (anno scolastico 2016/2017)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Marco Ugo Filisetti (Direttore Generale USR per le Marche) Andrea Domenico Ferri (Dirigente Amministrativo Ufficio II) Giuseppe Manelli - Dirigente tecnico USR Marche



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

	Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANP/CIDA Riccardo Rossini FLC CGIL Leonilde Gargamelli Emanuela Tarascio UIL SCUOLA Claudia Mazzucchelli Giuseppe Pacetti CISL SCUOLA Anna Bartolini Claudio Bernacchia CONFSAL /SNALS Paola Martano
	Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione: ANP/CIDA Riccardo Rossini FLC CGIL Leonilde Gargamelli Emanuela Tarascio UIL SCUOLA Claudia Mazzucchelli Giuseppe Pacetti CISL SCUOLA Anna Bartolini Claudio Bernacchia CONFSAL /SNALS Paola Martano
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2016/2017.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale, secondo le indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 25 settembre 2017 tra Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e Ministero dell'Economia e delle Finanze.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo inter- no. Allegazione del- la Certificazione dell'Organo di controllo inter- no alla Relazio- ne illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in ca- so di inadem- pimento com- portano la san- zione del divie- to di erogazio- ne della retri- buzione acces- soria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni ===		



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e alle indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 25 settembre 2017 tra Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1 settembre 2016 – 31 agosto 2017).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 241 sedi dirigenziali: n. 239 istituzioni scolastiche e n. 2 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 241 istituzioni scolastiche funzionanti n. 222 sono "normodimensionate" e n. 19 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dalla legge n. 183/2011, art. 4, comma 69).

Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con nota AOODGRUF.0009936 del 10 maggio 2017 ha trasmesso il DDG AOODGRUF.0000106 del 31 gennaio 2017, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR il 16 marzo 2017 (visto n. 4575), con il quale è stata determinata la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2016/2017.

Lo stesso Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con nota AOODGRUF.0005812 del 28 marzo 2018, ha comunicato che il Fondo Unico Nazionale (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2016/2017 è stato incrementato di un importo aggiuntivo vincolato alla sola retribuzione di risultato (decreto ministeriale 29 dicembre 2017, registrato alla Corte dei Conti il 29 gennaio 2018, al n. 158 e conseguente DDG AOODGRUF.0000070/2018, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR l'8 marzo 2018, visto n. 199).

Pertanto il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2016/2017 dei dirigenti scolastici **è pari a € 4.538.040,76**, costituito come segue:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

quota fondo assegnata alle Marche per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile (85%) e di risultato (15%)	quota fondo assegnata alle Marche con destinazione esclusiva alla sola retribuzione di risultato (€ 302.471,72 + 216.051,23)	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 4.019.517,81	€ 518.522,95	€ 4.538.040,76

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in € 11.399,14 l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Pertanto il budget complessivo è pari a € 4.549.439,90, di cui € 518.522,95 vincolati alla sola retribuzione di risultato.

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 201804091800**), come da prospetto che segue:

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			
prima fascia	seconda fascia	terza fascia	totale
25	197	19	241

Le 19 Istituzioni scolastiche collocate in terza fascia corrispondono a quelle "sottodimensionate" (così definite dalla normativa vigente: comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei due Centri Interprovinciali per l'Istruzione degli Adulti - C.P.I.A. – (Ancona-Pesaro Urbino e Macerata-Ascoli Piceno e Fermo) nella seconda fascia di complessità, atteso che i relativi dati non sono ancora disponibili al Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).

Le scuole funzionanti dal 1° settembre 2016 sono complessivamente n. 241, di cui n. 222 "normodimensionate" e n. 19 "sottodimensionate" rispetto ai parametri di cui al comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Ferma restando, come sopra detto, l'articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata **"allegato 2 – file 201804091801"** all'Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all'anno scolastico 2016/2017, acquisiti dal Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa **"allegato 3 – file 201804091802"** allegata all'Ipotesi di accordo, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.

L'importo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, è pari a **€ 3.426.279,408** (85% di 4.030.916,95).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [**€ 651.59,705**, corrispondente a **€ 3.556,68** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale **183,137** per tale voce retributiva)], ammonta ad **€ 2.774.919,703**.

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 241 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile
PRIMA	25 (10,37% del totale)	1,8	€ 16.769,183
SECONDA	197 (81,74% del totale)	1,6	€ 14.905,941
TERZA	19 (7,88% del totale)	1	€ 9.316,213

A decorrere dal 1° settembre 2016 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, sono riportati nella seguente tabella:

dirigenti scolastici in servizio	importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4
in prima fascia (a) (b) 24,200	€ 3.556,68	€ 16.769,183	€ 20.325,863
in seconda fascia (c) (d) 158,937	€ 3.556,68	€ 14.905,941	€ 18.462,621
in terza fascia (e) 0	€ 3.556,68	€ 9.316,213	0
TOTALE 183,137			



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2016/2017 è di 365 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, assunto in servizio dal 19 settembre 2016, concorre per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - e per quella di risultato dal 19 settembre 2016 al 31 agosto 2017 (347 giorni = $347/365 = 0,951$;
- (b) n. 1 dirigente scolastico, deceduto l'8 novembre 2016, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 91 giorni, dal 1° settembre 2016 al 30 novembre 2016 (91 giorni = $91/365 = 0,249$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 69 giorni ($69/365 = 0,189$);
- (c) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 16 agosto 2017, concorre per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - nonché per quella di risultato per 350 giorni, dal 1° settembre 2016 al 16 agosto 2017 (350 giorni = $350/365 = 0,959$); nel caso specifico non ricorrono le condizioni per l'applicazione dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423, in quanto gli eredi (sorelle senza diritto a pensione) non rientrano nelle categorie ivi previste;
- (d) n. 7 dirigenti scolastici, assunti in servizio dal 19 settembre 2016, concorrono per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - nonché per quella di risultato dal 19 settembre 2016 al 31 agosto 2017 (347 giorni x 4 = 1.388; $1388/365 = 3,803$;
- (e) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
3.556,68x183,137	€ 651.359,705	16.769,183x24,200	€ 405.814,230	
=	=	14.905,941x158,937	€ 2.369.105,473	
	€ 651.359,705		€ 2.774.919,703	€ 3.426.279,408

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico, nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, spettante in applicazione dell'art. 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, è determinata come segue:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,183 =	€ 13.415,346
seconda fascia	80% di € 14.905,941 =	€ 11.924,752
terza fascia	80% di € 9.316,213 =	€ 7.452,970

Il budget per la retribuzione di risultato e per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è costituito come segue:

A)	15% dell'importo di € 4.030.916,950 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€	604.637,542
B)	fondo destinato alla sola retribuzione di risultato	€	302.471,720
C)	incremento del fondo destinato alla sola retribuzione di risultato	€	216.051,230
D)	totale	€	1.123.160,492

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 639.855,385**.

Tale importo è sottratto alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato (€ **1.123.160,492**).

Il fondo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2016/2017 è pertanto **pari a € 483.305,107**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:

A)	15% dell'importo di € 3.425.862,797 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€	604.637,542	+
B)	fondo destinato alla sola retribuzione di risultato	€	302.471,720	+
C)	incremento del fondo destinato alla sola retribuzione di risultato	€	216.051,230	
D)	fabbisogno per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€	639.855,385	-
E)	totale	€	483.305,107	=

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2016/2017, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,37% del totale)	1,8
SECONDA	197 (81,74% del totale)	1,6
TERZA	19 (7,88% del totale)	1

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 2.921,732	24,140 ¹	€ 70.530,609
2) seconda fascia	€ 2.597,095	158,937 ²	€ 412.774,498
3) terza fascia	€ 1.623,184	0 ³	0
tornano			€ 483.305,107

La retribuzione di risultato sarà erogata in unica soluzione.

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dall'Ipotesi di contratto continueranno ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti



Firmato digitalmente da
FILISETTI MARCO UGO
C = IT
O = MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA

Dirigente: dott. Andrea Ferri

- tel. 0712295500 – e-mail: andrea.ferri@istruzione.it

¹ il dirigente deceduto l'8 novembre 2016 concorre per la retribuzione di risultato per 69 giorni (69/365 = 0,189; il dirigente assunto dal 19 settembre 2016 concorre per la retribuzione di risultato per 347 giorni (347/365 = 0,951);

² il dirigente deceduto il 16 agosto 2017 concorre per la retribuzione di risultato per giorni 350 (350/365 = 0,959);

³ tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio II

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA
REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato
dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)**

ERRATA CORRIGE

VISTA la nota n. 12279 del 21 maggio 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Ufficio III, con la quale si comunica l'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 400 del 21 maggio 2018) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 9 aprile 2018, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2016/2017;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- **PREMESSA** – pagina 1 - *sono stati erroneamente riportati gli estremi di registrazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio sul DDG AOODGRUF.0000106 del 31 gennaio 2017, visto n. 4575, anziché n. 463 e della Corte dei Conti sul decreto interministeriale MIUR - MEF 29 dicembre 2017, n. 158, anziché 258;*
- **MODULO 2** - pagina 7, quarto capoverso - *è stata erroneamente indicata la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa in € 651.59,705, anziché in € 651.359,705;*
- **MODULO 2** - pagina 9, nella "tabella di rappresentazione della retribuzione di risultato punto A)" *è stato erroneamente indicato l'importo di € 3.425.862,797, anziché l'importo di € 4.030.916,95;*

RILEVATO un refuso sulle note alle tabelle relative alla ripartizione del FUN (retribuzione di posizione e di risultato) riportate nel MODULO 2 (a pagina 8 e a pagina 10);

A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 201804091720) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

201805301524

1

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951-2295415 – CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio II

- 1) Le note alla tabella riportata nel MODULO 2 a pagina 8 sono modificate come di seguito indicato:

dirigenti scolastici in servizio	
colonna 1	
in prima fascia (a) (b)	24,200
in seconda fascia (c) (d) (e)	158,937
in terza fascia (f)	0
TOTALE	183,137

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2016/2017 è di 365 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, assunto in servizio dal 19 settembre 2016, concorre per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - e per quella di risultato dal 19 settembre 2016 al 31 agosto 2017 (347 giorni = $347/365 = 0,951$);
- (b) n. 1 dirigente scolastico, deceduto l'8 novembre 2016, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 91 giorni, dal 1° settembre 2016 al 30 novembre 2016 (91 giorni = $91/365 = 0,249$); ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423 *"in caso di decesso di dipendente statale in attività di servizio è corrisposta al coniuge superstite non separato legalmente per sua colpa o, in mancanza, ai figli, con le modalità di cui all'art. 14 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 1970, n. 1079, l'intera mensilità del trattamento economico spettante alla data di morte. Nel caso previsto dal precedente comma la decorrenza della pensione, ai fini del pagamento, ha inizio dal primo giorno del mese successivo a quello del decesso del dante causa"*; concorre per la retribuzione di risultato per 69 giorni ($69/365 = 0,189$);
- (c) n. 1 dirigente scolastico, deceduto il 16 agosto 2017, concorre per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - nonché per quella di risultato per 350 giorni, dal 1° settembre 2016 al 16 agosto 2017 (350 giorni = $350/365 = 0,959$); nel caso specifico non ricorrono le condizioni per l'applicazione dell'art. 4 del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 423, in quanto gli eredi (sorelle senza diritto a pensione) non rientrano nelle categorie ivi previste;
- (d) n. 7 dirigenti scolastici, assunti in servizio dal 19 settembre 2016, concorrono per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - nonché per quella di risultato dal 19 settembre 2016 al 31 agosto 2017 per complessivi 347 giorni ciascuno ($347/365 = 0,951$; $0,951 \times 7 = 6,657$);
- (e) n. 1 dirigente scolastico ha prestato servizio dal 1° settembre 2016 al 27 dicembre 2016: dal 28 dicembre 2016 è stato collocato in particolare posizione di stato in quanto destinatario di incarico dirigenziale area I ex art. 19, comma 5 bis, d.lgs. 165/2001. Pertanto concorre per giorni 118 ($118/365 = 0,323$);
- (f) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale - Ufficio II

Le note alla tabella riportata nello stesso MODULO 2 a pagina 10 sono modificate come di seguito indicato:

fasce	numero dirigenti scolastici in servizio
1) prima fascia	24,140 ¹
2) seconda fascia	158,937 ²
3) terza fascia	0 ³

note:

¹ il dirigente scolastico deceduto l'8 novembre 2016 concorre per la retribuzione di risultato per 69 giorni ($69/365 = 0,189$; il dirigente assunto dal 19 settembre 2016 concorre per la retribuzione di risultato per 347 giorni ($347/365 = 0,951$);

² il dirigente scolastico deceduto il 16 agosto 2017 concorre per la retribuzione di risultato per giorni 350 ($350/365 = 0,959$). I sette dirigenti scolastici assunti dal 19 settembre 2016 concorrono per la retribuzione di risultato per 347 giorni ciascuno; $347/365 = 0,951$; $0,951 \times 7 = 6,657$. Il dirigente scolastico collocato in particolare posizione di stato dal 28 dicembre 2016 concorre per la retribuzione di risultato dal 1° settembre 2016 al 27 dicembre 2016, per complessivi giorni 118 ($118/365 = 0,323$);

³ tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.

- 2) Gli estremi di registrazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio sul DDG AOODGRUF.0000106 del 31 gennaio 2017 e della Corte dei Conti sul decreto interministeriale MIUR – MEF 29 dicembre 2017, riportati nelle premesse della relazione illustrativa, a pagina 1, devono intendersi rispettivamente modificati in **visto n. 463** (anziché 4575) e **registrato al n. 258** (anziché al n. 158).
- 3) Nel MODULO 2, a pagina 7, quarto capoverso, l'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, indicato tra parentesi, deve intendersi € **651.359,705** (anziché € 651.59,705).
- 4) La descrizione di cui al punto A) della tabella riportata nel MODULO 2, a pagina 9, deve intendersi **"15% dell'importo di € 4.030.916,95"**, anziché "15% dell'importo di € 3.425.862,797"

Ancona, 30 maggio 2018.

IL DIRETTORE GENERALE
Marco Ugo Filisetti



Firmato digitalmente da FILISETTI MARCO UGO
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

201805301524

3

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice IPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951-2295415 – CF: 80007610423

Sito internet: www.marche.istruzione.it